



Số: HUYỆN /BC-LĐLĐ
PHÚ RIỀNG

Phú Riềng, ngày 22 tháng 01 năm 2021

Dự thảo

BÁO CÁO

**Hoạt động công đoàn năm 2020,
phương hướng hoạt động năm 2021**

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, CÔNG NHÂN, LAO ĐỘNG (CNVCLĐ)

- Tổng số CNVCLĐ: 2.545 người
- Tổng số ĐVCĐ: 2.443 Đoàn viên.
- Tổng số CĐCS trực thuộc: 86 CĐCS

- **Tình hình tư tưởng của CNVCLĐ:** Chấp hành tốt chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tin tưởng vào đường lối đổi mới của Đảng; tích cực học tập và lao động sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đồng thời tham gia các hoạt động phong trào của cơ quan, đơn vị và cấp trên phát động. Tuy nhiên, trong thời gian qua dịch bệnh Covid-19 đã tác động đến tình hình sản xuất kinh doanh của nhiều doanh nghiệp trên địa bàn huyện, ảnh hưởng đến một bộ phận đoàn viên, người lao động.

- Tình hình tiền lương, thu nhập của công nhân, viên chức, người lao động:

Do diễn biến phức tạp, kéo dài của tình hình dịch bệnh Covid -19 gây ra làm ảnh hưởng đến tình hình sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện Phú Riềng, nhưng được sự quan tâm của Huyện ủy, UBND huyện cũng như sự chỉ đạo kịp thời của Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện (LĐLĐ), năm 2020 tình hình việc làm, tiền lương, nhà ở và đời sống của người lao động đến nay cơ bản ổn định. Tiền lương bình quân của công nhân lao động khu vực doanh nghiệp từ 4.5 triệu đồng – 5 triệu đồng/người.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2020

1. Công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

1.1 Kết quả thực hiện.

- LĐLĐ huyện tham gia đoàn kiểm tra liên ngành của huyện, kiểm tra giám sát việc thực hiện pháp luật lao động như: Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, các chế độ chính sách nhằm đảm bảo quyền lợi của công nhân, viên chức, người lao động, tham gia giám sát việc chi trả tiền lương, thưởng, BHXH, BHYT, BHTN... đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật tại 16 doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Qua đó kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chế độ chính sách đối với người lao động, việc thực hiện pháp luật, Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật ATVSLĐ, PCCC, ăn giữa ca... đảm bảo chế độ cho đoàn viên, người lao động.

- Cùng với Khối vận huyện, Liên đoàn lao động huyện Phú Riềng đã kiểm tra việc thực hiện công tác dân vận, hoạt động của khối vận cơ sở cũng như hoạt động của CĐCS tại 10 xã, nhằm nắm bắt tình hình hoạt động, kịp thời giải quyết, tháo gỡ những khó khăn còn vướng mắc tại các CĐCS.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan chức năng giám sát và phản biện xã hội tại Công ty TNHH Xuất nhập khẩu Hạt điều Quang Anh và Phòng nội vụ - LĐTBXH huyện. Qua đó, cho thấy các đơn vị đã thực hiện tốt các văn bản chỉ đạo để triển khai việc thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị, thực hiện tốt về An toàn vệ sinh lao động như đã có trang bị bảo hộ lao động, tập huấn về an toàn lao động, khám sức định kỳ cho người lao động... (đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao).

- Chỉ đạo Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp thủ trưởng các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC,VC; phối hợp người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị Người lao động. Kết quả có 100% cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị CBCC,VC; 60% doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức tổ chức Hội nghị người lao động, 45% doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao).

- Hướng dẫn CĐCS các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể, kết quả trong năm có 4 CĐCS ký mới, đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao (*trường mầm non Búp Mãng Non, Cty CP tập đoàn Hanfimax Việt Nam – chi nhánh Bình Phước, Nhóm lớp mầm non tư thục Phú Vinh, Phòng khám đa khoa Việt Anh*), nâng tổng số bản thỏa ước lao động tập thể hiện nay lên 14 bản, trong đó có 5/14 Doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động từ 15.000 đồng (*Công ty Mỹ Lệ TNHH, Công ty Hanfimax, Công ty Đại Hoàng Kim, Công ty Linh Hương, Công ty Thành Tài*).

- Công tác chăm lo: Dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020, LĐLĐ huyện tổ chức thăm hỏi, tặng 128 phần quà với tổng trị giá 45,4 triệu đồng cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn và có tổ chức công đoàn. Hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh covid-19: 63 phần quà với tổng trị giá 24,9 triệu đồng. Trao 05 phần quà, mỗi phần trị giá 2.000.000 đồng từ nguồn Quỹ Xã hội Công đoàn tỉnh cho 5 đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo¹. Trao 2 căn nhà “Mái ấm công đoàn” cho đoàn viên Lê Thị Hồng Thắm thuộc CĐCS xã Long Tân, và đoàn viên Hoàng Mỹ Quyền CĐCS Trường Mẫu giáo Long Tân, trong đó Quỹ Xã hội Công đoàn hỗ trợ 40 triệu đồng/căn (đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao). Hỗ trợ 15 triệu đồng từ Quỹ Xã hội Công đoàn sửa nhà công vụ Trường TH&THCS Phú Trung. Trao tặng 13 tivi, 21inch cho học sinh đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn tại Trường Tiểu học Long Hà C, tổng trị giá 50 triệu đồng.

¹ Thuộc Công đoàn cơ sở Trường tiểu học Phú Riềng A, Trường tiểu học Vừ A Dính, Trường Mầm non Phú Riềng, Trường Tiểu học và THCS Phú Trung

- Năm trong chuỗi các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động, Tháng Nhân đạo năm 2020, LĐLĐ huyện phối hợp với Hội Chữ thập đỏ huyện tổ chức khám, tư vấn sức khỏe, cấp phát thuốc miễn phí cho 700 công nhân lao động và nhân dân địa phương có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn xã Long Hưng, xã Phước Tân².

- Các CĐCS thường xuyên quan tâm, chăm lo đến cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, thăm hỏi kịp thời những đoàn viên bị ốm đau, gia đình đoàn viên có hiếu sự, thăm hỏi nhân dịp các ngày lễ Tết, Tháng công nhân, ... Kết quả trong năm 2020, có 2.045 đoàn viên, người lao động được các cấp công đoàn thăm hỏi, tặng quà, tổng trị giá 1.022.500 đồng.

- Công tác triển khai Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” được LĐLĐ huyện triển khai đầy đủ đến các cấp công đoàn để phổ biến rộng rãi trong đoàn viên, người lao động biết và tham gia các chương trình phúc lợi, tiêu biểu là chương trình phúc lợi đến từ Công ty Cổ phần SXNS Kim Sáng có các chính sách ưu đãi, giảm giá sản phẩm gạo cho đoàn viên, người lao động liên tục có nhiều đợt giảm từ 31% đến 50% theo từng loại gạo. Trong năm, có 58 đoàn viên, người lao động sử dụng sản phẩm, dịch vụ của các đối tác, với số tiền hưởng lợi gần 6 triệu đồng.

