

Số: 30/KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 12 tháng 11 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025

Căn cứ Kế hoạch 95/KH-LĐLĐ ngày 25/10/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn lao động tỉnh Bình Phước về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, NLĐ dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025;

Thực hiện Chương trình công tác năm 2025, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng ban hành Kế hoạch Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo đoàn viên, người lao động đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.
- Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong nhiệm vụ chăm lo đoàn viên, người lao động vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ đoàn viên, người lao động làm việc hăng say, năng suất cao, chất lượng sản phẩm, gắn bó, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững; củng cố niềm tin, gắn bó của đoàn viên, người lao động đối với tổ chức Công đoàn, thu hút người lao động gia nhập Công đoàn Việt Nam.
- Tăng cường sự ủng hộ của cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành trong huyện đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết nguyên đán.
- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả đoàn viên, người lao động trong đó ưu tiên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; Đoàn viên, người lao động thuộc gia đình chính sách; người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; Đoàn viên, người lao động ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh vào dịp Tết.

- Tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ; tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo đoàn viên, người lao động làm việc tại doanh nghiệp; Đoàn viên, người lao động sinh sống và làm việc ở vùng kinh tế - xã hội khó khăn; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngưng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lượng, nợ thương...

- Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong đoàn viên, người lao động, phù hợp điều kiện tại đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam, chào mừng Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2025 – 2030.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy – Xuân ơn Đảng”

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy – Xuân ơn Đảng” phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, thu hút nhiều ĐV, NLD tham gia

Đối với Công đoàn cơ sở: Tập trung tổ chức Chương trình “Tết sum vầy – Xuân ơn Đảng” ở các doanh nghiệp có đông ĐV, NLD, doanh nghiệp bố trí được nguồn lực, doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh...

Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Tập trung tổ chức ở các doanh nghiệp, nơi có đông đoàn viên, người lao động có điều kiện thuận lợi để đoàn viên, người lao động tham gia.

2. Tổ chức hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2025, nhất là đoàn viên, người lao động còn khó khăn, thu nhập thấp, mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nghề nghiệp, bị tai nạn lao động, thiếu việc làm, mất việc làm, bị nợ lương, thưởng.

Liên đoàn lao động huyện tổ chức thăm, tặng quà cho đoàn viên, người lao động khó khăn, thu nhập thấp; tham mưu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp thăm, chúc Tết, tặng quà cho đoàn viên, người lao động trên địa bàn.

Công đoàn cơ sở chủ động tổ chức hoặc đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tặng quà cho đoàn viên, người lao động của doanh nghiệp, đơn vị.

3. Vận động các doanh nghiệp tổ chức phương tiện đưa, đón hoặc hỗ trợ toàn bộ, một phần vé tàu, xe, phương tiện để đưa đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết và quay lại làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo.

4. Tổ chức truyền thông kịp thời, liên tục rộng khắp về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện truyền thông, báo đài, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong toàn xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động vào dịp tết đến, xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân trong đoàn viên, người lao động gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 – 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XII nhiệm kỳ 2025 – 2030 và Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

5. Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động. Tuyên truyền vận động đoàn viên, người lao động vui Xuân, đón Tết tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định; tiếp tục đồng hành cùng người sử dụng lao động nâng cao năng suất lao động, hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

6. Công đoàn cơ sở chủ động tham gia nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

7. Công đoàn cơ sở tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự.

8. Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo đoàn viên, người lao động vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực:

- Công đoàn cơ sở tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, chính quyền, chuyên môn, doanh nghiệp... để thực hiện các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- Liên đoàn Lao động huyện cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại công đoàn cơ sở theo số lượng được phân bổ.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

2. Đối tượng và mức chăm lo:

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động theo quy định.

- Liên đoàn Lao động huyện chăm lo cho đoàn viên, người lao động còn khó khăn, thu nhập thấp không quá **10%** tổng số đoàn viên đơn vị đang trực tiếp quản lý (phân bổ kèm keo); mức hỗ trợ là **500.000 đồng/người (năm trăm ngàn đồng)**, chi bằng tiền mặt, nguồn kinh phí thực hiện từ kinh phí dự phòng, sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có của đơn vị và nguồn hỗ trợ của Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Đối với doanh nghiệp chưa có Công đoàn cơ sở mà đã trích nộp kinh phí Công đoàn trong năm 2024 thì Liên đoàn Lao động huyện chủ động cân đối nguồn tài chính mà

doanh nghiệp đã trích nộp để chăm lo, thăm hỏi cho người lao động theo quy định. Dự kiến số lượng khoảng 20 người với số tiền từ 500.000đ đến 1.000.000đ/người.

