

KẾ HOẠCH

Thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 149 KH-LĐLĐ ngày 22/02/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực lãng phí năm 2022. Ban Thường vụ Liên Đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022 cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

Thực hiện tốt nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn huyện Phú Riềng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong năm 2022; phát huy những ưu điểm trong công tác phòng, chống tham nhũng lãng phí trong tổ chức Công đoàn.

Tiếp tục thực hiện tốt nội dung, nhiệm vụ, giải pháp về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, nâng cao ý thức trách nhiệm của đoàn viên, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng tại cơ quan đơn vị mình; tạo chuyên biến tích cực cũng như nhận thức chung về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong từng cơ quan đơn vị, tổ chức trong Công đoàn phù hợp với tình hình và nhiệm vụ mới.

2. Yêu cầu

Việc triển khai kế hoạch phải đảm bảo đúng theo quy định chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước, xác định rõ các mục đích, yêu cầu đặt ra trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Liên đoàn Lao động huyện.

Thực hiện tốt và đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, tiêu cực gắn với việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, trong đó xác định phòng ngừa là chính,; tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục ý thức về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong Công đoàn gắn với Kết luận số 21/KL-TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương về đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “Tự diễn biến”, “Tự chuyển hoá”; Kết luận số 01/KL-TW của Bộ Chính trị khoá XIII về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/Tw về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Phát huy sự chủ động của tổ chức Công đoàn cũng như sức mạnh tổng hợp của hệ thống chính trị, bám sát thực tiễn, triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm đấu tranh phòng, chống và đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, đảm bảo đoàn kết, ổn định trong xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, vận động cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Công đoàn cần chủ trì hội hợp với chính quyền trong công tác tuyên truyền, phổ biến kiến thức pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong đoàn viên, người lao động. Kiến nghị tăng cường công tác bảo vệ người tố cáo trong lĩnh vực phòng, chống tham nhũng lãng phí.

Lồng ghép nội dung tập huấn, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức, trách nhiệm cũng như trình độ cho cán bộ Công đoàn về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

Tuyên truyền về công tác phòng, chống tiêu cực, lãng phí, phát huy vai trò trực tiếp phát hiện, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, biểu dương những tập thể, cá nhân có thành tích trong công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí.

2. Chủ động, tích cực tham gia xây dựng, phản biện xã hội nhằm góp phần hoàn thiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm trong tổ chức Công đoàn, tham gia góp ý, phản biện xã hội trong công tác phòng, chống tiêu cực, lãng phí trong những lĩnh vực dễ tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, chính sách pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên, công tác cán bộ; các quy định về phân công, phân cấp của tổ chức, cá nhân.

Ra soát, sử đổi các quy định liên quan đến công tác cán bộ, công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn, tham gia góp ý các văn bản về luật phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, chính sách pháp luật về quản lý đất đai, tài nguyên

3. Chủ động nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác giám sát góp phần phòng chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Liên đoàn Lao động huyện, các Công đoàn cơ sở trực thuộc thường xuyên tổ chức giám sát đột xuất đề phòng ngừa, đấu tranh với các hành vi tham nhũng, lãng phí nếu có trong các lĩnh vực nhạy cảm, gây sách nhiễu phiền hà đối với người dân, doanh nghiệp, giám sát việc công khai minh bạch các quy định của Luật Công đoàn Việt Nam.

Giám sát việc thực hiện pháp luật về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo. Tiếp tục thực hiện Quy định số 124-QĐ/TE ngày 01/02/2018 của Ban Bí thư quy định về công tác giám sát của MTTQ Việt Nam, về việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức trong cán bộ Đảng viên, Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/09/2019 của Bộ Chính trị về “Kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ, chống chạy chức, chạy quyền”; Quy định 213-QĐ/TW ngày 01/02/2020 của Bộ Chính trị khoá XII về trách nhiệm của đảng viên giữ mối quan hệ thường xuyên với tổ chức Đảng và Nhân dân nơi cư trú.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát quản lý sử dụng tài chính, tài sản Công đoàn.

Phát huy vai trò của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn, góp phần vào công tác tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí trong công tác quản lý tài chính Công đoàn, thường xuyên kiểm tra tài chính đồng cấp. Tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam

5. Tổ chức tiếp nhận, quản lý thông tin phản ánh, tố cáo về tham nhũng, tiêu cực.

Kịp thời xử lý các đơn thư, khiếu nại, tố cáo, các phản ánh gửi đến tổ chức Công đoàn, theo dõi giám sát về tiêu cực cũng như tham nhũng trong tổ chức Công đoàn nếu có khiếu nại, tố cáo, kịp thời nắm bắt những thông tin phản ánh trên báo chí về tham nhũng, tiêu cực trong tổ chức Công đoàn.

6. Đổi mới và nâng cao có hiệu quả hoạt động, phương thức hoạt động trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí

Thực hiện tốt Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02/NQ/TW ngày 12/06/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”; tiếp tục đổi mới tổ chức và hoạt động của hệ thống Công đoàn Việt Nam theo hướng chủ động, tích cực, mỗi cá nhân tăng cường sự phối hợp thống nhất trong Công đoàn, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin và hoạt động Công đoàn. Tập chung công tác tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam.

7. Thực hiện phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong cơ quan Liên đoàn Lao động huyện

Triển khai thực hiện tốt nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong đơn vị, đảm bảo công tác quản lý tài chính, tài sản công có hiệu quả, vận động cán bộ công chức tích cực hoạt động trong lĩnh vực phòng, chống tham nhũng, tiêu cực lãng phí. Tham gia góp ý sửa đổi các quy định phù hợp với cơ quan đơn vị, sử dụng tài chính đúng theo quy định.

III. MỘT SỐ GIẢI PHÁP.

1. Tăng cường triển khai Nghị quyết số 02/NQ/TW ngày 12/06/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”

2. Chỉ đạo tăng cường công tác kiểm tra giám sát với các Công đoàn cơ sở cũng như tiếp tục triển khai Nghị quyết 6b/NQ-TLĐ của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn, tăng cường công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo trong cán bộ Công đoàn, chủ động đấu tranh phòng ngừa với các dấu hiệu vi phạm, nhất là trong công tác quản lý sử dụng tài chính. Thực hiện nghiêm các quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xử lý kỷ luật nếu có vi phạm.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện

Hướng dẫn các Công đoàn cơ sở thực hiện nghiêm công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí trong các Công đoàn cơ sở. Phối hợp với các tổ chức thành viên tham gia công tác phản biện xã hội theo quy định của pháp luật

2. Ủy ban Kiểm tra

Tiếp nhận, đề xuất hướng xử lý các thông tin liên quan đến công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí thông qua đơn thư phản ánh. Tham mưu Ban Thường vụ triển khai công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, xây dựng kế hoạch xác minh tài sản thu nhập năm 2022 theo quy định của Luật phòng, chống tham nhũng 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ.

2. Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở

Căn cứ vào Kế hoạch phòng, chống tham, tiêu cực, những lãng phí để triển khai thực hiện, tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, vận động đoàn viên, người lao động đề cao vai trò cũng như trách nhiệm của mình trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, kịp thời phản ánh về hành phi tham nhũng để có biện pháp phòng ngừa ngăn chặn tham nhũng, lãng phí trong đơn vị mình nếu có.

Báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện công tác phòng, chống tham, tiêu cực, những lãng phí trong tháng 11/2022 theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai và thực hiện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Ủy ban MTTQVN huyện;
- Các đ/c UVUBKT;
- Các CĐCS;
- Lưu



Trương Văn Cường