- Các hoạt động xã hội, các cuộc vận động đền ơn đáp nghĩa, xoá đói giảm nghèo, Quỹ xã hội Công đoàn, Quỹ tiếp bước cho em đến trường, Quỹ nhân đạo, Quỹ vì người nghèo, Quỹ ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19 và các tỉnh miền Tây Nam bộ, các huyện trong tỉnh bị ảnh hưởng khô hạn... được các cấp công đoàn triển khai sâu rộng, được đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia, mang lại nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, riêng Quỹ Xã hội Công đoàn năm 2020, tính đến ngày 02/11/2020, LĐLĐ huyện đã vận động thu được với tổng số tiền 95.483.000 đồng.

1.2 Khuyết điểm, hạn chế

Năm 2020, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, cuối năm số doanh nghiệp nợ BHXH, BHYT, BHTN,... vẫn còn nhiều³, số doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn và chưa có tổ chức Công đoàn còn nợ kinh phí cao; tỉ lệ thu đoàn phí trong các CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước còn thấp.

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn.

2.1 Kết quả đạt được

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Chỉ thị, các Nghị quyết của công đoàn, Bộ Luật

² Chia làm 2 đợt: Đợt 1 ngày 29/5/2020, Đợt 2 ngày 18/6/2020.

³ Đến nay có 7 doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn nợ kéo dài đóng BHXH, BHYT, BHTN... với số tiền 415.661.109đ (theo số liệu của BHXH huyện), nợ kinh phí công đoàn là 174.705.000 đ.

Lao động sửa đổi, tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của địa phương, đất nước được các cấp công đoàn triển khai đầy đủ, thường xuyên, nhất là tuyên truyền về tình hình và các biện pháp phòng chống dịch bệnh covid-19⁴, chào mừng Đại hội Đảng các cấp, kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam,... đến đoàn viên, người lao động bằng nhiều hình thức đa dạng: bằng văn bản, sinh hoạt ngày pháp luật, sinh hoạt tổ công đoàn, sinh hoạt công đoàn, tổ chức hội nghị, qua hệ thống loa truyền thanh tại địa phương, hệ thống loa tại các doanh nghiệp, bảng tin, website công đoàn, website huyện ủy, Báo Bình Phước, Đài PTTH huyện, mạng xã hội (zalo, facebook, fanpage, ...),... Hàng tháng, LĐLĐ huyện đảm bảo thường xuyên công tác tin, bài phản ánh về kết quả hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ huyện được đăng tải trên website Huyện ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện, Báo Bình Phước...⁵

- Thành lập 2 đoàn kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Cuộc vận động “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” năm 2020⁶.

- Thành lập Ban Biên tập, Ban hành quy chế hoạt động Trang thông tin điện tử LĐLĐ huyện, thành lập đội ngũ công tác viên từ các CĐCS trực thuộc nhằm đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động tuyên truyền về kết quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trên địa bàn huyện.

- Tổ chức Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn cơ sở” cấp huyện năm 2020, kết quả, LĐLĐ huyện đã trao giải cho 9 tác phẩm có thành tích xuất sắc trong cuộc thi, gửi 4 tác phẩm đạt giải cao tham dự vòng thi cấp tỉnh⁷.

- Tổ chức tuyên truyền pháp luật năm 2020: Luật Hôn nhân gia đình năm 2014, Luật phòng chống bạo lực gia đình... cho trên 120 cán bộ công đoàn, cán bộ phụ trách công tác nữ công trong các CĐCS trực thuộc.

- Phối hợp Phòng Giáo dục tổ chức Giải Bóng đá nam, Bóng chuyền nữ cho đoàn viên, CNVCLĐ Khối giáo dục năm học 2020 – 2021 nhân dịp chào mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11 với sự tham gia của 150 vận động viên và hơn 500 cổ động viên.

2.2 Khuyết điểm, hạn chế

- Công tác tuyên truyền ở một số công đoàn cơ sở còn mang tính hình thức, chưa phát huy hiệu quả thiết thực do đội ngũ cán bộ công đoàn còn kiêm nhiệm, kỹ năng tuyên truyền chưa cao.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của đất nước

Kết quả đạt được

⁴ Liên đoàn Lao động huyện thành lập đoàn đi tuyên truyền, vận động, phát 150 tờ rơi tại các CĐCS Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước: Công ty Mỹ lệ, Công ty Honda Trung Thạch, công ty Linh Hương, Công ty Tấn Đạt, công ty Ngọc châu, Công ty Đại Hoàng Kim.

⁵ 11 tháng đầu năm có 33 tin đăng trên website LĐLĐ tỉnh.

⁶ Đến thời điểm báo cáo chưa có kết quả đánh giá năm 2020.

⁷ Chưa có kết quả vòng thi cấp tỉnh.

- Ngay từ đầu năm, các cấp công đoàn trên địa bàn huyện đã đẩy mạnh công tác phát động và tổ chức các phong trào thi đua trong đoàn viên, CNVCLĐ lập thành tích chào mừng các sự kiện chính trị của ngành, địa phương và của tổ chức công đoàn như: Phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp”, “An toàn, vệ sinh lao động”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả, tạo việc làm tăng thu nhập, cải thiện đời sống của đoàn viên, người lao động; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động của tổ chức Công đoàn; Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tinh Bình Phước nói không với tiêu cực”, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”... Vận động trên 95% đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký thực hiện các phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, lao động giỏi, tay nghề giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật,...

Năm 2020, nhiều tập thể, cá nhân được biểu dương, khen thưởng: LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 3 tập thể, 3 cá nhân khối trường học trong Phong trào thi đua “Lao động giỏi và hoạt động công đoàn” năm học 2019 -2020⁸; tặng Bằng khen cho 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2020; tặng Bằng khen cho 03 tập thể và 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn (*khối xã, phòng, ban*). Tổng kết phong trào thi đua yêu nước giai đoạn 2015-2020, LĐLĐ tỉnh đã tặng Bằng khen cho 02 tập thể và 10 cá nhân có thành tích tiêu biểu; UBND huyện tặng Giấy khen cho 02 tập thể và 02 cá nhân.

LĐLĐ huyện tặng Giấy khen cho 2 cá nhân có thành tích xuất sắc phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ giai đoạn 2015 – 2020⁹; tặng giấy khen cho 22 cá nhân và 05 tập thể CĐCS khối trường học có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm học 2019 – 2020¹⁰; trao giấy khen cho 09 cá nhân có thành tích xuất sắc trong Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn cơ sở” năm 2020¹¹; tặng giấy khen cho 13 cá nhân và 07 tập thể CĐCS khối hành chính nhà nước, khối xã phường, khối doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2020.

⁸ 3 Tập thể CĐCS: Trường Mẫu giáo Long Hà, Trường Tiểu học Lê Văn Tám, Trường Mẫu giáo Long Bình; 3 cá nhân: Nguyễn Thị Luyến- CĐCS Trường Mầm non Bù Nho, Nguyễn Thị Chiên – CĐCS Trường Mẫu giáo Phú Trung, Phan Thị Tuyết Thanh – CĐCS Trường THCS Bù Nho.

