

Số: 25 /KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 20 tháng 10 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện ổn định quan hệ lao động trên địa bàn huyện dịp cuối năm và Tết nguyên đán Tân Sửu 2021

Cuối năm 2020 và dịp Tết nguyên đán Tân Sửu, tình hình quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh Bình Phước do ảnh hưởng khó khăn chung của dịch bệnh Covid-19, nhiều chế độ, chính sách mới theo tinh thần Bộ luật Lao động năm 2019 được triển khai... dự báo diễn biến có thể phức tạp, tiềm ẩn nhiều yếu tố có thể dẫn đến tranh chấp lao động, đình công và ngừng việc tập thể, xuất phát từ việc vi phạm pháp luật về lao động; người lao động bị mất việc làm, thiếu việc làm, nợ lương, nợ bảo hiểm xã hội... đặc biệt, dịp cuối năm cũng là thời điểm theo thường niên mà các doanh nghiệp thực hiện phương án tăng lương theo quy định pháp luật tuy nhiên, thông tin Hội đồng tiền lương quốc gia đã chốt phương án lương tối thiểu vào ngày 5/8/2020[^] (Theo đó, Hội đồng tiền lương quốc gia sẽ trình Chính phủ không điều chỉnh tăng tiền lương tối thiểu vùng năm 2021 mà giữ nguyên như mức tiền lương năm 2020); việc chi trả tiền lương, thưởng Tết và các khoản phúc lợi cho người lao động.

Thực hiện Kế hoạch số 57/KH-LĐLĐ ngày 13/10/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về thực hiện ổn định quan hệ lao động trên địa bàn tỉnh dịp cuối năm và Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021. Nhằm chủ động nắm chắc tình hình và ứng phó kịp thời các tình huống có thể xảy ra. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch nhằm góp phần ổn định quan hệ lao động trên địa bàn huyện dịp cuối năm và Tết nguyên đán Tân Sửu 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nắm chắc tình hình công nhân lao động và quan hệ lao động các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, từ đó chủ động xây dựng phương án xử lý, tránh bị động bất ngờ; xây dựng quan hệ lao động tiến bộ, hài hòa và ổn định; góp phần đảm bảo an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn huyện.

2. Đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng của đoàn viên, người lao động, nhất là về tiền lương, BHXH, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, các chế độ phúc lợi, tiền thưởng dịp cuối năm đã được cam kết trong Thỏa ước lao động tập thể, quy chế của doanh nghiệp và quy định pháp luật.

3. Việc triển khai thực hiện kế hoạch phải đảm bảo quyết liệt, đồng bộ, kịp thời; rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm; linh hoạt, phù hợp với từng địa phương, doanh nghiệp, tránh chủ quan, hình thức.

II. NỘI DUNG

1. Chỉ đạo Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phát động thi đua trong công nhân lao động, tạo khí thế tập trung, sôi nổi trong sản xuất kinh doanh ngay từ những ngày đầu năm mới. Vận động đoàn viên, người lao động khắc phục khó khăn, đoàn kết, đồng lòng cùng doanh nghiệp duy trì, phát triển sản xuất kinh doanh, ổn định đời sống việc làm của người lao động, vượt qua đại dịch Covid-19.

2. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, các nội quy, quy chế của doanh nghiệp có liên quan đến quyền, lợi ích và các chế độ phúc lợi để người lao động biết, tạo sự đồng thuận trong triển khai thực hiện; không để phát sinh điểm nóng về quan hệ lao động, bị các đối tượng xấu lợi dụng lôi kéo, kích động tham gia các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

3. Nắm chắc tình hình tư tưởng, kiến nghị, đề xuất của người lao động từng doanh nghiệp. Khi có vướng mắc phát sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động, nhằm kịp thời giải quyết những bức xúc của người lao động, phòng ngừa tranh chấp lao động, đình công, ngừng việc tập thể xảy ra.

4. Các công đoàn cơ sở chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng phương án trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để người lao động biết, yên tâm làm việc. Đồng thời, nắm bắt tình hình và giám sát việc triển khai thực hiện, phản ánh kịp thời với công đoàn cấp trên.

5. Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động đảm bảo cho mọi công nhân lao động được đón Tết với tinh thần vui tươi, phấn khởi, an toàn, thiết thực. Quan tâm chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt, bệnh hiểm nghèo, bị nợ lương, mất việc làm do doanh nghiệp bị thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản do dịch bệnh Covid-19.

6. Giải quyết dứt điểm, kịp thời những đơn thư, khiếu nại liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động khi bị vi phạm, đề nghị tổ chức công đoàn can thiệp hỗ trợ giải quyết; theo hướng ưu tiên các giải pháp đối thoại, thương lượng, hòa giải; không đùn đẩy kéo dài gây bức xúc, ảnh hưởng niềm tin của người lao động với tổ chức công đoàn.

7. Khi có tranh chấp lao động tập thể và đình công xảy ra thì công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng địa phương nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động. Đồng thời báo cáo ngay bằng điện thoại 02713 939 585 hoặc Email: ldldphurieng@yahoo.com để có sự hướng dẫn giải quyết.

8. Tăng cường sự kết nối, hỗ trợ, tư vấn thường xuyên giữa công đoàn cấp trên cơ sở đối với công đoàn cơ sở; phát huy hiệu quả “*Lực lượng Công nhân nòng cốt*” tại các doanh nghiệp; thiết lập nhóm facebook, Zalo hoặc Mocha... giữa công

đoàn cấp trên cơ sở và công đoàn cơ sở để tiện thông tin, liên hệ, kịp thời nam bắt giải quyết các công việc phát sinh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

Xây dựng Kế hoạch thực hiện ổn định quan hệ lao động trên địa bàn huyện dịp cuối năm và Tết Nguyên đán Tân Sửu 2021 đồng thời hướng dẫn, chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai có hiệu quả các nội dung trên.

2. Các công đoàn cơ sở trực thuộc:

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động huyện và tình hình thực tế của công đoàn cơ sở phối hợp chặt chẽ với các cơ quan chức năng đồng cấp xây dựng phương án và tổ chức triển khai thực hiện tại địa phương, đơn vị.

Quán triệt, triển khai kế hoạch đến 100% công đoàn cơ sở thuộc đơn vị quản lý. Thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 10/11/2020.

Nơi nhận:

- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Trương Văn Cường