- Đối với Nghiệp đoàn bán vé số Bù Nho, Liên đoàn lao động huyện xin chủ trương của tỉnh hỗ trợ 25 người là công đoàn viên của Nghiệp đoàn lấy từ nguồn quỹ tích lũy tại đơn vị với mức hỗ trợ từ 200.000đ đến 300.000đ chi bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Căn cứ các hoạt động chăm lo Tết, xây dựng kế hoạch, lập dự toán kinh phí chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động phù hợp với tình hình thực tế và hoàn thành gửi về Ban Chính sách pháp luật – Quan hệ lao động, Ban Tài chính Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Báo cáo cấp ủy, chính quyền, về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn, đề xuất sự hỗ trợ, ủng hộ của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp về các hoạt động chăm lo Tết của công đoàn và dành nguồn kinh phí để chăm lo đoàn viên, người lao động vào dịp Tết.

- Hướng dẫn, đôn đốc công đoàn cơ sở xây dựng dự toán thu, chi, quyết toán kinh phí kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở.

2. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai phương án trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động trước ngày nghỉ Tết nguyên đán ít nhất 30 ngày; giám sát việc thực hiện trả lương, thưởng Tết, điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ; đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho đoàn viên, người lao động tăng ca, làm thêm giờ, làm việc trong dịp Tết.

- Tuyên truyền, động viên đoàn viên, người lao động trở lại làm việc sau khi nghỉ Tết tiếp tục lao động sản xuất tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức đoàn thể khác tại đơn vị tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết cho đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê đón Tết để phối hợp tổ chức các hình thức đưa đoàn viên, người lao động về quê đón Tết đảm bảo đúng đối tượng, an toàn, chu đáo.

-Rà soát, xét duyệt các đối tượng có hoàn cảnh khó khăn đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh, huyện tặng quà, hỗ trợ dịp Tết Nguyên đán 2025.

- Báo cáo kịp thời với Liên đoàn lao động huyện trên nếu doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết.

- Báo cáo nhanh (trước tết) gửi trước ngày 20/01/2025 (ngày 10 tháng Chạp), báo cáo chính thức (sau tết) gửi trước 08/02/2024 (ngày 11 tháng Giêng) về Liên đoàn Lao động huyện (gửi file mềm báo cáo qua bộ phận kế toán đ/c Bình, điện thoại

0909.680.593 hoặc Email: thebinh3002@gmail.com) để Liên đoàn Lao động huyện tổng hợp gửi về Liên đoàn lao động tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty năm 2025. Đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- LDLĐ (Ban CSPL&QHLD);
- Thường trực HU, UBND huyện;
- Ban Dân vận HU;
- UBMTTQ huyện;
- CDCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Ngô Doãn Phúc



LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH PHƯỚC
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN PHÚ RIỀNG

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

DANH SÁCH

Phân bổ số lượng đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn Tết Ất Tỵ năm 2025

(Kèm theo Kế hoạch số 30/KH-LĐLĐ ngày 12/11/2024 của Liên đoàn Lao động huyện)

STT	Đơn vị	Tổng số ĐV, NLĐ	Số lượng phân bổ không quá 10% trên tổng số ĐV, NLĐ đơn vị quản lý	Ghi chú
1	CĐCS Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện	6	1	
2	CĐCS Phòng Tài chính - Kế hoạch	6	1	
3	CĐCS Văn phòng HĐND và UBND huyện	31	3	
4	CĐCS Ban QLDA Xây dựng huyện	14	1	
5	CĐCS Phòng Kinh tế hạ tầng huyện	8	1	
6	CĐCS Văn phòng Huyện ủy	17	2	
7	CĐCS Khối Đảng	16	2	
8	CĐCS Phòng Nội vụ	11	1	
9	CĐCS Phòng Lao động - TB & XH huyện	8	1	
10	CĐCS Phòng Nông nghiệp & PTNT huyện	11	1	
11	CĐCS Thanh tra- Tư Pháp huyện	8	1	
12	CĐCS Phòng TNMT- CN VP ĐKĐĐ huyện PR	51	5	
13	CĐCS Ban tuyên giáo và TT Bồi dưỡng chính trị	7	1	
14	CĐCS Khối mặt trận và các Đoàn thể	22	2	