⁹ Đoàn viên Nguyễn Thị Thanh Hoa –CĐCS Trường TH&THCS Phú Trung; Thiều Thị Ái – CĐCS Trường Mầm non Tư thục Á Châu.

¹⁰ 22 cá nhân: Phạm Thị Hà – CĐCS MG Phước Tân, Võ Thị Kim Anh-CĐCS MG Long Hưng, Hoàng Thị Duẩn – CĐCS TH Phú Riêng A, Doãn Thị Mai Phương – CĐCS Trường THCS Nguyễn Du, Vũ Thị Bích – CĐCS MG Long Tân, Phạm Long Thiên – CĐCS THCS Long Tân, Trần Thị Sang – CĐCS THCS Nguyễn Du, Trương Thị Hương – CĐCS TH&THCS Bình Sơn, Nguyễn Thị Phương Dung – CĐCS TH&THCS Bình Sơn, Lê Văn Khâm-CĐCS TH Vù A Dính, Ngô Khắc Thuận-CĐCS TH&THCS Phú Trung, Lý Ngọc Mai-CĐCS TH Phú Riêng B, Cao Thị Nhung-CĐCS MG Tuổi Thơ, Hoàng Ngọc Ánh-CĐCS MG Long Hà, Phạm Thị Tới- CĐCS THCS Long Hà, Nguyễn Thị Thủy-CĐCS MG Hướng Dương, Bùi Thị Nhân-CĐCS TH&THCS TH Long Hưng, Nguyễn Thị Xuân Hiệp-CĐCS TH&THCS Trần Phú, Giang Thị Hường – CĐCS TH Bù Nho, Trần Thị Thủy- CĐCS MG Phú Riêng Đò, Nguyễn Thanh Vũ-CĐCS THCS Long Bình, Phạm Tuyết Nhân-CĐCS MG Vành Khuyên.

⁵ tập thể: CĐCS Trường TH Phú Riêng A, CĐCS Trường TH&THCS Phú Trung, CĐCS Trường MG Phú Trung, CĐCS Trường TH Lê Hoàn, CĐCS Trường MN Á Châu.

¹¹ 2 giải Nhì, 2 giải Ba, 5 giải Khuyến Khích.

- Năm 2020 có 516 sáng kiến khởi các trường học đăng ký, trong đó cấp huyện đã xét công nhận 307 sáng kiến, cấp tỉnh công nhận 9 sáng kiến¹².

Tồn tại, hạn chế: Phong trào thi đua yêu nước được triển khai rộng rãi và có sức lan tỏa mạnh trong các đơn vị sự nghiệp; riêng khối hành chính nhà nước, xã phường và doanh nghiệp còn nhiều hạn chế.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.

4.1 Kết quả thực hiện

- LĐLĐ huyện kiện toàn bộ máy tổ chức, bầu bổ sung ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện nhiệm kỳ 2017 - 2022¹³. Hướng dẫn, ra quyết định kiện toàn Ban chấp hành các CĐCS trực thuộc¹⁴.

- Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện lần thứ XI (mở rộng), nhiệm kỳ 2017 – 2022, nhằm sơ kết giữa nhiệm kỳ thực hiện Nghị quyết Đại hội lần thứ I Công đoàn huyện, sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2020 và đề ra phương hướng nhiệm vụ thực hiện trong 6 tháng cuối năm 2020.

- LĐLĐ huyện chủ động khảo sát, nắm bắt tình hình của doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện về số lượng người tham gia lao động để có cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước. Kết quả trong năm 2020: Phát triển mới 123 đoàn viên, đạt 123% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao; thành lập 01 CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước có trên 25 CNLĐ (*Công đoàn Cty CP tập đoàn Hanfimec Việt Nam chi nhánh Bình Phước*) đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao. Giải thể 3 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước: CĐ Công ty cổ phần Hồng Lam (9 đoàn viên), CĐ Công ty TNHH MTV Quyền Tĩnh (6 đoàn viên), CĐ Công ty TNHH Tiên Đạt (5 đoàn viên).

- Hướng dẫn, chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS năm 2020. Kết quả, 85/86 CĐCS đủ điều kiện xếp loại, 01 CĐCS không đủ điều kiện xếp loại do mới thành lập, trong đó có 19 CĐCS được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 61 CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ, 5 CĐCS hoàn thành nhiệm vụ.

- Tiếp tục đôn đốc, hướng dẫn các công đoàn cơ sở cập nhật dữ liệu làm thẻ đoàn viên công đoàn, đến nay đã cập nhật dữ liệu làm thẻ đoàn viên lên phần mềm cho 1.762 đoàn viên (đạt 86% chỉ tiêu).

- Thiết thực thực hiện Chủ đề hoạt động công đoàn năm 2020 “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức Lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho 150 học viên là chủ tịch, phó chủ tịch, kế toán các CĐCS trực thuộc với 4 chuyên đề: Công tác tài chính công đoàn, Công tác thi đua khen thưởng, Công đoàn cơ sở vững mạnh, triển khai Điều lệ Công đoàn Việt

¹² Khối hành chính nhà nước chưa có kết quả đánh giá năm 2020.

¹³ Ban Thường vụ LĐLĐ huyện hiện có 6 đồng chí, Ban Chấp hành có 15 đồng chí, ủy ban kiểm tra có 5 đồng chí.

¹⁴ CĐCS Trường TH&THCS Bình Sơn, Bảo hiểm xã hội huyện, Trường Tiểu học Vừ A Dính, Trường Mầm non Á Châu,...

Nam và hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn, qua đó góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ, năng lực công tác cho cán bộ công đoàn; góp phần tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hiệu quả, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh toàn diện.

- Cán bộ công đoàn chuyên trách LĐLĐ tích cực tham gia học tập, nâng cao trình độ chuyên môn: 100% cán bộ công đoàn chuyên trách hoàn thành Lớp Lý luận và Nghiệp vụ Công đoàn; cán bộ quản lý và kế toán LĐLĐ huyện hoàn thành Lớp Nghiệp vụ Kế toán Công đoàn; 01 đồng chí hoàn thành lớp chuyên viên quản lý nhà nước;...

- Công tác bồi dưỡng đoàn viên ưu tú để giới thiệu cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng; tham gia công tác phát triển tổ chức Đảng trong các loại hình doanh nghiệp nhất là doanh nghiệp ngoài nhà nước và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài theo Kết luận số 80-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khoá X về công tác xây dựng Đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Kết quả, trong năm, có 91 đoàn viên ưu tú được CĐCS giới thiệu, trong đó 31 đoàn viên ưu tú được kết nạp (đạt 103% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao).

4.2 Khuyết điểm, hạn chế

- Năm 2020, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, lao động giảm mạnh, số lượng doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động còn hạn chế nên tác động đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp¹⁵; công tác cập nhật dữ liệu làm thẻ đoàn viên công đoàn trong các CĐCS khối doanh nghiệp cũng gặp nhiều khó khăn chưa thực hiện được. Việc cấp phát thẻ đoàn viên bằng nhựa chưa được thực hiện.

