

Số: 86/KH - LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 25 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH
CÔNG ĐOÀN THAM GIA ĐÀO TẠO CHUYỂN ĐỔI NGHỀ CHO
NGƯỜI LAO ĐỘNG, GIAI ĐOẠN 2020-2023 VÀ ĐỊNH HƯỚNG ĐẾN NĂM 2030

Thực hiện Đề án số 668/ĐA-TLĐ ngày 07/7/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Hướng dẫn số 86 LĐLĐ/ ngày 23/3/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc Công đoàn tham gia đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động, giai đoạn 2020 - 2023 và định hướng đến năm 2030.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng kế hoạch công đoàn tham gia đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động giai đoạn 2020 - 2023 và định hướng đến năm 2030, nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Góp phần tạo cơ hội để người lao động có việc làm tốt hơn, thu nhập cao hơn, thích ứng nhanh với sự phát triển của thị trường lao động. Nâng cao trình độ, năng lực, sức cạnh tranh của nguồn nhân lực; đáp ứng nhu cầu về số lượng, yêu cầu về chất lượng của thị trường lao động, trong tình hình mới.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về lao động, việc làm, giáo dục nghề nghiệp cho người lao động. Đề xuất, tham gia với cơ quan chức năng và chuyên môn đồng cấp xây dựng chính sách pháp luật, các quy chế, quy định về đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động.

- Phân đầu đến năm 2023, có 100% Công đoàn cơ sở (CĐCS) nơi có nhu cầu đào tạo chuyển đổi nghề cho NLĐ tiến hành thương lượng để đưa nội dung này vào Thỏa ước lao động tập thể; 90% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức Hội thi thợ giỏi, Hội thi tay nghề cho NLĐ, tập trung vào những nghề mới mà các doanh nghiệp có nhu cầu cao.

II. NỘI DUNG

1. Công đoàn tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, quy chế, quy định và giám sát công tác đào tạo chuyển đổi nghề cho người lao động.

- Từ thực tiễn hoạt động công đoàn và phong trào công nhân viên chức lao động, phát hiện, đề xuất chính sách và tham gia cùng các cơ quan chức năng hoàn thiện hệ thống chính sách về giáo dục nghề nghiệp, lao động, việc làm. Chủ động tham mưu với cấp ủy, chính quyền, chuyên môn đồng cấp ban hành chỉ thị, nghị quyết, chương trình, đề án đào tạo, đào tạo lại nguồn nhân lực; có các chính sách khuyến khích người lao động học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, tạo cơ hội để người lao động chuyển đổi nghề nghiệp.

- Chủ động, tích cực, trực tiếp tham gia với người sử dụng lao động trong quá trình xây dựng, ban hành quy chế, quy định, kế hoạch liên quan đến vấn đề đào tạo, đào tạo lại đối với người lao động, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi nghề cho người lao động trong tình hình mới.

- Thực hiện hiệu quả công tác giám sát, tham gia thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến giáo dục nghề nghiệp, lao động, việc làm, nhất là vấn đề đào tạo để chuyển đổi nghề nghiệp.

2. Nâng cao năng lực Công đoàn tham gia đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động.

2.1. Đổi mới công tác truyền thông về đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động và người sử dụng lao động.

- Tuyên truyền, phổ biến nhằm nâng cao nhận thức cho người sử dụng lao động và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, đặc biệt là về mục đích, ý nghĩa, vai trò, tác dụng của việc đào tạo chuyên đổi nghề, học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề của người lao động, để người sử dụng lao động quan tâm, tạo điều kiện và người lao động tự nguyện tham gia các chương trình đào tạo, tự học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề của bản thân đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm, nâng cao năng suất lao động, bảo đảm chất lượng sản phẩm, góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh, phát triển doanh nghiệp.

- Phối hợp tổ chức các lớp tập huấn, trao đổi, tham quan và chia sẻ kinh nghiệm các mô hình tiêu biểu về đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào quá trình triển khai thực hiện để người lao động nhanh chóng tiếp cận thông tin về kinh tế - xã hội, đặc biệt là thông tin về chính sách đào tạo chuyên đổi nghề, lao động, việc làm và về doanh nghiệp.

2.2. Nâng cao chất lượng thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động

- Thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động và nhu cầu đào tạo nghề, nhu cầu chuyển đổi nghề; tư vấn, hướng dẫn, hỗ trợ người lao động về việc chuyển đổi nghề.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động, đưa nội dung đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động vào Thỏa ước lao động tập thể theo hướng cụ thể, thiết thực.

- Đôn đốc, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết; kịp thời rà soát, thương lượng để sửa đổi, bổ sung Thỏa ước lao động tập thể đảm bảo quyền lợi người lao động trong việc đào tạo để có việc làm tốt hơn; những nơi Thỏa ước chưa quy định, cần phải thương lượng bổ sung.

3. Triển khai có hiệu quả các phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng, tạo động lực và môi trường để người lao động tích cực học tập, nâng cao trình độ, sẵn sàng chuyển đổi nghề nghiệp.

- Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức triển khai hiệu quả các phong trào thi đua như: “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”; phong trào “Ôn lý

thuyết, luyện tay nghề, thi thợ giỏi”; phong trào “Tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề”, góp phần nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề cho người lao động.

- Hàng năm, có các hình thức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong học tập, đào tạo chuyên đổi nghề, góp phần nâng cao năng suất lao động, ổn định và phát triển sản xuất của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

4. Huy động nguồn lực đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động

- Trích một phần tài chính công đoàn hỗ trợ công tác tuyên truyền đào tạo chuyên đổi nghề; tập huấn nâng, cao trình độ, kỹ năng hoạt động cho cán bộ công đoàn các cấp về lĩnh vực này.

- Vận động doanh nghiệp trích kinh phí hỗ trợ cho công tác đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động tại doanh nghiệp.

- Huy động nguồn xã hội để hỗ trợ cho công tác đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện.

- Căn cứ nội dung kế hoạch và chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch hoặc hướng dẫn cụ thể của cấp mình, đồng thời chỉ đạo công đoàn cơ sở thực hiện.

- Hướng dẫn, hỗ trợ người lao động có nhu cầu chuyển đổi nghề tiếp cận các cơ sở đào tạo để học tập và tìm việc làm mới.

- Chủ động đôn đốc, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn và hỗ trợ Công đoàn cơ sở trong thực hiện kế hoạch.

- Hằng năm, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh trước ngày 20/11.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động huyện, chủ động đề xuất, tham gia với người sử dụng lao động xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động

tại đơn vị, doanh nghiệp; tiến hành đối thoại, thương lượng để đưa nội dung đào tạo chuyên đổi nghề vào Thỏa ước lao động tập thể, nội quy, quy chế doanh nghiệp.

- Kịp thời thông tin, báo cáo kết quả, những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở, đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp hỗ trợ trong quá trình thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Công đoàn tham gia đào tạo chuyên đổi nghề cho người lao động giai đoạn 2020 - 2023 và định hướng đến năm 2030 của Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng. Trong quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện

Phú Riềng (Qua đ/c Tuấn điện thoại 0972 836 499) để cùng phối hợp tham mưu giải quyết.

Nơi nhận:

- BCS LĐLĐ tỉnh;
- VP Huyện ủy, VP UBND huyện;
- Ban Dân vận huyện ủy;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH

