

Số: 29/LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 01 tháng 8 năm 2022

Kính gửi: **Các CĐCS trực thuộc**

Căn cứ Công văn số 1801/UBND-KGVX ngày 18/7/2022 của UBND tỉnh Bình Phước về việc triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ về lương tối thiểu vùng;

Thực hiện Công văn số 1044/LĐLĐ ngày 22/7/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc Công đoàn phối hợp thực hiện Nghị định 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng đề nghị các đơn vị căn cứ các quy định tại Nghị định 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ và Công văn 1081/UBND-KGVX ngày 18/7/2022 của UBND tỉnh (kèm theo) để chủ động hợp tác với NSDLĐ triển khai thực hiện đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc, liên hệ về Liên đoàn Lao động huyện để được hỗ trợ.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trương Văn Cường

**ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH BÌNH PHƯỚC**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: 1801 /UBND-KGVX

Bình Phước, ngày 18 tháng 7 năm 2022

V/v triển khai Nghị định số
38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022
của Chính phủ về lương tối thiểu

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Căn cứ Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Thực hiện Công văn số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai Nghị định số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu;

Để triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12/6/2022 của Chính phủ theo đúng quy định; bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp;

Xét đề nghị của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tại Công văn số 1265/SLĐTBXH-LĐVL ngày 04/7/2022, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu:

1. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội phối hợp với Ban Quản lý khu kinh tế, Liên đoàn Lao động tỉnh, các sở, ban, ngành có liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố:

1.1. Nhanh chóng tổ chức tuyên truyền, phổ biến, hướng dẫn người sử dụng lao động và người lao động trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đúng quy định, trong đó lưu ý:

a) Về cơ chế và đối tượng áp dụng: mức lương tối thiểu tháng, mức lương tối thiểu giờ là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương, trả lương cho người lao động, trong đó:

- Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng.

- Mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ.

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán) thì mức lương đang trả theo các hình thức trả lương này quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a, điểm b, khoản 3 Điều 4 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Việc quy đổi mức lương theo tháng hoặc theo giờ này do người sử dụng lao động lựa chọn, kết quả quy đổi nhằm kiểm tra mức độ tuân thủ việc trả cho người lao động theo các hình thức so với mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ do Chính phủ quy định. Nghị định không yêu cầu phải thay đổi hình thức trả lương mà người sử dụng lao động và người lao động đã thỏa thuận.

b) Về trách nhiệm thi hành, tại Khoản 3 Điều 5 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP quy định người sử dụng lao động có trách nhiệm:

- Rà soát lại các thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể và các quy chế, quy định của người sử dụng lao động để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp; không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật và các chế độ khác theo quy định của pháp luật lao động.

- Đối với các nội dung đã thỏa thuận, cam kết trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động hoặc các thỏa thuận hợp pháp khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định tại Nghị định này thì tiếp tục được thực hiện, trừ trường hợp các bên có thỏa thuận khác; theo đó, các nội dung đã thực hiện trong đó có chế độ tiền lương trả cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

1.2. Tăng cường việc hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, tổ chức công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thương lượng, đặc biệt là thương lượng tập thể để thỏa thuận về tiền lương và xác lập các điều kiện lao động khác bảo đảm có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Chủ động nắm bắt tình hình quan hệ lao động trong các doanh nghiệp, kịp thời hỗ trợ, hướng dẫn, xử lý những vướng mắc phát sinh, hạn chế thấp nhất các tranh chấp lao động, đình công xảy ra, bảo đảm duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong các doanh nghiệp.

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Chủ động phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước về lao động để triển khai các nhiệm vụ nêu tại điểm 1 văn bản này.

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến người lao động và các tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai

thực hiện đúng quy định; tăng cường các hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn cơ sở.


- Chỉ đạo các cấp công đoàn nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động để chủ động đề xuất và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thoả thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn các cấp giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban quản lý Khu kinh tế, UBND các huyện, thị xã, thành phố kịp thời báo cáo UBND tỉnh tình hình triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là những khó khăn, vướng mắc để có hướng dẫn xử lý./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ LĐ-TB&XH;
- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- BTT UBMTTQVN tỉnh;
- LĐVP, Phòng KGVX, TH;
- Lưu: VT, KGVX (Ch-103).

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



[Handwritten Signature]

Trần Tuyết Minh