5. Công tác nữ công

5.1 Kết quả thực hiện

- Phát động, hướng dẫn CĐCS tổ chức cho nữ CNVCLĐ đăng ký thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2020. Chỉ đạo các CĐCS tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 109 năm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 1979 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Hội LHPN VN, 10 năm ngày Phụ nữ Việt Nam... Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ giai đoạn 2010-2020. Đầu năm, có 1.615 nữ đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”¹⁶.

- Ban hành chương trình công tác nữ công năm 2020. Rà soát tình hình thành lập ban nữ công quần chúng tại các công đoàn cơ sở, hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở.

¹⁵ Trong năm 2020, chỉ còn 01 doanh nghiệp có trên 25 CNLĐ, LĐLĐ huyện đã tuyên truyền, vận động thành lập CĐ.

¹⁶ Đến thời điểm báo cáo chưa có kết quả đánh giá cuối năm 2020.

Trong năm, đã kiện toàn Ban Nữ công quần chúng LĐLĐ huyện Phú Riềng gồm 9 đồng chí; Kiện toàn Ban Nữ công quần chúng 3 công đoàn cơ sở trực thuộc: (Trường Mầm non Á Châu, Xã Phước Tân, Xã Long Hưng); thành lập Ban Nữ công quần chúng tại 3 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước (Công ty TNHH Ngọc Châu, Công ty TNHH MTV SXTM Linh Hương, Trường Mầm non Búp Măng Non) đạt 150% chỉ tiêu LĐLĐ giao, nâng tổng số Ban Nữ công quần chúng CĐCS lên 53, đảm bảo thành lập Ban nữ Công quần chúng CĐCS tại 100% CĐCS trực thuộc đủ điều kiện.

- Hướng dẫn các CĐCS trực thuộc tổng kết, đánh giá, chấm điểm xếp loại hoạt động Ban nữ công quần chúng CĐCS năm 2020, kết quả có 53/53 Ban Nữ công quần chúng CĐCS được xếp loại tốt đạt 100%.

- Nhân kỷ niệm ngày Quốc tế Phụ nữ 8/3 và chào mừng Đại hội Đảng các cấp, LĐLĐ huyện phối hợp Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức cuộc thi “Duyên dáng áo dài qua ảnh” huyện Phú Riềng năm 2020, tổ chức nói chuyện Chuyên đề “Phụ nữ với việc sử dụng mạng xã hội an toàn, văn minh” với sự tham gia của 40 tập thể và 167 cá nhân là đoàn viên, CNVCLĐ, hội viên phụ nữ trong toàn huyện. Nhân dịp kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, 10 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam, LĐLĐ huyện tổ chức Họp mặt kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam và 10 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam, tuyên truyền pháp luật năm 2020: Luật Hôn nhân gia đình, Luật phòng chống bạo lực gia đình,... cho 120 cán bộ công đoàn, cán bộ phụ trách công tác nữ công các CĐCS trực thuộc, đạt 200% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao.

Xét khen thưởng tặng giấy khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2020 cho 08 cá nhân, đề nghị tặng bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh cho 02 cá nhân các CĐCS trực thuộc¹⁷.

5.2. Khuyết điểm, hạn chế

- Hoạt động nữ công tại một số CĐCS trực thuộc chưa được quan tâm triển khai sâu rộng, nhất là trong các CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

6. Công tác tài chính công đoàn (có báo cáo riêng)

7. Công tác kiểm tra (có báo cáo riêng)

- Kiểm tra tài chính cùng cấp: 02 cuộc. Kiểm tra công đoàn cấp dưới về chấp hành điều lệ và công tác tài chính công đoàn ở 17 công đoàn cơ sở, đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao, trong đó có 02 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước, đạt 40% chỉ tiêu.

- Triển khai, tổ chức thực hiện Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về quy trình, kiểm tra, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân.

¹⁷ Giấy khen của LĐLĐ huyện: Hoàng Thị Điều - CĐCS xã Long Tân; Phạm Thị Ngọc Viễn - CĐCS xã Bình Tân; Nguyễn Thị Thi- CĐCS xã Long Bình; Lê Thị Hương Nụ- CĐCS xã Bù Nho; Lê Thị Sinh- CĐCS xã Long Hưng; Nguyễn Duy Thái Trâm- CĐCS xã Phú Riềng; Nguyễn Thị Nguyệt- CĐCS các Hội Đặc thù ; Hoàng Thị Hồng- CĐCS Công ty TNHH SXTM Linh Hương. Bằng khen của LĐLĐ tỉnh: Nguyễn Thị Uyên – Phòng GD&ĐT huyện; Mã Trà Quyên- CĐCS trường TH&THCS Trần Phú.

8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

- Thực hiện kịp thời chỉ đạo của Huyện ủy và LĐLĐ tỉnh. Thường xuyên giữ mối liên hệ công tác với UBND huyện và các cơ quan, đơn vị trong huyện.

- Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ huyện duy trì chế độ hội họp, thảo luận, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền đúng quy chế hoạt động. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn cơ sở triển khai, tổ chức thực hiện phong trào thi đua CNVCLĐ và hoạt động công đoàn theo chương trình công tác đã đề ra.

- Chỉ đạo các CĐCS duy trì sinh hoạt động công đoàn đúng quy định của điều lệ; tổ chức các phong trào thi đua cho đoàn viên; kịp thời bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

9. Đánh giá chung

Năm 2020, trước ảnh hưởng của dịch bệnh covid-19 phức tạp, kéo dài, với sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của LĐLĐ tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện, Ban Dân vận huyện và sự quyết tâm của các cấp công đoàn, sự hưởng ứng của đoàn viên, CNVCLĐ trên địa bàn huyện, đã góp phần tích cực đưa hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ huyện đạt nhiều kết quả quan trọng, hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu quan trọng của LĐLĐ tỉnh giao trong năm 2020.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2021

1. Đẩy mạnh công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Làm tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, đặc biệt là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân và các sự kiện trọng đại khác.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVCLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của địa phương đất nước, kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Đặc biệt là công tác tuyên truyền về bầu cử Quốc hội khóa XV và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026... Nâng cao chất lượng, hiệu quả tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử LĐLĐ huyện, fanpage Công đoàn huyện Phú Riềng, phát huy có hiệu quả đội ngũ cộng tác viên CĐCS.

3. Phát động, chỉ đạo, đôn đốc các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội năm 2021 của địa phương nói riêng và đất nước nói chung; tổ chức phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong CNVCLĐ năm 2021.

4. Củng cố, xây dựng, tập huấn cho đội ngũ “An toàn vệ sinh lao động” trong các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh.

5. Khảo sát doanh nghiệp, xây dựng kế hoạch vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các Doanh nghiệp ngoài nhà nước; không ngừng nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; hoàn thành việc

nhập thông tin đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên. Tổ chức Lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn năm 2021 cho cán bộ công đoàn không chuyên trách.

6. Hướng dẫn, đôn đốc, chỉ đạo Đại hội các CĐCS trực thuộc nhiệm kỳ 2021-2026 theo đúng quy định.

7. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, nhất là việc đảm bảo các chế độ chính sách có liên quan đến lao động nữ và đời sống nữ CNVCLĐ trên địa bàn huyện; Kiện toàn Ban nữ công quân chủng CĐCS; Nâng cao chất lượng hoạt động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Tổ chức Hội nghị Biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu giai đoạn 2016 – 2020.

8. Hướng dẫn, đôn đốc các CĐCS đóng kinh phí công đoàn, đoàn viên đóng đoàn phí đúng quy định. Đảm bảo thu đủ theo chỉ tiêu tình giao và phân phối kinh phí kịp thời cho cơ sở. Tăng cường công tác thu kinh phí công đoàn tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức công đoàn theo Luật Công đoàn và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP của Chính Phủ quy định về tài chính công đoàn.

9. UBKT LĐLĐ huyện tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ cho UBKT CĐCS nhằm làm tốt công tác giám sát, kiểm tra tình hình hoạt động của CĐCS; kịp thời tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm và kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Kiểm tra đồng cấp đối với Liên đoàn Lao động huyện và kiểm tra các CĐCS trực thuộc.

10. Tập trung chỉ đạo các CĐCS thực hiện nghiêm công tác thông tin báo cáo và hoạt động Công đoàn đảm bảo đúng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành LĐLĐ huyện.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Ngay từ đầu năm, BTV có kế hoạch và tập trung cho công tác thu kinh phí công đoàn theo quy định trong các doanh nghiệp.

Phối hợp tốt với các đơn vị liên quan như: Chi cục Thuế, Phòng NV-LĐTBXH, BHXH...trong việc kiểm tra, khảo sát và thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh.

Đề nghị phòng NV-LĐTBXH huyện tham mưu với UBND huyện có kế hoạch kiểm tra, phúc tra đối với các doanh nghiệp không chấp hành pháp luật về lao động để quyền lợi của người lao động được đảm bảo.

Kiến nghị với UBND huyện xử lý nghiêm những doanh nghiệp cố tình trốn đóng BHXH, BHYT, KPCĐ cho người lao động theo quy định.

Tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn CĐCS hoạt động, đặc biệt là các CĐCS trong các doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, làm tốt công tác bảo vệ, chăm lo cho đoàn viên và NLĐ.

V. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT.

- Đề xuất với Huyện Ủy, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường phối hợp kiểm tra, xử lý tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT, KPCĐ của người lao động trên địa bàn huyện nhằm đảm bảo quyền lợi để họ yên tâm lao động sản xuất.

- Huyện Ủy, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tiếp tục có sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát, tạo điều kiện hơn nữa để hoạt động công đoàn huyện Phú Riềng ngày càng hiệu quả hơn.

Trên đây là báo cáo hoạt động công đoàn năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ năm 2021 của LĐLĐ huyện Phú Riềng.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Huyện ủy, UBND, Ban Dân vận huyện;
- BTV, BCH LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Trương Văn Cường

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH PHƯỚC
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN PHÚ RIỀNG



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

CÁC CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ CỤ THỂ NĂM 2021

STT	NỘI DUNG CÔNG VIỆC	ĐỐI VỚI LĐLĐ HUYỆN	ĐỐI VỚI CĐCS, HCSN	ĐỐI VỚI CĐCS SXKD
1	Khảo sát DN, phát triển đoàn viên	Thực hiện ít nhất 30 DN		
2	Phát triển đoàn viên	Phát triển mới 150 đoàn viên	Kết nạp 100% số lao động vào CĐ	Kết nạp ít nhất 50% số lao động
3	Thu kinh phí CĐ	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao		
4	Thu kinh phí trong DN chưa có CĐ	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao		
5	Thu đoàn phí CĐ	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao	Thu, nộp 100% số ĐV của đơn vị	Thu, nộp ít nhất 70% số ĐV đơn vị
6	Quyết toán KP	Thực hiện theo quý	Thực hiện đúng thời gian quy định	Thực hiện đúng thời gian quy định
7	Xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS	CĐ cấp trên cơ sở đạt Xuất sắc, tinh khen	100% CĐCS đạt Tốt trở lên	50% số CĐCS xếp loại tốt trở lên
8	Tham gia kiểm tra liên ngành	Số lượng DN do phòng LĐTĐXH chọn		
9	Ký kết TULĐTT	Hướng dẫn tới cơ sở		100% cơ sở có tổ chức CĐ ký kết
10	Tập huấn ATVSLĐ	Phối hợp tổ chức 01 lớp tập huấn		Các đơn vị cử người tham dự
11	Tham dự Hội thi ATVSV cấp tỉnh	Thành lập đội tuyển		Tuyển chọn từ các đơn vị
12	Tổ chức HNCBCC, HNNLĐ	Hướng dẫn đến 100% cơ sở	100% tổ chức đúng thời gian quy định	70% có tổ chức
13	Tổ chức đối thoại định kỳ	Hướng dẫn đến 100% cơ sở		Tổ chức theo quy định
14	Tập huấn Luật Công đoàn mới	Mở 01 lớp tập huấn	Số cán bộ CĐCS tham gia 100%	Số cán bộ CĐCS tham gia 100%
15	Tổ chức tổng kết khối thi đua số 2	Tháng 02/2021		
16	Công tác tuyên truyền	Thực hiện 100% nội dung tỉnh, huyện giao	Triển khai đến 100% đoàn viên	Triển khai đến 100% đoàn viên
17	Vận động quỹ XHCĐ	Vượt 10% so với năm 2019	Triển khai đến 100% đoàn viên	Vận động đoàn viên tham gia
18	Xây dựng nhà Mái ấm công đoàn	Thực hiện xây từ 2-3 nhà MACĐ		
19	Tặng quà, vé xe cho công nhân	Dịp Tết ND, Tháng công nhân		
20	Khám bệnh cho công nhân	Phối hợp tổ chức từ 1-2 đợt		100% công nhân lao động được khám
21	Tuyên truyền sức khỏe sinh sản	Tổ chức từ 1-2 đợt tuyên truyền	2-300 đoàn viên nữ được tuyên truyền	
22	Giám sát, phản biện xã hội	Thực hiện từ 3-5 đơn vị		
23	Công tác kiểm tra	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao		
24	Giải quyết đơn thư khiếu nại	Giải quyết 100% nếu có	Giải quyết 100% nếu có	Giải quyết 100% nếu có
25	Tổ chức VHVN-TDĐT	Phối hợp tổ chức 1-2 giải		
26	Giới thiệu ĐV ưu tú cho T/C Đảng	88 đoàn viên ưu tú	Mỗi CĐCS ít nhất 01 đoàn viên	Tham mưu để thành lập 01 chi bộ



Phú Riềng, ngày 31 tháng 12 năm 2020

CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC NĂM ỦY BAN KIỂM TRA NĂM 2021

Thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, và Kế hoạch toàn khóa 217- 2022 của Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn lao động huyện xây dựng Chương trình công tác năm 2021 cụ thể như sau:

I. VỀ THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CỦA ỦY BAN KIỂM TRA.

1. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với tổ chức Công đoàn cùng cấp và Công đoàn cơ sở.

