

Số: 85 /KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 09 tháng 3 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn

Thực hiện Kế hoạch số 268/KH-UBND ngày 03/11/2020 của Ủy ban Nhân dân tỉnh Bình Phước về triển khai Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14, Kế hoạch số 77/KH-LĐLĐ ngày 26/02/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức Công đoàn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng Kế hoạch và triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức cho cán bộ Công đoàn, người lao động về Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn thi hành, từ đó thúc đẩy việc tuân thủ và thực thi pháp luật trong đoàn viên, người lao động. Phấn đấu 100% cán bộ Công đoàn cơ sở phổ biến những nội dung cơ bản của Bộ luật Lao động.

2. Thể hiện rõ vai trò của tổ chức Công đoàn và cán bộ Công đoàn trong việc thực hiện, giám sát các quy định của Bộ luật Lao động, nhằm bảo vệ tốt nhất quyền lợi của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa, ổn định.

3. Việc triển khai thực hiện phải đảm bảo thống nhất, đồng bộ, hiệu quả, góp phần thực hiện nghiêm túc Bộ luật Lao động trong thực tiễn.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền, phổ biến về Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động

a) Nội dung, hình thức:

- Giới thiệu, phổ biến các nội dung cơ bản, nội dung mới của Bộ luật Lao động, các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành. Đặc biệt là những nội dung liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động và tổ chức Công đoàn như: Hợp đồng lao động; tiền lương; thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi; tuổi nghỉ hưu; đối thoại, thương lượng tập thể; tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở; giải quyết tranh chấp lao động.

- Tìm hiểu, nghiên cứu kỹ những nội dung pháp luật quy định cho hai bên thương lượng, thỏa thuận để tổ chức Công đoàn và người lao động thực hiện theo

hướng bảo vệ tốt hơn quyền lợi của người lao động.

- Sử dụng các hình thức tuyên truyền, phổ biến phù hợp với cán bộ Công đoàn, người lao động, nhất là trong doanh nghiệp; Biên soạn, phát hành tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ. Phát huy vai trò sử dụng hiệu quả truyền thông xã hội, các phương tiện truyền thông thông qua internet: Trang thông tin điện tử, Trang Fanpage Công đoàn nhóm Zalo để tuyên truyền, phổ biến và tư vấn pháp luật tới công nhân lao động.

- Liên đoàn Lao động huyện Phối hợp với phòng Tư pháp tuyên truyền tại các doanh nghiệp

b) Thời gian thực hiện: Thường xuyên (Tập trung trong năm 2021).

2. Tham gia đóng góp việc xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động; Góp ý sửa đổi các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống Công đoàn Việt Nam phù hợp với pháp luật lao động

a) Nội dung, hình thức

- Tham gia ý kiến trong quá trình xây dựng các văn bản quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động, đặc biệt là các dự thảo văn bản còn đang trong quá trình nghiên cứu, hoàn thiện liên quan đến vấn đề thương lượng tập thể, tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.

- Tham gia đóng góp ý kiến vào các văn bản hướng dẫn thực hiện trong hệ thống Công đoàn Việt Nam phù hợp với pháp luật lao động như: Hướng dẫn 995/HD-TLĐ ngày 30/6/2016 hướng dẫn Công đoàn khởi kiện và tham gia tố tụng dân sự giải quyết tranh chấp lao động; Hướng dẫn 1580/HD-TLĐ ngày 21/10/2014 về đánh giá chất lượng tiền lương tối thiểu, Hướng dẫn thực hiện quyền và trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thương lượng tập thể, ký kết và tổ chức thực hiện.

b) Phối hợp thực hiện:

Liên đoàn Lao động huyện triển khai đến các Công đoàn cơ sở thực hiện theo quy định.

c) Thời gian thực hiện: Tập trung trong năm 2021

3. Tham gia sắp xếp tổ chức, bộ máy để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động

a. Chọn cử, giới thiệu nhân sự tham gia dự tuyển hòa giải viên; đề cử nhân sự tham gia trọng tài viên lao động để thực hiện nội dung mới của Bộ luật Lao động.

b) Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động huyện (Đề cử nhân sự tham gia trọng tài viên lao động);

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên (Tập trung trong năm 2021).

4. Phối hợp rà soát, sửa đổi các quy định trong đơn vị, doanh nghiệp phù hợp với pháp luật lao động

a) Nội dung, hình thức:

- Hướng dẫn, hỗ trợ người lao động rà soát các vấn đề liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động trong hợp đồng lao động, nhất là tiền lương, thời giờ làm việc... để sửa đổi theo hướng bảo đảm tốt nhất quyền lợi của người lao động và phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp với người sử dụng lao động rà soát hợp đồng lao động, nội quy, quy chế, quy định, Thỏa ước lao động tập thể... tại đơn vị, doanh nghiệp. Đối với hợp đồng lao động, Thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận hợp pháp đã giao kết có nội dung không trái hoặc bảo đảm cho người lao động có quyền và điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của Bộ luật Lao động thì tiếp tục thực hiện. Đối với những nội dung trái hoặc bất lợi của người lao động thì phải tiến hành sửa đổi, bổ sung phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

b) Đơn vị thực hiện: Công đoàn cơ sở trực thuộc.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên trong năm 2021.

5. Giám sát và hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị thực hiện các quy định của pháp luật lao động; sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động

a) Nội dung, hình thức

- Tổ chức giám sát, phản biện xã hội, tập huấn, đối thoại, trao đổi, giải đáp pháp luật lao động, kịp thời nắm bắt tình hình thực tiễn và tháo gỡ những khó khăn vướng mắc cho người lao động, tổ chức Công đoàn, doanh nghiệp trong quá trình áp dụng Bộ luật Lao động.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền tổ chức các đoàn giám sát, hướng dẫn, hỗ trợ đơn vị, doanh nghiệp thực hiện đúng các quy định của pháp luật về lao động, Công đoàn, Bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động, đặc biệt là các quy định của Bộ luật Lao động.

- Phối hợp các Phòng, Ban ngành và cơ quan liên quan sơ kết tình hình thực hiện Bộ luật Lao động, tổng hợp kết quả thực hiện, vướng mắc, khó khăn trong 3 năm thi hành Bộ luật Lao động (Quý 4/2023).

b) Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện Công đoàn cơ sở trực thuộc.

c) Thời gian thực hiện: Hàng năm (Trọng tâm là năm 2021, 2022, 2023).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm thực hiện

a) Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện có trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này.

b) Trên cơ sở kế hoạch này Công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai cụ thể hóa Kế hoạch phù hợp với tình hình địa phương, đơn vị.

2. Kinh phí bảo đảm thực hiện

Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ tại Kế hoạch này được bảo đảm từ nguồn tài chính Công đoàn và các nguồn hỗ trợ khác (Nếu có) theo quy định.

Trên đây là kế hoạch triển khai thực hiện Bộ luật Lao động số 45/2019/QH14 trong công nhân lao động, công chức, viên chức và tổ chức công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Phòng Nội vụ-Lao động huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Cường Văn Cường