

Số: *07*/HD-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày *07* tháng 7 năm 2020

HƯỚNG DẪN

Quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở

Thực hiện Hướng dẫn số 12/HD-LĐLĐ ngày 06/7/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở như sau:

I. QUY TRÌNH THÀNH LẬP, KIẾN TOÀN VÀ GIẢI THỂ BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG

1. Thành lập ban nữ công quần chúng

1.1. Điều kiện thành lập

Công đoàn cơ sở có từ 10 nữ đoàn viên trở lên được thành lập ban nữ công quần chúng; ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định thành lập và chỉ định các thành viên theo nhiệm kỳ của ban chấp hành hoặc sau khi thành lập công đoàn cơ sở.

Đối với công đoàn cơ sở có dưới 10 nữ đoàn viên thì chỉ định một ủy viên ban chấp hành công đoàn hoặc một đoàn viên nữ phụ trách công tác tham mưu tổ chức các hoạt động nữ công (không thành lập ban nữ công quần chúng).

Ban chấp hành công đoàn cơ sở có trách nhiệm thành lập ban nữ công quần chúng chậm nhất sau 03 tháng kể từ khi có quyết định công nhận ban chấp hành của cấp có thẩm quyền (sau đại hội nhiệm kỳ hoặc sau thành lập mới công đoàn cơ sở).

1.2. Trình tự thành lập

*** Bước 1:**

Họp ban chấp hành (Ban Thường vụ) công đoàn cơ sở thống nhất:

Số lượng, cơ cấu ban nữ công quần chúng; lựa chọn nhân sự làm trưởng ban, phó ban (nếu có), các thành viên tham gia ban nữ công quần chúng.

*** Bước 2:** Ban hành quyết định thành lập và chỉ định các thành viên, trưởng Ban nữ công quần chúng.

2. Kiến toàn Ban nữ công quần chúng

2.1. Thôi tham gia ban nữ công quần chúng

*** Bước 1:** Khi thành viên ban nữ công quần chúng nghỉ hưu, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển công tác khác, không còn thuộc cơ cấu đã được công đoàn cơ sở phê duyệt thì đương nhiên thôi tham gia ban nữ công quần chúng, kể từ thời điểm nghỉ hưu, thôi việc, chấm dứt hợp đồng lao động, chuyển công tác khác ghi trong quyết định hoặc thông báo của cơ quan, đơn vị có thẩm quyền.

Thành viên ban nữ công quần chúng xin thôi tham gia ban nữ công quần chúng không thuộc trường hợp nêu trên phải làm đơn gửi ban nữ công quần chúng đề nghị ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, quyết định.

2.2. Bổ sung thành viên Ban nữ công quần chúng

- *Điều kiện bổ sung thành viên Ban nữ công quần chúng*: Trong nhiệm kỳ, khi khuyết thành viên ban nữ công quần chúng hoặc cần tăng thêm số lượng thành viên thì ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét quyết định bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng nhưng không được vượt quá số lượng quy định của Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- *Trình tự bổ sung thành viên Ban nữ công quần chúng*: Ban nữ công quần chúng báo cáo và đề xuất bằng văn bản với ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét, cho chủ trương và nhân sự bổ sung hoặc tăng thêm số lượng (không vượt quá số lượng quy định). Ban chấp hành (ban thường vụ) công đoàn cơ sở ra quyết định chỉ định bổ sung thành viên ban nữ công quần chúng.

3. Giải thể Ban nữ công quần chúng

3.1. Trường hợp giải thể

Ban nữ công quần chúng không đủ điều kiện tồn tại và hoạt động (không đủ số lượng đoàn viên nữ theo quy định) thì ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét quyết định giải thể. Khi ban chấp hành công đoàn cơ sở kết thúc nhiệm kỳ hoặc chấm dứt hoạt động theo quyết định của công đoàn cấp trên trực tiếp thì đương nhiên ban nữ công quần chúng chấm dứt nhiệm vụ.

3.2. Trình tự giải thể

Khi ban nữ công quần chúng không còn đủ điều kiện tồn tại và hoạt động thì ban chấp hành công đoàn cơ sở xem xét thống nhất chủ trương và ra quyết định giải thể ban nữ công quần chúng, đồng thời chỉ định một ủy viên ban chấp hành công đoàn phụ trách công tác nữ công.

