

KẾ HOẠCH

Thực hiện Kế hoạch số 145-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 391-KL/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tổ chức công đoàn với việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021-2025”

Thực hiện Kế hoạch số 145-KH/HU ngày 27/6/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Kết luận số 391-KL/TU ngày 25/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Phước về “Tổ chức công đoàn với việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021-2025”, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tạo sự chuyển biến sâu sắc về nhận thức, trách nhiệm, đồng thuận, hành động của tổ chức công đoàn, cán bộ và đoàn viên công đoàn trong việc xây dựng giai cấp công nhân, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (CNVCLĐ) trên địa bàn huyện. Phát huy vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn thông qua việc thực hiện Kế hoạch số 145-KH/HU của Ban Thường vụ Huyện ủy. Qua đó góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết đại hội Công đoàn huyện và đại hội Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2020-2025.

Tập trung nguồn lực chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần, tạo sự chuyển biến rõ nét trong đời sống, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng hợp pháp chính đáng của CNVCLĐ để họ yên tâm công tác, lao động, sản xuất, góp phần xây dựng quê hương Phú Riềng ngày càng phát triển.

2. Yêu cầu

Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn, cán bộ và đoàn viên công đoàn trong việc thực hiện kế hoạch. Việc tổ chức thực hiện nội dung Kế hoạch phải đảm bảo thường xuyên, đồng bộ, thiết thực, hiệu quả gắn với các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể, sát với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, tạo được sự lan tỏa sâu rộng trong hệ thống công đoàn và nhân dân, kịp thời phát hiện, biểu dương những tập thể, cá nhân có cách làm hay, hiệu quả để nhân rộng trên địa bàn toàn huyện.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu

Phấn đấu đến năm 2025 tạo thêm 6.500 việc làm mới.

Nâng tỉ lệ lao động qua đào tạo đạt 70%.

Phần đầu 80% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn tổ chức đối thoại, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể; bảo đảm việc làm, tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

Có 90% trở lên người lao động được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận thông tin về các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Phần đầu hàng năm, bình quân mỗi công đoàn cơ sở tại đơn vị, doanh nghiệp giới thiệu được ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng xem xét, bồi dưỡng, phát triển đảng.

2. Nhiệm vụ, giải pháp

2.1. Thực hiện tốt công tác chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động; chủ động, kịp thời phối hợp, tham mưu cấp ủy, chính quyền cùng cấp giải quyết các vấn đề về việc làm, tiền lương, nơi ở, môi trường làm việc, chăm sóc sức khỏe, nơi vui chơi giải trí cho công nhân lao động.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động. Các cấp công đoàn chủ động tổ chức đối thoại giữa chủ doanh nghiệp và người lao động, nhằm giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động, Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong các doanh nghiệp.

Đổi mới nội dung hoạt động, tập trung nguồn lực và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả trong việc thực hiện nhiệm vụ của các cấp công đoàn đối với việc chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động trong tình hình mới.

2.2. Hàng năm, tổ chức thực hiện hiệu quả các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao nâng cao đời sống tinh thần cho CNVCLĐ. Tuyên truyền nâng cao giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị, hiểu biết pháp luật, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động, xây dựng môi trường lao động an toàn trong doanh nghiệp, lành mạnh trong lối sống của công nhân.

Tổ chức triển khai thực hiện Chương trình “Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020-2030”.

2.3. Chủ động, phối hợp thực hiện công tác giáo dục, đào tạo nâng cao kỹ năng nghề nghiệp; vận động doanh nghiệp tham gia công tác giáo dục, đào tạo nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm cho công nhân lao động tại địa phương, Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong cải cách hành chính.

2.4. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục cho công nhân lao động, trong đó tập trung tuyên truyền Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn vệ sinh lao động, qua đó giúp đoàn viên công đoàn nâng cao nhận thức và bảo vệ quyền lợi chính đáng của bản thân, vận động công nhân lao động không ngừng học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, kiến thức pháp luật, tin học, ngoại ngữ....

2.5. Thường xuyên rà soát, vận động, hỗ trợ thành lập các tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước, đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, quan tâm công tác bồi dưỡng, tạo nguồn đoàn viên ưu tú giới thiệu cho Đảng xem xét kết nạp phát triển đảng viên mới và thành lập chi bộ trong doanh nghiệp tư nhân.

2.6. Thường xuyên giữ mối liên hệ và vận động, hướng dẫn chủ các doanh nghiệp tổ chức đối thoại, thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể; đảm bảo việc làm, tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn lao động huyện

- Chủ động phối hợp với UBND huyện và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai thực hiện tốt Kế hoạch của Ban Thường vụ Huyện ủy.

- Chủ động phối hợp với Ban Tổ chức Huyện ủy trong việc phát hiện bồi dưỡng, tạo nguồn kết nạp đảng viên, thành lập tổ chức cơ sở đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước; đơn vị kinh tế tư nhân.

- Chủ động phối hợp với Ban Tuyên giáo Huyện ủy, Trung tâm Chính trị huyện thực hiện công tác tuyên truyền và mở các lớp bồi dưỡng nhằm nâng cao trình độ nhận thức và chuyên môn nghiệp vụ.

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 145-KH/HU ngày 27/6/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy và chỉ đạo các CĐCS tổ chức thực hiện hiệu quả. Đồng thời, tổ chức kiểm tra việc thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện về cấp trên.

2. Các công đoàn cơ sở

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này xây dựng Kế hoạch của cơ quan, đơn vị phù hợp với điều kiện thực tế và tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả.

- Tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Kế hoạch này đến đoàn viên công đoàn mình và phổ biến rộng rãi đến mọi tầng lớp nhân dân. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện gửi về LĐLĐ huyện.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện thực hiện Kế hoạch số 145-KH/HU ngày 27/6/2023 về thực hiện Kết luận số 391-KL/TU ngày 25/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “Tổ chức công đoàn với

việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021-2025”. Yêu cầu các CĐCS tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh,
- Ban Thường vụ Huyện ủy,
- Ban Dân vận Huyện ủy,
- Các đ/c UV.BCH LĐLĐ huyện,
- Các công đoàn cơ sở,
- Lưu VT.



Ngô Doãn Phúc