15	CĐCS Phòng Văn hóa thông tin huyện	19	2	
16	CĐCS Các Hội đặc thù	15	2	
17	CĐCS BHXH Huyện	12	1	
18	CĐCS Viện kiểm sát nhân dân huyện	14	1	
19	CĐCS Tòa án huyện	17	1	
20	CĐCS Chi cục Thi hành án dân sự huyện	10	1	
21	CĐCS Xã Bù Nho	29	3	
22	CĐCS Xã Phú Trung	25	3	
23	CĐCS Xã Long Hưng	32	3	
24	CĐCS Xã Bình Tân	26	3	
25	CĐCS Xã Long Bình	28	3	
26	CĐCS Xã Long Hà	28	3	
27	CĐCS Xã Phú Riêng	30	3	
28	CĐCS Xã Long Tân	28	3	
29	CĐCS Xã Bình Sơn	29	3	
30'	CĐCS Xã Phước Tân	27	3	
31	CĐCS Trường mầm non tư thục Búp Măng Non	13	1	
32	CĐCS Trường mầm non tư thục Á Châu	5	1	
33	CĐCS Công ty TNHH MTV SXTM Linh Hương	105	10	
34	CĐCS Công ty TNHH Ngọc Châu	28	3	

35	CĐCS Công ty TNHH MTV Tấn Đạt	16	2	
36	CĐCS Công ty TNHH XNK Vinh Ân	2	1	
37	CĐCS Cty Cổ phần Đại Hoàng Kim	13	1	
38	CĐCS Công ty TNHH MTV Phòng khám đa khoa Việt Anh	25	2	
39'	CĐCS Công ty TNHH MTV Xuân Tèo	12	1	
40	CĐCS Công ty TNHH MTV SXTMDV Tiết Nhi	4	1	
41	CĐCS Công ty cổ phần tập đoàn Hanfimec - Chi nhánh Bình Phước	105	10	
42	CĐCS Công ty TNHH MTV SX TM Vận Tải Trí Nhân	4	1	
43	CĐCS Công ty TNHH Hải Biên	13	1	
44	CĐCS Công ty TNHH MTV DHK RETAIL	62	6	
45'	CĐCS Công ty cổ phần công nghệ chế biến hạt điều Việt Nam	39	4	
46	CĐCS Công ty TNHH New Hope chi nhánh Phú Riềng	200	15	
47	CĐCS Công ty TNHH Tuyết Trần	11	1	
48	CĐCS Công ty CP sản xuất tự động hóa Đại Hoàng Kim	41	4	
49	CĐCS Nghiệp đoàn bán vé số Bù Nho	28	3	
50	CĐCS Trường MG Bình Minh	25	3	
51,	CĐCS Trường MN Bù Nho	40	4	
52	CĐCS Trường MG Hướng Dương	30	3	
53	CĐCS Trường MG Long Bình	37	4	
54	CĐCS Trường MG Long Hà	32	3	

55	CĐCS Trường MG Long Hưng	26	3	
56	CĐCS Trường MG Long Phú	24	2	
57	CĐCS Trường MG Long Tân	31	3	
58	CĐCS Trường MN Phú Riềng	54	5	
59	CĐCS Trường MG Phú Riềng Đỏ	24	2	
60	CĐCS Trường MG Phú Trung	25	3	
61	CĐCS Trường MG Phước Tân	20	2	
62	CĐCS Trường MG Tuổi Thơ	23	2	
63	CĐCS Trường MG Vành Khuyên	33	3	
64	CĐCS Trường TH Bù Nho	51	5	
65	CĐCS Trường TH Chu Văn An	20	2	
66	CĐCS Trường TH Lê Hoàn	34	3	
67	CĐCS Trường TH Lê Văn Tám	37	4	
68	CĐCS Trường TH Long Hà A	43	4	
69	CĐCS Trường TH Long Hà B	26	3	
70	CĐCS Trường TH Long Hà C	38	4	
71	CĐCS Trường TH Long Hưng	48	5	
72	CĐCS Trường TH Long Phú	24	2	
73	CĐCS Trường TH Long Tân	20	2	
74	CĐCS Trường TH Nguyễn Bá Ngọc	37	4	

75	CĐCS Trường TH Phú Riềng A	53	5	
76	CĐCS Trường TH Phú Riềng B	45	5	
77	CĐCS Trường TH Vừ A Dính	27	3	
78	CĐCS Trường TH&THCS Phú Trung	40	4	
79	CĐCS Trường TH & THCS Trần Phú	51	5	
80	CĐCS Trường TH&THCS Nguyễn Đình Chiểu	32	3	
81	CĐCS Trường TH&THCS Bình Sơn	54	5	
82	CĐCS Trường THCS Bù Nho	55	6	
83	CĐCS Trường THCS Long Bình	35	4	
84	CĐCS Trường THCS Long Hà	46	5	
85	CĐCS Trường THCS Long Hưng	36	4	
86	CĐCS Trường THCS Long Tân	41	4	
87	CĐCS Trường THCS Lý Tự Trọng	36	4	
88	CĐCS TrườngTHCS Nguyễn Du	79	8	
	Tổng cộng	2.743	274	

