

Số: *M4* /HD-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày *03* tháng *03* năm 2021

HƯỚNG DẪN

Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021

Năm 2021 là năm đầu thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XI, Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII Đảng Cộng sản Việt Nam; kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 – 1/5/2021); 75 năm Ngày Quốc tế Lao động đầu tiên được tổ chức trọng thể ở Việt Nam (1/5/1946 – 1/5/2021); cũng là năm tổ chức Tháng Công nhân lần thứ 10 theo Thông báo Kết luận số 77-TB/TW ngày 24/2/2012 của Ban Bí thư Trung ương Đảng.

Căn cứ vào Kế hoạch số 28/KH-LĐLĐ ngày 02/03/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021,

Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng Hướng dẫn các Công đoàn cơ sở tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 để tăng cường đoàn kết giai cấp, phát huy vai trò tiên phong, năng lực sáng tạo của công nhân, viên chức, lao động trong thực hiện các nhiệm vụ phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 nhằm thúc đẩy sự quan tâm của cả hệ thống chính trị và xã hội trong chăm lo xây dựng giai cấp công nhân lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

2. Yêu cầu:

- Tổ chức thiết thực, hiệu quả, chất lượng các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021 và kỷ niệm 135 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và có trọng tâm, trọng điểm, chủ yếu tổ chức tại cơ sở, thu hút đông đảo đoàn viên, công nhân, viên chức lao động tham gia.

- Huy động các nguồn lực xã hội, đặc biệt là người sử dụng lao động nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, công nhân, viên chức lao động.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG VÀ BIỆN PHÁP TRIỂN KHAI

1. Chủ đề: “Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”.

2. Nội dung hoạt động:

Các cấp công đoàn trong huyện tiếp tục tổ chức các hoạt động đang phát huy hiệu quả, được đông đảo đoàn viên công đoàn, công nhân, viên chức lao động đón nhận, được các cấp ủy Đảng, chính quyền, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ; đồng thời tập trung thực hiện một số hoạt động như sau:

2.1. Chương trình “75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”(Có kế hoạch riêng)

2.2. Tổ chức chương trình “Lắng nghe – Thấu hiểu – Chia sẻ”.

- Các Công đoàn cơ sở trong huyện tổ chức lắng nghe đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống của người lao động; lựa chọn nội dung cấp bách, có tác động lớn, phạm vi ảnh hưởng rộng đến đông đảo đoàn viên, người lao động để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả; truyền thông kịp thời kết quả thực hiện.

Lưu ý: Đối với những vấn đề đã có trong quy định thì giải thích để đoàn viên, Công nhân, viên chức lao động hiểu rõ; đối với những vấn đề chưa có trong quy định thì kiến nghị với cấp có thẩm quyền, người sử dụng lao động. Đối với những trường hợp đặc biệt khó khăn phát sinh trong thời gian diễn ra Chương trình, cần chung tay giải quyết theo quy định của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021.

2.3. Tổ chức các hoạt động “Cảm ơn người lao động”:

Căn cứ điều kiện thực tế, Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để “Cảm ơn người lao động” đã gắn bó, đồng hành với đơn vị, nhất là trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp.

Gợi ý một số hoạt động như sau:

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở vận động người sử dụng lao động dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng của người lao động kèm tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động.

- Tổ chức gặp mặt biểu dương, tri ân những người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn.

- Tổ chức chương trình kết nối yêu thương, cùng người lao động vượt khó; mời lãnh đạo doanh nghiệp.

Thời gian thực hiện: Từ 1/5 đến 31/5/2021, tập trung vào ngày 1/5/2021.

2.4. Tổ chức công tác tuyên truyền:

a) Nội dung tuyên truyền:

- Tuyên truyền về truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động 1/5; bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; tuyên truyền chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

- Tuyên truyền về ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động lần đầu tiên được tổ chức mít tinh trọng thể ở nước ta sau khi giành độc lập (1/5/1946); tầm quan trọng của Sắc lệnh số 56 ngày 29/4/1946 quy định người lao động được nghỉ làm việc và có hưởng lương trong ngày Quốc tế Lao động.

- Tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Tháng Công nhân, các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021.

b) Hình thức tuyên truyền:

- Tổ chức chiến dịch truyền thông Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2021. Tập trung truyền thông các hoạt động ở công đoàn cơ sở, được đồng đạo cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức lao động hưởng ứng; kết quả tổ chức các hoạt động góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động và phát triển cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Thời gian: Tháng 4-5/202.

Trên đây là Hướng dẫn tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021, Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng đề nghị các Công đoàn cơ sở trực thuộc lựa chọn và tổ chức các hoạt động phù hợp, thiết thực và hiệu quả. Báo cáo kết quả tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2021 gửi về Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng trước ngày 01/6/2021 (Đ/c Tuấn).

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trương Văn Cường