

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH PHƯỚC  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN PHÚ RIỀNG

Số: 27 /KH-LĐLĐ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Phú Riềng, ngày 08 tháng 8 năm 2024

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của BCH  
Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh  
đại đoàn kết dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc**

Thực hiện Kế hoạch số 79/KH-LĐLĐ ngày 02/8/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về “Thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của BCH Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc”, Ban thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm cụ thể hóa Chương trình hành động số 01-CTHĐ/ĐĐTLD ngày 30/01/2024 của Đảng đoàn Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Chương trình hành động số 62-CTr/TU ngày 25/6/2024 của Ban Chấp hành (BCH) Đảng bộ tỉnh về thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của BCH Trung ương Đảng về các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với thực tiễn hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu, mục tiêu, chương trình hành động, nhiệm vụ giải pháp thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết 02-NQ/TW ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh, Nghị quyết Đại hội II Công đoàn huyện.

- Nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên, người lao động về tầm quan trọng của việc phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết toàn dân tộc trong sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc; khích lệ lòng yêu nước, ý chí tự cường dân tộc, niềm tin, khát vọng cống hiến và xây dựng đất nước ngày càng phồn vinh, hạnh phúc.

- Việc triển khai thực hiện đảm bảo đồng bộ, hiệu quả, tạo bước chuyển biến rõ nét trong tổ chức Công đoàn huyện, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên của tổ chức công đoàn, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu Đại hội Đảng bộ tỉnh, huyện và Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP**

### **1. Tăng cường tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc cho đoàn viên, NLD**

- Các cấp công đoàn tiếp tục quán triệt sâu sắc các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp nêu trong Nghị quyết số 43-NQ/TW, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng về xây dựng khối đại đoàn kết toàn dân tộc gắn với triển khai chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn, nhất là nhiệm vụ tham gia xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh.

- Chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng tuyên truyền để người sử dụng lao động, cán bộ, đoàn viên và người lao động nhận diện các hành vi lợi dụng việc thành lập và hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm an ninh quốc gia, gây mất trật tự an toàn xã hội.

- Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị. Triển khai sâu rộng chuyên đề toàn khóa Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường và khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức các hoạt động tuyên truyền kỷ niệm các ngày lễ lớn, sự kiện chính trị, lịch sử quan trọng của Đảng, đất nước, địa phương và của tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường tuyên truyền trên các loại hình truyền thông của tổ chức công đoàn, chú trọng ứng dụng khoa học công nghệ, nhất là công nghệ số, công nghệ thông tin trong công tác tuyên truyền. Triển khai thực hiện Chương trình đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023 – 2028.

- Thường xuyên nắm bắt tình hình tâm tư, nguyện vọng; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong CNLD, nhất là thời điểm ban hành Nghị định hướng dẫn về tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp; tăng cường bảo vệ nền tảng tư

tướng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái của các thế lực thù địch trong tình hình mới.

**2. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của CNLĐ; quan tâm chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, CNLĐ**

- Chủ động đề xuất và phối hợp chặt chẽ với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật có liên quan đến quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn, kịp thời phát hiện và kiến nghị xử lý nghiêm các hành vi vi phạm.

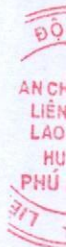
- Chủ động đề xuất với UBND huyện, các phòng, ban, ngành và chính quyền địa phương ký kết các chương trình, quy chế phối hợp, kế hoạch hoạt động nhằm kịp thời chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng, giải quyết những vấn đề khó khăn, bức thiết của đoàn viên, người lao động, trước hết bảo đảm việc làm, thu nhập, nhà ở, mẫu giáo,... cải thiện môi trường làm việc, xử lý các tình huống đột xuất ảnh hưởng đến việc làm, thu nhập của người lao động; đảm bảo an ninh, trật tự tại các khu nhà ở công nhân.

