

Số: 65 /KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 14 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức Tháng Công nhân, Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2022

Thực hiện Kế hoạch 157/HD-LĐLĐ ngày 30/3/2022 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2022, trên địa bàn tỉnh Bình Phước;

Kế hoạch 158/KH-LĐLĐ ngày 30/3/2022 của BTV Liên đoàn Lao động tỉnh về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2022.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng Kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2022 cụ thể như sau.

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

Thông qua các hoạt động thể hiện sự quan tâm của hệ thống chính trị nói chung và tổ chức Công đoàn nói riêng đối với giai cấp công nhân bằng những việc làm thiết thực, nhiều hình thức phong phú, để vận động, khích lệ tinh thần hăng say, nhiệt tình, sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả lao động, góp phần cải thiện thu nhập và phúc lợi cho công nhân viên chức lao động. Thúc đẩy sự quan tâm, chăm lo cấp ủy, chính quyền, các ngành, các cấp, người sử dụng lao động và toàn xã hội trong việc giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng, phát triển trong giai cấp công nhân Việt Nam, đáp ứng nhu cầu công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước và hội nhập quốc tế.

Thông qua các hoạt động, các Công đoàn cơ sở kịp thời động viên, tập trung các nguồn lực xã hội để tổ chức các hoạt động, đặc biệt hướng về cơ sở trực tiếp chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Hoạt động Tháng Công nhân phải thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện thực tế tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp căn cứ theo mức độ phòng dịch Covid-19.

Nâng cao chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở, thúc đẩy sự quan tâm, chăm lo của cấp ủy Đảng, chính quyền cũng như người sử dụng lao động, sự góp sức của xã hội trong công tác giáo dục, đào tạo nâng cao tay nghề trong đội ngũ công nhân đóng góp vào sự phát triển của Công đoàn Việt Nam, nhằm đáp ứng yêu cầu của sự phát triển trong thời kỳ công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập Quốc tế.

II. NỘI DUNG.

1. Công tác tuyên truyền.

Tập trung tuyên truyền sâu rộng về chủ đề của Tháng Công nhân năm 2022 **“Công nhân Việt Nam: Tiên phong, sáng tạo, trách nhiệm, an toàn, thích ứng”**; ý nghĩa lịch sử của Ngày Quốc tế Lao động 01/5; về truyền thống về vang và những đóng góp to lớn của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn đối với quá trình cách mạng của dân tộc;

Về tư tưởng, đạo đức, tuyên truyền về học tập và làm theo phong cách Hồ Chí Minh, nhất là tư tưởng của Bác về công nhân và Công đoàn trong vai trò tiên phong, tinh thần trách nhiệm của giai cấp công nhân Việt Nam trong thực hiện nhiệm vụ vừa phát triển kinh tế vừa phòng chống dịch bệnh Covid -19, từng bước phục hồi kinh tế, bảo đảm việc làm tăng thu nhập cho người lao động;

Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động gắn với phong trào **“Xanh – Sạch – Đẹp, đảm bảo ATVSLD”** qua đó khẳng định sự đóng góp của đội ngũ công nhân lao động và tổ chức Công đoàn Việt Nam trong sự nghiệp xây dựng đất nước, xây dựng cơ quan, đơn vị “Xanh, sạch, đẹp, an toàn” gắn với việc xây dựng “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”, xây dựng nếp sống văn minh, gia đình hạnh phúc.

Tập trung các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động cả về vật chất lẫn tinh thần, thăm hỏi tặng quà, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, biểu dương khen thưởng, giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức Đảng.

Hoạt động trong Tháng công nhân phải gắn liền với Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2022 mang tính thiết thực, hiệu quả cao, phù hợp với tình hình thực tế từng đơn vị.

Thời gian thực hiện tuyên truyền từ ngày 01 đến 31/5/2022.

2. Các hoạt động cụ thể

2.1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện:

Tập trung cho công tác kiểm tra An toàn, vệ sinh lao động, việc thực hiện chế độ, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; bảo đảm tuyệt đối an toàn cho người lao động, đặc biệt là trong các môi trường lao động độc hại, nguy hiểm.

Tập trung cho công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động, tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, số lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh làm giảm thu nhập, đời sống khó khăn. Phối hợp với Hội Chữ thập Đỏ huyện tổ chức khám bệnh, phát thuốc miễn phí cho công nhân trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước (có kế hoạch riêng).

Tổ chức phát động các phong trào thi đua yêu nước như: Phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”; phong trào “Xanh, sạch, đẹp, an toàn”...đặc biệt đôn đốc, thống kê, tổng kết đợt I Chương trình “1 triệu sáng kiến vượt khó, sáng

tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch”; tham gia cuộc thi Sáng tạo khoa học kỹ thuật huyện Phú Riềng lần thứ 4 năm 2022.

Tổ chức tập huấn nghiệp vụ công đoàn năm 2022 cho đối tượng là Chủ tịch (Phó chủ tịch), kế toán tại các CĐCS (có kế hoạch riêng).

Khảo sát, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp có số đông lao động.

Tổ chức thành lập Đoàn vận động viên tham gia Giải cầu lông công nhân, viên chức, lao động tỉnh Bình Phước năm 2022.

2.2. Đối với Công đoàn cơ sở:

Tập trung các nguồn lực để chăm lo cho đoàn viên, người lao động; đặc biệt là đối với đoàn viên, người lao động bị ốm đau bệnh tật, mắc bệnh hiểm nghèo, gia đình có hoàn cảnh khó khăn, hiếu hỉ.

Tùy điều kiện từng địa phương, đơn vị, BCH các CĐCS tổ chức các hoạt động cụ thể phù hợp với tình hình dịch bệnh như: tổ chức chương trình văn hóa-văn nghệ, thể dục- thể thao, tham quan du lịch, thăm hỏi tặng quà.....

Đối với các CĐCS trong các doanh nghiệp, BCH các CĐCS phối hợp với Người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động như: tổ chức đối thoại giữa người sử dụng lao động với người lao động. Kiểm tra về An toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ, bảo đảm an toàn tính mạng và tài sản trong doanh nghiệp.

Phân đấu mỗi CĐCS tổ chức 01 hoạt động cụ thể hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng An toàn, vệ sinh lao động năm 2022.

Tập trung vận động kết nạp hết số lao động hiện có trong đơn vị vào tổ chức công đoàn. Tuyên truyền, giáo dục và giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức đảng bồi dưỡng kết nạp.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.

1. Liên đoàn Lao động huyện.

Ban hành kế hoạch, đôn đốc các đơn vị triển khai thực hiện, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan để thực hiện theo nội dung đề ra.

2. Công đoàn cơ sở.

Tổ chức thực hiện theo kế hoạch đề ra, báo cáo kết quả hoạt động Tháng Công nhân về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 15/6/2022.

Báo cáo kết quả đợt 1 Chương trình “1 triệu sáng kiến vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch” và cuộc thi Sáng tạo khoa học kỹ thuật huyện Phú Riềng.

Biểu dương, khen thưởng đoàn viên, người lao động đồng thời cung cấp hình ảnh, bài viết về hoạt động Tháng công nhân năm 2022 về Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng nhằm tạo sự lan tỏa trong Tháng công nhân năm 2022.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động Tháng công nhân gắn với Tháng An toàn vệ sinh lao động năm 2022. Đề nghị các Công đoàn cơ sở nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh vui lòng liên hệ về Liên đoàn Lao động huyện (Qua đ/c Tuấn).

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS ;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trương Văn Cường