

Số: 27/LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 27 tháng 3 năm 2020

“V/v tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật
trong cán bộ công nhân viên chức năm 2020”

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc;

Nhằm thống nhất trong hệ thống công đoàn các nội dung cơ bản, trọng tâm, triển khai thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động năm 2020;

Thực hiện Công văn số 77/LĐLĐ ngày 24/3/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong công nhân, viên chức, lao động năm 2020,

Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng đề nghị các Công đoàn cơ sở thực hiện một số nhiệm vụ trọng tâm sau:

1. Nâng cao hiệu quả công tác phổ biến, giáo dục pháp luật, trong công nhân viên chức lao động tại các Công đoàn cơ sở.

2. Tiếp tục thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và các quy định pháp luật có liên quan cho người lao động tại các doanh nghiệp dân doanh” theo Quyết định 2062/QĐ-UBND ngày 22/8/2017 của UBND tỉnh Bình Phước, ban hành Chương trình phổ biến, giáo dục pháp luật giai đoạn 2017 – 2021 trên địa bàn tỉnh Bình Phước (về tiếp tục triển khai các Đề án về phổ biến, giáo dục pháp luật theo Quyết định số 409/QĐ-TTg ngày 09 tháng 4 năm 2012 của Thủ tướng Chính phủ và Kế hoạch số 103/KH-UBND ngày 13/6/2012 của UBND tỉnh về triển khai Chương trình hành động thực hiện Kết luận số 04-KL/TW ngày 19/4/2011 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XI))

3. Hưởng ứng, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật nhân Ngày Pháp luật nước Cộng hòa XHCN Việt Nam 9/11 (Ngày Pháp luật).

4. Tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tới cán bộ công đoàn, công nhân viên chức lao động, đặc biệt tập trung vào các nội dung sau:

- Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Bảo hiểm Y tế, Luật Bảo hiểm thất nghiệp; Luật An toàn vệ sinh lao động; Luật Giao thông đường bộ; Luật Phòng chống tham nhũng; Luật Phòng cháy, Luật Chữa cháy; Luật An ninh mạng; Luật Phòng chống tác hại rượu bia và những quy định pháp luật khác liên quan trực tiếp đến công nhân viên chức lao động.

+ Bộ Luật Lao động số 45/2019/QH14, trong đó tập trung vào những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền lợi người lao động và tác động đến hoạt động công đoàn.

+ Mở rộng đối tượng áp dụng đối với cả người làm việc không có quan hệ lao động.

+ Chế định về hợp đồng lao động được xây dựng theo hướng tăng cường sự linh hoạt trong giao kết, thực hiện và chấm dứt hợp đồng lao động; tôn trọng các nguyên tắc của hợp đồng trong kinh tế thị trường.

+ Tăng cường tính linh hoạt, tự chủ của các bên trong quan hệ lao động về tiền lương thông qua đối thoại, thương lượng.

+ Linh hoạt, hài hòa hơn về thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi và làm thêm giờ.

+ Điều chỉnh tăng tuổi nghỉ hưu theo lộ trình chậm.

+ Về đối thoại, thương lượng tập thể.

+ Bảo vệ lao động nữ trên cơ sở bảo đảm bình đẳng giới.

+ Tăng cường bảo vệ các lao động đặc thù.

+ Quy định linh hoạt hơn cơ chế giải quyết tranh chấp lao động.

+ Quy định về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp không thuộc hệ thống Công đoàn Việt Nam.

- Tổ chức truyền truyền, phổ biến Điều lệ Công đoàn Việt Nam (khóa XII) ban hành kèm theo Quyết định số 174/QĐ-TLĐ ngày 03/2/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Tiếp tục lấy kiến vào dự thảo Luật Công đoàn sửa đổi.

5. Sử dụng kết hợp các hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phù hợp: Biên soạn tài liệu, tủ sách pháp luật, bảng tin, Ngày pháp luật, tập huấn, báo chí, truyền hình, truyền thanh, công thông tin, mạng xã hội...

Nhận được công văn này đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện. Báo cáo sơ kết thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật 6 tháng đầu năm và báo cáo tổng kết thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật cùng với báo cáo hoạt động Công đoàn, gửi về Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng theo quy định.

Trân trọng./.

Nơi nhận:

- BTG-LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS;
- Lưu: VT,