- Chủ động phối hợp với Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội xây dựng chương trình phối hợp, thoả thuận hợp tác có tính lâu dài, toàn diện, tạo sức mạnh tổng hợp để chăm lo, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động. Xây dựng và triển khai các chương trình phúc lợi dài hạn cho đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức và triển khai thực hiện Chương trình nâng cao hiệu quả hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023-2028 và Nghị quyết của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Tập trung nguồn lực chăm lo phúc lợi cho đoàn viên, người lao động trong tình hình mới”.

- Tập trung đối thoại, thương lượng tập thể, nâng cao số lượng, mang lại lợi ích cho đoàn viên, người lao động, trọng tâm là tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn vệ sinh lao động.

- Phối hợp thực hiện và giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở. Nâng cao chất lượng công tác tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý cho đoàn viên, người lao động, nhất là trong việc tham gia tố tụng giải quyết các vụ án lao động, vụ việc lao động tại tòa án. Đảm bảo đoàn viên, NLĐ được tư vấn và hỗ trợ pháp lý kịp thời khi có yêu cầu.



### **3. Tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động cho công nhân**

- Tiếp tục tham gia nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp của đoàn viên, CNLD, gắn với triển khai Chương trình Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong CNLD tại doanh nghiệp theo Quyết định số 1268/QĐ-TTg ngày 19/10/2022 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, cơ sở vật chất, hỗ trợ kinh phí mở lớp đào tạo nâng cao tay nghề hoặc cử người lao động tham gia các lớp học nghề. Phối hợp tổ chức các cuộc thi nâng cao tay nghề, thợ giỏi trong công nhân. Có các hình thức động viên, khuyến khích người lao động nâng cao kiến thức, học thêm ngoại ngữ, tin học... để dễ dàng tiếp cận với công nghệ, máy móc hiện đại, tăng cơ hội ổn định việc làm hoặc tìm kiếm việc làm mới tốt hơn.

- Phối hợp với chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, doanh nghiệp cùng tuyên truyền, vận động người lao động tự nghiên cứu, học tập nâng cao trình độ học vấn, tay nghề, kỹ năng nghề nghiệp gắn với các phong trào, các mô hình hoạt động hiệu quả của tổ chức công đoàn như: Phong trào “Ôn lý thuyết - Luyện tay nghề”, “Thi thợ giỏi”; chương trình học tập “Nâng cao hiểu biết chính trị pháp luật”, tổ chức các lớp học tập nâng cao trình độ học vấn cho CCVCLĐ qua các chương trình học bổ túc ngay tại cơ quan, đơn vị.

### **4. Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn phù hợp với số lượng, cơ cấu lao động, nhu cầu, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động và yêu cầu hội nhập quốc tế; phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ**

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao nhận thức, tự nguyện tham gia và thành lập tổ chức công đoàn ở cơ sở. Chú trọng đổi mới phương thức kết nạp đoàn viên gắn với nâng cao chất lượng đoàn viên; tập trung nguồn lực, tạo bước đột phá về phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, lao động khu vực phi chính thức.

- Tổ chức và triển khai thực hiện Nghị quyết đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đến năm 2028, tầm nhìn đến năm 2033.

- Triển khai các giải pháp xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, đội ngũ cán bộ chủ chốt, cán bộ mới, chú trọng tập huấn về kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, kỹ năng đối thoại, thương lượng.

- Ban hành và triển khai thực hiện Chương trình xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, nhất là chủ tịch công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

**5. Phát huy vai trò nòng cốt của tổ chức công đoàn trong tham gia xây dựng Đảng, Nhà nước, hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh toàn diện; thực hiện tốt công tác phát triển đảng viên trong doanh nghiệp**

- Chủ động tham mưu với Đảng công tác phát triển, nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước theo tinh thần Đề án 09- ĐA/TU; nâng cao hiệu quả Đảng lãnh đạo tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp; quan tâm thành lập tổ chức công đoàn để tạo tiền đề thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội khác.

