

HƯỚNG DẪN

**Tiếp tục triển khai thực hiện Nghị Quyết 06b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 và
Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn
Lao động Việt Nam**

Thực hiện Hướng dẫn 32/HD-LĐLĐ ngày 07/4/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc tiếp tục triển khai thực hiện Nghị Quyết 06b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong CNVCLĐ trong tình hình mới

Để tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 06b/NQ-BCH và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ trong thời gian tới, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc tập trung thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục quán triệt Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình, Bộ luật Lao động 2019, Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030...

2. Các công đoàn cơ sở tập trung tham gia kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ; hướng dẫn lao động nữ ký hợp đồng lao động theo đúng qui định của pháp luật lao động; thương lượng, xây dựng, ký kết thoả ước lao động tập thể, trong đó nâng cao tỷ lệ TULĐTT có quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật; nghiên cứu tham gia giải quyết kịp thời các vấn đề bức xúc của lao động nữ như: vấn đề nhà trẻ mẫu giáo cho con CNLĐ và điều kiện được tiếp cận, thụ hưởng các dịch vụ xã hội chất lượng; hỗ trợ lao động nữ có việc làm bền vững, môi trường làm việc an toàn, bình đẳng.

3. Phối hợp triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động 2019 về điều kiện lao động và quan hệ lao động.

4. Tăng cường các hoạt động xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; xây dựng và nhân rộng các gia đình tiêu biểu. Quan tâm các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạt và học hành của con CNVCLĐ. Nhân rộng các mô hình hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình vì sự tiến bộ của các thành viên trong gia đình.

5. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền chính sách pháp luật tư vấn chăm sóc sức khỏe sinh sản cho lao động nữ; vận động CNVCLĐ thực hiện tốt

chính sách dân số và phát triển, vận động mọi gia đình CNVCLĐ sinh đủ 2 con, không lựa chọn giới tính khi sinh, phấn đấu giảm tình trạng sinh con thứ 3 trở lên. Tiếp tục phối hợp thực hiện hỗ trợ lao động nữ nuôi con bằng sữa mẹ trong thời gian làm việc.

6. Kịp thời phát hiện, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ CNVCLĐ tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm cán bộ.

7. Vận động nữ CNVCLĐ không ngừng học tập, nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, ngoại ngữ, tin học...; tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao, các phong trào thi đua do các cấp công đoàn phát động và tích cực tham gia các hoạt động xã hội từ thiện.

8. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các giải pháp thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, ban vì sự tiến bộ của phụ nữ và hội phụ nữ cùng cấp xây dựng kế hoạch công tác, quán triệt triển khai và chỉ đạo thực hiện tốt các nội dung, chương trình hàng năm phù hợp với điều kiện của địa phương, đơn vị để thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của hội phụ nữ với hoạt động nữ công công đoàn.

9. Củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của ban nữ công Công đoàn cơ sở, thông qua việc thường xuyên rà soát, nắm tình hình hoạt động của ban nữ công quần chúng; thường xuyên cập nhật văn bản, chế độ chính sách mới, trang bị kiến thức, kỹ năng về giới, các kỹ năng mềm để hoạt động nữ công vào chiều sâu, có chất lượng, hiệu quả, hỗ trợ cho công tác chuyên môn và các hoạt động đoàn thể khác. Tùy điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở có thể phối hợp các ban, ngành liên quan tổ chức các phong trào thi đua, các hoạt động thiết thực hoặc cuộc vận động khác nhằm hỗ trợ cho nữ CNVCLĐ phấn đấu vừa giỏi việc nước, vừa đảm việc nhà như phong trào “Nam giới giỏi việc nước, chia sẻ việc nhà”, “Nam giới điểm 10”, “Ngày hội gia đình”, biểu dương gia đình CNVCLĐ tiêu biểu, con CNVCLĐ vượt khó, học giỏi, biểu dương nữ cán bộ lãnh đạo quản lý, nữ CNVCLĐ tiêu biểu...

10. Hàng năm, tiến hành tổng kết, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tiến hành sơ, tổng kết việc thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH và Chỉ thị 03/CT-TLĐ trong tình hình mới, giai đoạn 5 năm và 10 năm. Dành kinh phí thích đáng cho hoạt động nữ công và khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

11. Tiếp tục phấn đấu thực hiện tốt các chỉ tiêu của Nghị quyết 6b/NQ-BCH, Chỉ thị số 03/CT-TLĐ và hàng năm, phấn đấu đạt 90% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước và 40% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài đăng ký tham gia, thực hiện phong trào thi đua và đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

Trên đây là một số nhiệm vụ, giải pháp tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH ngày 29/01/2011 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận

động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ ngày 18/8/2010, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị Công đoàn cơ sở trực thuộc căn cứ đặc điểm, tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị và của tổ chức Công đoàn từng năm, từng giai đoạn, từng thời kỳ, cụ thể hóa và tổ chức thực hiện đạt hiệu quả./.

(Gửi kèm Hướng dẫn này là Kết luận số 1500b/KL-TLĐ, ngày 08/01/2021 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khóa XII (Kết luận này thay thế Kết luận số 147/KL-BCH ngày 04/02/2016 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam).

Nơi nhận:

- BNC LĐLĐ tỉnh;
- BNC LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trương Văn Cường