

Số 42/KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 10 tháng 5 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kết luận số 01/KL-BCH ngày 15/03/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam

Căn cứ Kế hoạch số 93/KH/LĐLĐ ngày 27/4/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng Kế hoạch cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU.

Nâng cao nhận thức, tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ đối với Ủy ban Kiểm tra cũng như giám sát các hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn.

Kiện toàn, củng cố tổ chức, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra Công đoàn.

Đổi mới phương thức hoạt động của Ủy ban Kiểm tra, tăng cường số lượng cũng như chất lượng trong các cuộc kiểm tra.

Kịp thời biểu dương, khen thưởng những cá nhân, tập thể có thành tích tốt trong công tác kiểm tra, giám sát. Đồng thời, nghiêm khắc nhắc nhở, phê bình, xử lý kỷ luật nhưng cá nhân, tập thể có vi phạm trong nguyên tắc kiểm tra, giám sát.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN.

Tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, trong thời gian tới phải tập chung vào một số nhiệm vụ trong tâm sau.

Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến giáo dục, quán triệt các nội dung của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết và các quy định của Công đoàn trong công tác của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn nhằm nâng cao chất lượng hoạt động trong công tác kiểm tra, giám sát.

Tăng cường vai trò, trách nhiệm của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn trong công tác kiểm tra, giám sát trong tổ chức Công đoàn.

Nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn trong việc tổ chức và triển khai thực hiện theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam,

Chỉ thị, Nghị quyết cũng như các quy định về công tác kiểm tra, giám sát trong Công đoàn.

Hàng năm, rà soát, kiện toàn bộ máy tổ chức Ủy ban Kiểm tra, xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra có bản lĩnh chính trị vững vàng, có năng lực công tác, am hiểu về lĩnh vực Công đoàn cũng như chính sách pháp luật, đảm bảo cán bộ làm công tác kiểm tra có chuyên môn ngành luật, tài chính, kế toán, xây dựng hồ sơ về công tác kiểm tra, giám sát nhằm kịp thời hướng dẫn công tác kiểm tra cho Công đoàn cơ sở cũng như tập huấn nghiệp vụ cho Công đoàn cơ sở.

Ban Chấp hành Công đoàn tăng cường công tác lãnh đạo chỉ đạo đối với Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cấp mình trong công tác kiểm tra, giám sát, đưa ra những hạn chế, ưu khuyết điểm trong công tác kiểm tra.

Chủ động tham mưu cho Ban chấp hành Công đoàn cùng cấp giải quyết những đơn thư khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền cấp mình theo điều lệ Công đoàn Việt Nam, thường xuyên cập nhật các văn bản có liên quan đến công tác kiểm tra, giám sát cũng như kịp thời ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác kiểm tra.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

Liên đoàn Lao động huyện.

Chỉ đạo, triển khai thực hiện Kết luận 01/KH-BCH ngày 15/03/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn và Kế hoạch số 93/KH-LĐLĐ ngày 27/4/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh bình Phước về việc nâng cao chất lượng trong công tác kiểm tra, giám sát.

Công đoàn cơ sở.

Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động huyện chủ động xây dựng Kế hoạch cho đơn vị mình để thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng thực hiện Kết luận 01/KL-BCH ngày 15/3/2021 và Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 03/8/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Kế hoạch số 93/KH-LĐLĐ ngày 27/4/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh bình Phước về việc nâng cao chất lượng trong công tác kiểm tra, giám sát, đề nghị các Công đoàn cơ sở tổ chức triển khai đến cán bộ, công nhân viên chức, người lao động, tổng hợp báo cáo định kỳ về Liên đoàn Lao động huyện theo quy định.

Nơi nhận:

- UBKT LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS trực thuộc;
- L ưu.