1.1. Nội dung kiểm tra

1.1.1. Đối với Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Việc thực hiện Điều lệ, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bình Phước và Nghị quyết Đại hội Công đoàn huyện Phú Riềng nhiệm kỳ 2017-2022.

- Việc thực hiện chế độ sinh hoạt, họp ban thường vụ, ban chấp hành; việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ; công tác phát triển đoàn viên; mối quan hệ giữa Công đoàn với Cấp ủy, lãnh đạo đơn vị.

- Các loại hồ sơ, sổ sách (*Các quy chế, chương trình, kế hoạch hoạt động của ban chấp hành; hồ sơ phát triển đoàn viên, sổ theo dõi đoàn viên; sổ sách, chứng từ thu chi, tài chính công đoàn; công tác theo dõi, lưu trữ công văn đi, đến, hồ sơ đại hội*).

- Kiểm tra việc thực hiện công tác kiểm tra công đoàn, việc lưu trữ các hồ sơ kiểm tra.

- Công tác phối hợp giữa công đoàn và chuyên môn cùng cấp trong việc thực hiện nhiệm vụ năm.

1.1.2. Đối với Công đoàn cơ sở.

- Việc thực hiện Điều lệ, Nghị quyết Đại hội công đoàn Huyện, Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bình Phước.

- Công tác triển khai thực hiện các văn bản của Công đoàn cấp trên, các phong trào thi đua, các cuộc vận động xã hội từ thiện do Liên đoàn lao động tỉnh cũng như Huyện phát động phát động.

- Việc thực hiện chế độ, chính sách pháp luật đối với công nhân viên chức và người lao động.

- Việc thành lập và chỉ đạo hoạt động Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước theo tinh thần Nghị quyết 12b/TLĐ ngày 12/7/2017 của BCH TLĐ.

- Kiểm tra việc thực hiện công tác kiểm tra công đoàn, việc lưu trữ các hồ sơ kiểm tra.

- Việc tiếp đoàn viên, người lao động; giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo.

- Việc triển khai thực hiện những kiến nghị, đề xuất của Liên đoàn Lao động huyện trong các buổi làm việc và các cuộc kiểm tra.

- Việc thực hiện Quy chế phối hợp hoạt động và các quy chế phối hợp khác.

1.2. Chỉ tiêu

- Đối với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện: kiểm tra ít nhất 25% Công đoàn cơ sở.

- Ban Kiểm tra công đoàn cơ sở: ít nhất 50% Công đoàn cơ sở kiểm tra cùng cấp.

2. Kiểm tra, giám sát và kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ, đoàn viên Công đoàn cùng cấp và cấp cơ sở có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn

- Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp chủ động tăng cường giám sát tổ chức Công đoàn về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, tìm hiểu, phát hiện, tổ chức kiểm tra và kiến nghị xử lý kịp thời khi tổ chức, cán bộ đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn, đảm bảo hàng năm tổ chức giám sát 10% số Công đoàn cơ sở.

- Chỉ tiêu: 100% dấu hiệu vi phạm khi phát hiện được kiểm tra kịp thời.

3. Kiểm tra, giám sát việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản, hoạt động kinh tế của Công đoàn cùng cấp và cấp cơ sở theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

3.1. Nội dung kiểm tra.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết, Chỉ thị, Quy định về quản lý tài chính, tài sản Công đoàn, thu, phân phối nguồn thu và thưởng, phạt thu, nộp tài chính Công đoàn.

- Kiểm tra việc thực hiện báo cáo dự toán, quyết toán, trích nộp kinh phí, đoàn phí Công đoàn; công tác quản lý tài chính, tài sản; công tác thu, chi tài chính Công đoàn, các loại sổ sách, hồ sơ chứng từ tài chính Công đoàn đối với công đoàn cơ sở nhằm đảm bảo thu đúng, thu đủ, chi tài chính công đoàn theo đúng quy định của Luật Công đoàn, Bộ Tài chính và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- Kiểm tra công tác quản lý số kinh phí mà đơn vị giữ lại sau các đợt quyên góp đối với công đoàn cơ sở.

3.2. Chỉ tiêu.

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện: 100% kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp và kiểm tra ít nhất 20% công đoàn cấp dưới về tài chính.

4. Giám sát tổ chức Công đoàn, ủy viên ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và Công đoàn cơ sở về thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn và quy định của Đảng, Nhà nước.

4.1. Nội dung giám sát.

4.1.1. Nội dung giám sát đối với cán bộ Công đoàn:

- Việc chấp hành Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết, quy định, quyết định của Công đoàn.

- Việc chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc, chế độ công tác.

- Việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

- Các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống được xác định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng.

4.1.2. Nội dung giám sát đối với tổ chức, tập thể:

- Việc thực hiện các nguyên tắc tổ chức, hoạt động, quy chế làm việc, chế độ công tác, giữ gìn đoàn kết nội bộ.

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức, thực hiện Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, quyết định và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn.

- Việc thực hiện phương hướng, nhiệm vụ, chương trình, kế hoạch công tác của tổ chức, đơn vị.

- Việc giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo.

- Việc ban hành các văn bản theo chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước và quy định của tổ chức Công đoàn.

4.2. Chỉ tiêu

Công đoàn đảm bảo hàng năm tổ chức giám sát 10% số Công đoàn cấp dưới.

5. Tham mưu, xử lý kỷ luật tổ chức công đoàn, cán bộ, đoàn viên công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạm theo quy định

Ủy ban kiểm tra công đoàn tham mưu thực hiện kịp thời việc xem xét đề nghị xử lý kỷ luật hoặc xem xét xử lý kỷ luật thuộc thẩm quyền của công đoàn cấp mình đối với tập thể, cá nhân khi có dấu hiệu vi phạm.

6. Giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của tổ chức công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật.

6.1. Nội dung

- Công đoàn cơ sở chủ động làm tốt công tác tuyên truyền, phổ biến kiến thức pháp luật cho đoàn viên và người lao động, thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên và người lao động theo lịch.

- Ủy ban Kiểm tra Công đoàn chủ động giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn cùng cấp giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền; tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ tham gia giải quyết và theo dõi kết quả giải quyết các đơn thư thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan nhà nước và các tổ chức có liên quan.

6.2. Chỉ tiêu

- 100% đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền công đoàn được Ủy ban Kiểm tra Công đoàn giải quyết và 80% đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cơ quan nhà nước và tổ chức khác có liên quan đến quyền lợi của đoàn viên và người lao động Công đoàn có văn bản tham gia thể hiện rõ quan điểm giải quyết.

II. KẾ HOẠCH KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA ỦY BAN KIỂM TRA LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN NĂM 2021

- Đối với Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở: 50% kiểm tra cùng cấp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện.

Ngoài những nhiệm vụ cụ thể trên, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện thực hiện các nhiệm vụ sau:

- Thực hiện sự chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tổng hợp công tác kiểm tra, giám sát của Công đoàn cơ sở, báo cáo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn tỉnh theo quy định.