- Phối hợp chặt chẽ với cấp ủy đảng xây dựng, ban hành quy định về tiêu chuẩn, quy trình, trách nhiệm của BCH công đoàn cơ sở trong việc bảo đảm, giới thiệu, bồi dưỡng đoàn viên, công nhân lao động ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp. Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị cho đoàn viên, CNLĐ; đề nghị với cấp ủy đảng, chính quyền, cơ quan chuyên môn quy hoạch, đào tạo, bố trí, tạo điều kiện cho cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động ưu tú, đủ tiêu chuẩn tham gia cấp ủy đảng, hội đồng nhân dân các cấp, bổ nhiệm làm lãnh đạo địa phương, ngành và quản lý doanh nghiệp.

- Tham gia giám sát, phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị về “Ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội” và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 218-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành quy định về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền.

**6. Nâng cao chất lượng và đẩy mạnh các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước, vận động đoàn viên, người lao động thi đua học tập, lao động sáng tạo, góp phần hoàn thành các nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội**

NG  
ÁP HẠN  
ĐOÀN  
ĐỘNG  
YÊN  
RIÊNG

- Chủ động xây dựng và triển khai thực hiện quy chế phối hợp với người sử dụng lao động nhằm thúc đẩy các phong trào thi đua, gắn với thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về “Tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng”, hướng mạnh về cơ sở, bám sát nhiệm vụ chính trị tại ngành, địa phương, doanh nghiệp và chủ đề thi đua giai đoạn 2020 - 2025 “Đổi mới sáng tạo, thi đua thúc đẩy năng suất lao động, phát triển bền vững đất nước”.

- Đổi mới việc phát động và triển khai phong trào thi đua theo hướng thiết thực, hiệu quả, sát hợp từng đối tượng, từng lĩnh vực. Gắn tiêu chí thi đua với triển khai có hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động của CNVCLĐ. Theo dõi, lựa chọn, giới thiệu các mô hình hay, cách làm hiệu quả để nhân rộng, học tập và làm theo. Nâng cao trách nhiệm của ủy viên ban thường vụ, ban chấp hành trong lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, cuộc vận động; đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn, nhất cán bộ chủ chốt công đoàn các cấp.

- Triển khai đồng bộ các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động do Thủ tướng Chính phủ phát động, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương theo Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Tiếp tục phát triển phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo” sát hợp với từng khu vực, từng đối tượng, trọng tâm là “Năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn” trong khu vực sản xuất kinh doanh; phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, hiệu quả công tác và sức cạnh tranh của nền kinh tế.

- Tiếp tục đổi mới công tác tổng kết, đánh giá phong trào thi đua, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, chú trọng người lao động trực tiếp. Quan tâm, phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình hoạt động hiệu quả, lan toả trong các cấp công đoàn và toàn xã hội.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động huyện**

- Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của BCH Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc. Đồng thời, bố trí kinh phí thực hiện theo quy định.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động phù hợp nhằm thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch này. Đồng thời, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện ở các công đoàn cơ sở.

- Hàng năm tổ chức đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ, đồng thời biểu dương, khen thưởng ở cấp mình và đề nghị Công đoàn cấp trên khen thưởng (nếu có) đối với những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ; báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh.

## **2. Đối với công đoàn cơ sở**

- Căn cứ tình hình cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện. Kế hoạch phải sát đúng, cụ thể, phân công nhiệm vụ cụ thể nhằm thực hiện có hiệu quả.

- Tăng cường tuyên truyền đến cán bộ, đoàn viên, người lao động trong cơ quan, đơn vị nội dung Nghị quyết số 43-NQ/TW bằng những hình thức phù hợp.

Trên đây là Kế hoạch của BTV Liên đoàn Lao động huyện về triển khai thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, ngày 24/11/2023 của BCH Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục phát huy truyền thống, sức mạnh đại đoàn kết dân tộc, xây dựng đất nước ta ngày càng phồn vinh, hạnh phúc. Kế hoạch này sẽ đưa vào tiêu chí thi đua khen thưởng, đánh giá tổ chức và cán bộ công đoàn hàng năm. Đề nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện có hiệu quả./.

### **Nơi nhận:**

- VP LĐLĐ tỉnh(b.c);
- Thường trực Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Các CĐCS (t.h);
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**



**Hoàng Thạch Sơn**