

Số: 23/KH - LĐLĐ

Phú Riềng, ngày tháng 12 năm 2019

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động dịp Tết Nguyên đán Canh Tý - 2020

Thực hiện Chương trình công tác năm 2019, nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động (ĐV&NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Canh Tý - 2020, thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930-3/2/2020);

Thực hiện kế hoạch số 66/KH-LĐLĐ ngày 24/10/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc tổ chức chăm lo Tết Nguyên đán Canh Tý 2020, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng ban hành Kế hoạch "Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Canh Tý - 2020" với những nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự quan tâm của các cấp chính quyền và toàn hệ thống với việc tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Canh Tý - 2020; thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930 - 3/2/2020).

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, nhất là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động hỗ trợ, chăm lo thiết thực cho ĐV&NLĐ.

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV&NLĐ nhận thức rõ hơn vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, góp phần phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV&NLĐ làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Phát huy nguồn lực của toàn xã hội, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động để tổ chức tốt các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ.

- Tổ chức rộng khắp, đa dạng các hình thức hoạt động chăm lo Tết, đảm bảo kịp thời, tiết kiệm, thiết thực, hiệu quả.

- Tập trung hỗ trợ ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, các gia đình chính sách, ĐV&NLĐ nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: "Tết Sum vầy - Mừng Xuân, ơn Đảng".

2. Phương châm: Tất cả công nhân lao động đều có Tết, vui Tết.

III. ĐỊNH HƯỚNG MỘT SỐ HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Công đoàn cơ sở tham gia kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, không để người sử dụng lao động lợi dụng buộc người lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

2. Chủ động đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết; kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, ngưng sản xuất.

3. Tổ chức các hoạt động hỗ trợ ĐV&NLĐ về quē ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn, thuận lợi, tạo sức lan tỏa và ý nghĩa nhân văn.

4. Tổ chức các hoạt động vui Tết và thăm, động viên ĐV&NLĐ không có điều kiện về quē, đảm bảo vui tươi, chu đáo, ấm áp, nghĩa tình.

5. Khuyến khích các CĐCS trong các doanh nghiệp, vận động chủ sử dụng lao động tổ chức “Tết Sum vầy”, tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ, gắn với hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam. Khi tổ chức sự kiện “Tết Sum vầy”, cần có thêm bài hát ca ngợi Đảng, treo các băng rôn, khẩu hiệu chào mừng Ngày thành lập Đảng; trong diễn văn khai mạc, cần nhấn mạnh sự kiện thành lập Đảng và giai cấp công nhân biết ơn Đảng, Đảng mang bản chất giai cấp công nhân.

6. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho ĐV & NLĐ kịp thời, ý nghĩa, thiết thực đảm bảo đúng đối tượng. Liên đoàn Lao động huyện tham mưu mời lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh, Huyện ủy, HĐND, UBND, UBMTTQ Việt Nam huyện, lãnh đạo các phòng, ban ngành và địa phương đi thăm, chúc Tết và trao quà cho công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán Canh Tý - 2020. Kinh phí tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho ĐV&NLĐ trích từ nguồn tài chính công đoàn, hỗ trợ của chính quyền, chuyên môn, doanh nghiệp và nguồn thu xã hội khác.

7. Phối hợp xử lý kịp thời, hiệu quả những phát sinh liên quan đến quyền lợi của người lao động xảy ra trong dịp Tết; hạn chế tranh chấp lao động và ngăn ngừa có hiệu quả đình công trái pháp luật.

8. Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Đối với công nhân lao động phải trực, làm ca, dịp không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông, không say rượu, đánh bạc hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch chỉ đạo các Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ theo đúng mục đích, yêu cầu đề ra.

- Mời lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh, Huyện ủy, HĐND, UBND, UBMTTQ Việt Nam huyện, lãnh đạo các phòng, ban ngành và chủ sử dụng lao động tham dự Tết Sum vầy và đi thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết ĐV&NLĐ tại các doanh nghiệp hoặc khu vực có đông công nhân làm việc.

- Tham mưu, báo cáo với cấp Ủy đảng, sự ủng hộ của chính quyền, vận động chủ sử dụng lao động để xây dựng kế hoạch tổ chức Tết sum vầy và các hoạt động chăm lo Tết

Nguyên đán Canh Tý - 2020 cho ĐV&NLĐ trên địa bàn phù hợp chủ đề, phương châm và đảm bảo thiết thực, hiệu quả, ý nghĩa (*thời gian, địa điểm cụ thể sẽ có kế hoạch sau*).

- Nắm bắt kịp thời và đề xuất với chính quyền, chuyên môn và người sử dụng lao động có biện pháp, hỗ trợ, tổ chức thăm hỏi, trợ cấp khó khăn cho người lao động tại các doanh nghiệp đang gặp khó khăn trước Tết để người lao động có điều kiện đón Tết.

- Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà đối với công nhân, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, những người làm việc trong những ngày nghỉ Tết. Tổ chức Tết cho người lao động không có điều kiện về quê nghỉ Tết. Phối hợp thực hiện các chương trình hỗ trợ vé xe về nghỉ Tết cho ĐV & NLĐ.

- Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, làm tốt công tác đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật với người lao động. Nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, kịp thời chỉ đạo công đoàn cơ sở, đồng thời phối hợp với các cơ quan chức năng có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của ĐV&NLĐ bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật.

2. Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của ĐV&NLĐ.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi... cho ĐV&NLĐ ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV&NLĐ hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên đoàn viên, công nhân, người lao động trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn. Tuyên truyền công nhân lao động trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên đán.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức quần chúng trên địa bàn tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV&NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Tham gia kiến nghị, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện đúng quy định về điều kiện làm việc, thời gian làm việc, thời gian nghỉ ngơi, làm thêm giờ, yêu cầu người sử dụng lao động đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định.

- Chủ động nắm số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để phối hợp tổ chức các hình thức đưa ĐV&NLĐ về quê ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn.

- Tham gia với người sử dụng lao động triển khai thực hiện Nghị định của Chính phủ về điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng năm 2020.

- Chủ động nắm tình hình và báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên về doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp ngưng sản xuất chưa trả hoặc không trả được tiền lương, tiền thưởng trước Tết ảnh hưởng đến ĐV&NLĐ không có điều kiện đón Tết.

- Nắm bắt và báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động huyện những trường hợp bị tai nạn lao động, ốm đau mắc bệnh nan y, hiểm nghèo thực sự khó khăn hoặc những trường hợp hoạn nạn khác để kịp thời có biện pháp hỗ trợ. Không để trường hợp nào vì khó khăn mà không được đón Tết (*cần báo trước Tết ít nhất 01 tháng*).

- Các đơn vị có tổ chức chương trình Tết sum vầy hoặc chương trình thăm, tặng quà cho công nhân lao động, cần có kế hoạch cụ thể, báo về Liên đoàn Lao động huyện để bố trí và mời lãnh đạo tới dự (*trước thời gian tổ chức ít nhất 10 ngày*)

- Báo cáo nhanh kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV&NLĐ gửi về Liên đoàn Lao động huyện **trước ngày 10/01/2020** (*ngày 14/12 âm lịch*); báo cáo kết quả chính thức và số liệu theo phụ lục đính kèm kế hoạch này **trước ngày 05/2/2020** (*ngày 12/1 âm lịch*).

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV&NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Canh Tý - 2020, đề nghị các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện nghiêm túc. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ về Liên đoàn Lao động huyện để được hỗ trợ.

Nơi nhận:

- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy, UBND huyện;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: Văn thư.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trương Văn Cường