

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên, người lao động

Thực hiện Kế hoạch 130/KH-LĐLĐ ngày 10/11/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nhâm Dần cho đoàn viên và người lao động.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Nhâm Dần năm 2022 cho đoàn viên, người lao động huyện Phú Riềng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid – 19 đảm bảo đoàn viên, người lao động đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc; thiết thực tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 92 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930-03/02/2022) và 25 năm Ngày tái lập tỉnh Bình Phước (01/01/1997-01/01/2022).

- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên, người lao động nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn, thúc đẩy phát triển đoàn viên; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên, người lao động làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với doanh nghiệp.

- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho đoàn viên, người lao động.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tổ chức đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đúng đối tượng, an toàn, tuân thủ các quy định phòng, chống dịch Covid-19 của ngành Y tế, chính quyền địa phương với tinh thần “Thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch Covid-19”.

- Tập trung huy động tối đa, sử dụng có hiệu quả, đúng quy định các nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, người lao động; công khai, rộng rãi đến cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức chăm lo, hỗ trợ Tết, tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp, vùng sâu, vùng xa, căn cứ vào cấp độ dịch của từng địa phương, đơn vị theo quy định của Chính phủ.

II. CHỦ ĐỀ, PHƯƠNG CHÂM VÀ ĐỐI TƯỢNG CHĂM LO

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân bình an”

2. Phương châm: Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

3. Đối tượng chăm lo: đoàn viên, người lao động, trong đó quan tâm ưu tiên:

- Đoàn viên, người lao động bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp; có vợ, chồng, con mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo; phụ nữ đang mang thai, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi bị giảm thu nhập (dưới mức lương tối thiểu vùng) hoặc đang phải ở trọ.

- Đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 kể từ đợt dịch lần thứ 4: nghỉ việc không lương, hoãn hợp đồng lao động, ngừng việc, bị nợ lương, chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc tại các doanh nghiệp, đơn vị gặp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, người sử dụng lao động bỏ trốn; là bệnh nhân F0 phải điều trị tại các cơ sở Y tế, F1 cách ly tập trung theo yêu cầu cơ quan có thẩm quyền.

- Đoàn viên, người lao động trực tiếp làm nhiệm vụ phòng chống dịch Covid-19 tại các cơ sở Y tế, khu cách ly tập trung, vùng sâu, vùng xa, người lao động làm việc ở môi trường nguy hiểm, độc hại.

- Người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại những doanh nghiệp chưa thành lập Công đoàn cơ sở nhưng đã thực hiện kinh phí Công đoàn.

- Đoàn viên, người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, lao động giỏi, lao động sáng tạo tại các đơn vị, doanh nghiệp; gia đình công nhân lao động tiêu biểu có ý chí vươn lên trong cuộc sống.

4. Điều kiện:

- Đối với người lao động trong các doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập có đóng BHXH và đóng kinh phí Công đoàn;

- Cán bộ, công chức, viên chức có hoàn cảnh khó khăn.

5. Mức hỗ trợ: 300.000 đ/người; mỗi đoàn viên, người lao động chỉ được hỗ trợ một lần.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tham gia với người sử dụng lao động phương án chi trả lương, thưởng Tết và phúc lợi cho người lao động ổn định quan hệ lao động

Các Công đoàn cơ sở tăng cường đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về các nội dung chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết. Triển khai các biện pháp phát hiện, ngăn ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết, tham gia xử lý kịp thời nếu có phát sinh, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh trật tự tại địa phương.

- Trong tháng 11/2021, các Công đoàn cơ sở đề xuất chủ doanh nghiệp xây dựng kế hoạch nghỉ Tết, phương án chi trả lương, thưởng, phép năm và các khoản phúc lợi khác cho người lao động; doanh nghiệp sớm có thông báo công khai thời gian trả lương, thưởng và lịch nghỉ Tết của doanh nghiệp để người lao động an tâm sản xuất và chủ động mua vé tàu, vé xe, sắp xếp thời gian về quê dịp Tết. Báo cáo tình hình chăm lo Tết cho người lao động và các nội dung trên về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 20/12/2021.

- Liên đoàn Lao động huyện phối hợp cơ quan Bảo hiểm Xã hội, cơ quan quản lý nhà nước về lao động cùng cấp rà soát và nắm bắt danh sách các doanh nghiệp đang khó khăn như: nợ Bảo hiểm Xã hội, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết... để tham mưu cho cấp ủy, chính quyền, các ngành chức năng, tham gia cùng người sử dụng lao động phối hợp, giải quyết.

2. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên, người lao động

- Căn cứ vào tình hình thực tế, Liên đoàn Lao động huyện chủ động tham mưu cấp ủy, phối hợp chính quyền, UBMTTQ VN cùng cấp tổ chức thăm và tặng quà Tết động viên đoàn viên, người lao động hoàn cảnh khó khăn tại các đơn vị, doanh nghiệp, khu nhà trọ ... đảm bảo tốt việc thực hiện chính sách về lao động, nỗ lực duy trì, đảm bảo việc làm, thu nhập, phúc lợi cho người lao động, trích nộp kinh phí Công đoàn đầy đủ theo quy định, thực hiện tốt công tác phòng chống dịch Covid-19.

3. Chương trình “Chuyến xe nghĩa tình”, hỗ trợ vé xe, vé tàu... cho đoàn viên, người lao động

- Các CĐCS trong các doanh nghiệp, vận động người sử dụng lao động tổ chức các chuyến xe đưa và đón đoàn viên, người lao động về quê, trở lại làm việc; đề nghị người sử dụng lao động chi hỗ trợ phần đầu 70% tiền vé xe, vé tàu... cho đoàn viên, người lao động tại doanh nghiệp, phần còn lại do đoàn viên, người lao động tự đóng góp hoặc Công đoàn cơ sở hỗ trợ. Phối hợp vận động các doanh nghiệp tham gia chương trình “Chuyến xe nghĩa tình” bằng việc tham gia tổ chức, trao quà cho đoàn viên, người lao động về quê đón Tết, trở lại làm việc; Công đoàn cơ sở doanh nghiệp căn cứ nguồn kinh phí xem xét, chi hỗ trợ theo quy định nhằm chia sẻ khó khăn, đồng hành cùng doanh nghiệp.

- Đối với đoàn viên, người lao động tại các doanh nghiệp đang bị nợ lương, hoặc đang trong quá trình giải thể, phá sản, hoặc có chủ bỏ trốn vào thời điểm Tết, doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn nhưng doanh nghiệp đã thực hiện nộp kinh phí Công đoàn, Liên đoàn Lao động huyện xem xét, quyết định hỗ trợ vé tàu, vé xe từ nguồn kinh phí theo quy định và nguồn vận động.

*** Điều kiện tặng vé xe, vé tàu:**

- Đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các hoạt động Công đoàn, hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn có xác nhận của đơn vị, doanh nghiệp có xác nhận của Công đoàn cơ sở 03 năm liên tục chưa có điều kiện về quê đón Tết. Trong đó ưu tiên:

+ Đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn: Tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, có vợ, chồng, con mắc bệnh hiểm nghèo, phụ nữ mang thai, nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, hoặc hoàn cảnh đặc biệt khó khăn khác do Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở xem xét, đề xuất.

+ Đoàn viên, người lao động bị nghỉ không lương, hoãn hợp đồng lao động, ngừng việc, chấm dứt hợp đồng lao động do ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 (Lần thứ 4).

4. Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân bình an” năm 2022

Tùy từng điều kiện thực tế, các CĐCS tham mưu với NSDLĐ tổ chức lồng ghép tất niên với Chương trình “Tết sum vầy – Xuân bình an” năm 2022 tại các doanh nghiệp, ở nơi có đông đoàn viên, người lao động đang làm việc, tổ chức phải phù hợp với tình hình thực tế và đảm bảo công tác phòng, chống dịch bệnh.

- Tùy điều kiện của từng đơn vị, doanh nghiệp, Công đoàn cơ sở phối hợp tổ chức “Tết Sum vầy – Xuân bình an” cho đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết với các hoạt động văn hóa tinh thần phù hợp tiết kiệm an toàn trong phòng chống dịch bệnh, lồng ghép các hoạt động như Hội nghị người lao động cuối năm để chăm lo cho người lao động.

- Các đơn vị có kế hoạch tổ chức “Tết sum vầy- Xuân bình an”, báo về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 20/12/2021.

- Căn cứ tình hình thực tế, Công đoàn cấp trên trực tiếp xây dựng kế hoạch tổ chức tổ chức tặng quà cho đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết, đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, bệnh hiểm nghèo.