- Tham mưu cho Ban Thường vụ tổ chức các hoạt động kiểm tra, giám sát theo kế hoạch, cũng như công tác tập huấn cho Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở những kỹ năng kiểm tra giám sát.

2. Đối với Công đoàn cơ sở.

- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện xây dựng chương trình công tác kiểm tra năm phù hợp với tình hình thực tế của từng Công đoàn cơ sở đơn vị năm 2021.

- Cuối năm, Ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở tự chấm điểm, phân loại hoạt động theo tiêu chuẩn và thang điểm phân loại quy định; gửi bảng chấm điểm và báo cáo phân loại về Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện chậm nhất là cùng với báo cáo định kỳ cuối năm 2021.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo với Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện theo quy định.

Trên đây là Chương trình công tác năm 2021 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện *(Nếu có những nhiệm vụ mới phát sinh do Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh hoặc của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện chỉ đạo, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện sẽ kịp thời triển khai tới Công đoàn cơ sở)*. Đề nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện quan tâm chỉ đạo Ban Kiểm tra căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị để xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động cụ thể, phù hợp với cấp mình và tổ chức thực hiện, gửi chương trình về UBKT ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 31/12/2020. *(Trong quá trình thực hiện kiểm tra, giám sát các đơn vị báo cáo về Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện và gửi hồ sơ kèm theo)*./.

Nơi nhận:

- UBKT TLĐL tỉnh;
- CĐCS trực thuộc
- Lưu: UBKT.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**



Số: BC-UBKT
DU THAO

Phú Riềng, ngày tháng năm 2021

BÁO CÁO

Hoạt động Ủy ban Kiểm tra Công đoàn năm 2020 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2021

Thực hiện chương trình công tác năm 2021, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng và các Công đoàn cơ sở đã thực hiện các mặt công tác và đạt được kết quả cụ thể như sau:

Phần thứ nhất

CÔNG TÁC KIỂM TRA VÀ HOẠT ĐỘNG ỦY BAN KIỂM TRA CỦA CÁC CẤP CƠ SỞ NĂM 2020

I/ Đặc điểm tình hình:

a. Về tổ chức cán bộ kiểm tra các cấp

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng được thành lập theo kết quả bầu cử tại Đại hội Công đoàn huyện Phú Riềng, nhiệm kỳ 2017-2022, hiện có 05 thành viên, trong đó có 01 Chủ nhiệm, 04 ủy viên Ủy ban Kiểm tra cơ cấu từ các ngành (Thanh tra huyện; Phòng Giáo dục và trường học, Khối vận).

Hiện nay, số Công đoàn cơ sở do Liên đoàn Lao động huyện quản lý (tính đến tháng 12 năm 2020) là 86 Công đoàn cơ sở trực thuộc với 2545 đoàn viên, trong đó có 42 CĐCS có Ủy ban Kiểm tra với 126 thành viên, còn lại 44 CĐCS dưới 30 đoàn viên không có Ủy ban Kiểm tra, Ban Chấp hành Công đoàn phân công 01 Ủy viên Ban Chấp hành phụ trách công tác kiểm tra.

b. Thuận lợi: Được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về nghiệp vụ công tác kiểm tra công đoàn, sự quan tâm chỉ đạo thường xuyên và tạo điều kiện của Ban Chấp hành, Ban thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng về công tác kiểm tra.

c. Khó khăn: Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có 5 thành viên nhưng chỉ có 01 đ/c chuyên trách, còn lại 04 đ/c kiêm nhiệm, công tác ở các cơ

quan khác nhau, chủ yếu tập trung làm công tác chuyên môn ở đơn vị; do là kiêm nhiệm nên nghiệp vụ công tác kiểm tra công đoàn còn hạn chế, thời gian dành cho công tác kiểm tra công đoàn của Liên đoàn Lao động huyện cũng khó sắp xếp..từ đó dẫn đến nhiều khó khăn cho việc thực hiện công tác kiểm tra công đoàn. Mặt khác, Phú Riềng là huyện có địa bàn rộng lớn, đường sá đi lại khó khăn nên ảnh hưởng không nhỏ cho công tác kiểm tra ở các cơ sở. Các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh khu vực ngoài nhà nước chủ yếu là vừa và nhỏ, lĩnh vực sản xuất chủ yếu là chế biến hạt điều và mùn cao su; giá cả các mặt hàng làm ra liên tục rớt giá dẫn đến nhiều doanh nghiệp phá sản hoặc ngưng sản xuất....

Đối với các Công đoàn cơ sở, các thành viên làm công tác kiểm tra toàn bộ là kiêm nhiệm, chủ yếu làm công tác chuyên môn, thành viên Ủy ban Kiểm tra ở cơ sở hay biến động về nhân lực (Do chuyển chuyên, điều động), nghiệp vụ công tác Kiểm tra công đoàn còn rất hạn chế từ đó dẫn đến việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra Công đoàn còn rất khó khăn. Ở các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh, trình độ kỹ năng hoạt động Công đoàn của Ban chấp hành nói chung và của Ủy ban Kiểm tra nói riêng có nhiều hạn chế nên công tác kiểm tra cũng ảnh hưởng không nhỏ, có nơi không thực hiện được.

II. Về thực hiện nhiệm vụ kiểm tra

a- Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, các Chỉ thị, Nghị quyết và các quy định của Công đoàn:

- *Đối với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện:* Ngay từ đầu năm đã xây dựng Chương trình công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ và hoạt động Công đoàn đối với các Công đoàn cơ sở và đã được Ban Chấp hành, Ban Thường vụ quan tâm chỉ đạo tổ chức thực hiện khá tốt. Năm 2020, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện đã kiểm tra việc chấp hành Điều lệ tại 18 Công đoàn cơ sở gồm: 05 CĐCS khối phòng ban; 08 CĐCS khối trường học; 03 CĐCS khối xã; 02 CĐCS doanh nghiệp; Qua kiểm tra, giám sát cho thấy một số đơn vị vẫn còn tồn tại cần khắc phục như: chế độ sinh hoạt chưa duy trì thường xuyên, hồ sơ sổ sách lưu trữ chưa khoa học, một số đơn vị chưa bố trí nơi làm việc cho Công đoàn; sổ theo dõi đoàn viên nhiều đơn vị làm chưa đúng mẫu quy định.