5. Đẩy mạnh thực hiện các chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên”

- Tiếp tục triển khai các gói hỗ trợ của Liên đoàn Lao động tỉnh, các chương trình hỗ trợ của địa phương, tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ người lao động khó khăn.

- Liên đoàn Lao động huyện triển khai đến đoàn viên, người lao động tại các đơn vị tham gia chương trình “Phúc lợi đoàn viên” ưu đãi giảm giá các sản phẩm, dịch vụ trong dịp Tết.

- Tiếp tục phương thức tham gia chương trình thông qua việc sử dụng thẻ đoàn viên Công đoàn, các phiếu giảm giá... cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn trong dịp Tết.

- Các CĐCS vận động các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh các mặt hàng nhu yếu phẩm, thực phẩm, quần áo, dịch vụ giải trí... trên địa bàn giảm giá phục vụ cho công nhân lao động trong dịp Tết Nguyên đán 2022.

6. Tổ chức các hoạt động văn hóa tinh thần cho đoàn viên, người lao động vui Xuân, đón Tết

Các Công đoàn cơ sở chủ động kế hoạch tổ chức các hoạt động vui chơi, giải trí lành mạnh, bổ ích trong dịp Tết phù hợp tình hình thực tế và đảm bảo các quy định về công tác phòng, chống dịch Covid-19:

IV. KINH PHÍ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Các đơn vị cân đối nguồn tài chính công đoàn của mình để tổ chức công tác chăm lo đoàn viên và người lao động dịp Tết Nguyên đán Nhâm Dần, đảm bảo mọi người đều có Tết.

- Liên đoàn Lao động huyện sử dụng nguồn tích lũy để hỗ trợ cơ sở, chăm lo cho đoàn viên và người lao động.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

- Căn cứ nội dung kế hoạch này, xây dựng kế hoạch chăm lo Tết Nhâm Dần năm 2022 và triển khai đến các Công đoàn cơ sở trực thuộc; cân đối nguồn thu, chi trong năm và sử dụng một phần tài chính Công đoàn tích lũy hiện có để hỗ trợ Công đoàn cấp dưới thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động; lập dự toán làm căn cứ để chi các hoạt động chăm lo từ nguồn tài chính của Công đoàn cơ sở chuẩn bị các phương án tổ chức thực hiện đảm bảo quy định về phòng, chống dịch Covid-19.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng địa phương tuyên truyền trên các phương tiện thông tin, bản tin của địa phương và đơn vị các hoạt động chăm lo Tết của các cấp Công đoàn. Tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần đảm bảo tiết kiệm, hiệu quả, tránh phô trương hình thức.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Chủ động tham gia với người sử dụng lao động xây dựng, công khai phương án điều chỉnh chi trả tiền lương, thưởng, thời gian nghỉ Tết cho người lao động; nắm bắt tình hình sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, trường hợp doanh nghiệp khó khăn không có điều kiện trả lương, trả thưởng, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở cần đưa ra các đề xuất, kiến nghị hợp lý để doanh nghiệp có giải pháp chi trả đầy đủ tiền lương, thưởng Tết, ngày nghỉ Tết... cho người lao động, nếu có vướng mắc báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động huyện để được hỗ trợ.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà, mừng tuổi, chi hỗ trợ vé tàu, vé xe ... cho đoàn viên, người lao động ngoài tiền lương được thanh toán theo quy định của pháp luật. Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho đoàn viên, người lao động hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Có hình thức động viên đoàn viên, người lao động trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Chủ động nắm số lượng đoàn viên, người lao động có nhu cầu về quê ăn Tết để phối hợp tổ chức các hình thức đưa, đón hoặc hỗ trợ tiền tàu xe để đoàn viên, người lao động về quê ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn. Tuyên truyền cho người lao động trở lại làm việc đúng thời gian quy định sau Tết Nguyên đán.

- Cân đối nguồn thu, chi trong năm và sử dụng tối đa nguồn tích lũy của đơn vị để xây dựng dự toán đảm bảo kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị theo quy định.

- Lập danh sách đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn cần hỗ trợ gửi về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 20/12/2021.

- Báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 20/01/2022.

Căn cứ Kế hoạch này và tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị các công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện phù hợp, hiệu quả.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- TT HU, UBND huyện;
- Ban Dân vận huyện Ủy;
- MTTTVN huyện;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trương Văn Cường