- *Đối với Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở:* Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở đã xây dựng kế hoạch kiểm tra việc chấp hành Điều lệ ở cấp mình. Năm 2020, Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở đã tổ chức 100 cuộc kiểm tra, trong đó có 40 cuộc kiểm tra cấp dưới (*Tổ công đoàn*) về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; tham gia giám sát được 80 cuộc về thi đua, khen thưởng và các chế độ của người lao động trong khối Giáo dục và các cơ quan hành chính địa phương. Đánh giá về công tác kiểm tra, giám sát ở cơ sở cho thấy đa số các đoàn viên Công đoàn, tổ chức Công đoàn đều chấp hành tốt Điều lệ công đoàn Việt Nam, các tổ chức chính quyền, người sử dụng lao động thực hiện đầy đủ chế độ cho người lao động.

b- Công tác kiểm tra Tài chính Công đoàn:

- *Đối với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện:* Đã tiến hành kiểm tra tài chính đồng cấp 02 lần. Năm 2020, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện thành lập các Đoàn kiểm tra, tiến hành kiểm tra tài chính ở các Công đoàn cơ sở tại 18 đơn vị. Qua các cuộc kiểm tra tài chính Công đoàn cơ sở cho thấy, công tác sử dụng kinh phí ở cơ sở chưa thực hiện đúng quy định, chủ yếu là dùng để thăm hỏi ốm đau; chi cho hoạt động phong trào, tuyên truyền còn hạn chế; Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện đã tư vấn, hướng dẫn giúp Ban Chấp hành, khắc phục những thiếu sót, uốn nắn kịp thời các vi phạm nhằm thực hiện đúng các quy định về quản lý và sử dụng tài chính công đoàn.

- *Đối với Ủy ban kiểm tra các Công đoàn cơ sở:* Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở đã thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp 80 cuộc.

Công tác kiểm tra tài chính của các Công đoàn cơ sở, công tác quản lý tài chính, tài sản Công đoàn được Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở quan tâm, Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở đã kịp thời phát hiện những vi phạm, sử dụng không đúng quy định, đề nghị sửa chữa khắc phục.

c- Tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo:

- *Đối với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện:* Năm 2020, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện đã tiếp Tiếp nhận 03 trường hợp trong đó 01 đơn Tố cáo liên quan đến Công đoàn cơ sở qua xác minh Ủy ban Kiểm tra đã có

Công văn trả lời theo quy định, Ủy ban Kiểm tra đã phối hợp với các cơ quan liên quan để chuyển 02 đơn xin chuyển công tác theo nguyện vọng đến UBND huyện đang chờ giải quyết.

- Đối với Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở: không được đơn thư khiếu nại nào.

d- Công tác bồi dưỡng, tập huấn cán bộ Công đoàn làm công tác kiểm tra:

- Đối với Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện: Năm 2020, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức các lớp tập huấn cho cán bộ làm công tác kiểm tra ở cơ sở cho 80 người tham gia.

* **Nhận xét chung:** Năm 2020, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp đã bám sát nhiệm vụ trọng tâm Chương trình hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện và của Ban Chấp hành cùng cấp đề ra để triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ công tác kiểm tra của cấp mình, góp phần hoàn thành nhiệm vụ công tác Công đoàn ở mỗi đơn vị. Tuy nhiên, việc thực hiện báo cáo định kỳ của Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở về Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện ở một số đơn vị thực hiện còn chậm, nội dung báo cáo chưa đầy đủ, chất lượng hạn chế, nên việc tổng hợp các mặt công tác kiểm tra của Công đoàn cơ sở chưa được thể hiện đầy đủ.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG CÔNG TÁC KIỂM TRA NĂM 2021

Căn cứ vào Chương trình kế hoạch công tác kiểm tra năm 2021 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện và các Công đoàn cơ sở cần tập trung thực hiện những nội dung sau đây:

1. Về tổ chức cán bộ:

- Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ đối với các thành viên Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp chưa được bồi dưỡng và cập nhật kiến thức nghiệp vụ công tác kiểm tra để nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở, nhằm tổ chức thực hiện tốt các nhiệm vụ công tác kiểm tra theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

2. Thực hiện nhiệm vụ kiểm tra:

a- Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ, các Chỉ thị, Nghị quyết và các quy định của Công đoàn.

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện, xây dựng Chương trình kiểm tra năm 2021, kiểm tra tài chính đồng cấp ít nhất 01 lần trên năm, kiểm tra Điều lệ Công đoàn 1 lần/ năm; kiểm tra cấp dưới đảm bảo 20% số Công đoàn cơ sở. Tiến hành tổ chức thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam ở cơ sở.

- Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn ở cấp mình, đảm bảo trong năm mỗi đơn vị phải kiểm tra tài chính ít nhất 01 lần, kiểm tra Điều lệ 1 lần trên năm, kiểm tra Tổ Công đoàn 20% và có báo cáo gửi về Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện.

b- Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi đoàn viên Công đoàn có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của tổ chức Công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn các cấp cần chủ động nắm tình hình, tìm hiểu phát hiện các tổ chức và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, Nghị quyết, Chỉ thị và các quy định của tổ chức Công đoàn, đồng thời xác định rõ nội dung, đối tượng, tổ chức kiểm tra kịp thời nhằm chấn chỉnh khi có dấu hiệu vi phạm xảy ra ngay từ cơ sở. Nắm bắt tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để giải quyết, tránh để xảy ra mâu thuẫn, xung đột.

c- Kiểm tra Tài chính Công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp 02 lần trong năm 2021, kiểm tra tài chính, tài sản Công đoàn năm 2021 đạt 20% số CĐCS kiểm tra tài chính 02 lần trên năm trực thuộc Liên đoàn Lao động huyện (Theo Chương trình năm).

d-Tham mưu giúp Ban Chấp hành, Ban Thường vụ giải quyết kịp thời đơn thư khiếu nại, tố cáo không để tồn đọng.

Khi nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện và các Công đoàn cơ sở phải vào sổ thụ lý và tham mưu với Ban Chấp hành giải quyết kịp thời những đơn thư thuộc thẩm quyền giải quyết của Công

đoàn. Đối với những đơn thư không thuộc thẩm quyền, cần phối hợp với các cơ quan chức năng để tham gia giải quyết, nhằm bảo vệ quyền và lợi hợp pháp, chính đáng cho công nhân viên chức lao động, không để đơn thư tồn đọng, khiếu nại vượt cấp.

đ- Công tác bồi dưỡng, tập huấn cán bộ Công đoàn làm công tác Kiểm tra.

Liên đoàn Lao động huyện, tiến hành mở lớp tập huấn phổ biến Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, bồi dưỡng nghiệp vụ, cập nhật kiến thức về công tác kiểm tra cho các thành viên Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

e- Chế độ thông tin báo cáo.

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện đôn đốc các Công đoàn cơ sở thực hiện công tác báo cáo, chấm điểm và phân loại Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở năm 2021 đúng quy định theo thời gian trước **20 tháng 6** đối với công đoàn khối trường học và trước ngày **15/11/2021** đối với công đoàn còn lại, để Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện tổng hợp báo cáo gửi về Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đúng thời gian quy định.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện năm 2020 và phương hướng hoạt động năm 2021 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng. Đề nghị Ủy ban Kiểm tra các Công đoàn cơ sở và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra dựa vào Chương trình để xây dựng kế hoạch công tác và tổ chức thực hiện hoàn thành Chương trình năm 2021 đã đề ra./.

**TM. ỦY BAN KIỂM TRA
CHỦ NHIỆM**

Nơi nhận:

- UBKT.LĐLĐ tỉnh;
- Các UV BCH, UV.UBKT LĐLĐ huyện;
- UBKT CĐCS và cán bộ phụ trách KT cơ sở.
- Lưu UBKT LĐLĐ huyện..