II. TỔ CHỨC VÀ CÁN BỘ BAN NỮ CÔNG QUẦN CHỨNG

1. Về tổ chức

Ban nữ công quần chúng căn cứ vào số lượng đoàn viên nữ, quy mô, cơ cấu, tổ chức, địa bàn hoạt động của công đoàn cơ sở (có tổ công đoàn, công đoàn bộ phận...) để thành lập tổ nữ công khi có đủ từ 05 nữ đoàn viên trở lên. Trường hợp tổ công đoàn, công đoàn bộ phận có số lượng nữ đoàn viên ít hơn thì có thể thành lập tổ nữ công sinh hoạt ghép. Nhiệm kỳ hoạt động của ban nữ công quần chúng theo nhiệm kỳ hoạt động của công đoàn cơ sở.

2. Về cán bộ

Số lượng thành viên ban nữ công quần chúng do ban chấp hành công đoàn cơ sở quyết định từ 03 người trở lên và tối đa không quá hai phần ba (2/3) số lượng ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở (trừ trường hợp ban chấp hành có 03 người). Trong đó 01 trưởng ban, có từ 01 đến 02 phó trưởng ban (tùy thuộc số lượng tổ nữ công, tính chất phân tán) và các thành viên. Trưởng ban nữ công là ủy viên ban thường vụ (ban chấp hành) công đoàn cơ sở. Trường hợp ban thường vụ (ban chấp hành) không có nữ thì chỉ định một đoàn viên nữ ngoài ban chấp hành làm trưởng ban và phân công một ủy viên ban thường vụ (ban chấp hành) phụ trách công tác nữ công.

Trưởng ban có trách nhiệm phân công nhiệm vụ cho phó trưởng ban (nếu có) và từng thành viên; trưởng ban chịu trách nhiệm trước ban chấp hành, ban thường vụ về chất lượng, hiệu quả tham mưu công tác nữ công của đơn vị. Các thành viên đề xuất với trưởng ban các hoạt động về lĩnh vực được phân công theo dõi để cùng thống nhất thực hiện.

Đối với ban nữ công quần chúng gồm một số cán bộ, đoàn viên nữ là ủy viên ban chấp hành và không là ủy viên ban chấp hành, số lượng thành viên ban nữ công quần chúng là ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở không vượt quá 1/3 tổng số thành viên ban nữ công quần chúng.

Cơ cấu ban nữ công quần chúng được lựa chọn trong số tổ trưởng tổ nữ công (nếu có), nữ ủy viên ban chấp hành công đoàn cơ sở và đoàn viên nữ làm công việc có liên quan tới tổ chức cán bộ, chế độ chính sách, cán bộ tuyên truyền, y tế...

III. HOẠT ĐỘNG BAN NỮ CÔNG QUẦN CHÚNG

Căn cứ nhiệm vụ, quyền hạn của ban nữ công quần chúng đã được quy định tại Chương VII Điều lệ Công đoàn Việt Nam và mục 18 của Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2018-2023, hoạt động của ban nữ công quần chúng cần tập trung vào các nội dung sau:

1. Tuyên truyền giáo dục

- Tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội công đoàn và Nghị quyết Đại hội phụ nữ các cấp; nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; trọng tâm là những nội dung liên quan trực tiếp đến lao động nữ và trẻ em.

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức về công tác giới, bình đẳng giới; xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình. Tạo điều kiện thuận lợi cho lao động nữ học tập nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn nghiệp vụ, tay nghề.

2. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của nữ công nhân viên chức lao động; quan tâm công tác dân số, gia đình, trẻ em và tổ chức phong trào thi đua trong nữ công nhân viên chức lao động

- Nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên nữ, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với ban chấp hành công đoàn cơ sở những giải pháp chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc cho lao động nữ và tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động.

- Hướng dẫn, giúp đỡ lao động nữ ký kết hợp đồng lao động; đề xuất đưa vào thỏa ước lao động tập thể những quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định của pháp luật. Tham gia xây dựng và giám sát các chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và trẻ em; tham mưu cho ban chấp hành công đoàn cơ sở về tham gia giải quyết, hỗ trợ công tác nhà trẻ, mẫu giáo; tham mưu đề xuất kế hoạch chăm sóc sức khỏe cho lao động nữ, chăm lo cho con công nhân viên chức lao động.

- Tổ chức và vận động lao động nữ tích cực tham gia các phong trào thi đua, đặc biệt là thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”. Tham mưu tổ chức sơ,

tổng kết và đề nghị khen thưởng tập thể, cá nhân tiêu biểu trong các phong trào thi đua của nữ công nhân viên chức lao động.

- Đại diện cho lao động nữ tham gia các tổ chức hợp pháp, các hội đồng tư vấn có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, trẻ em; Dự các cuộc họp do công đoàn, ban nữ công cấp trên triệu tập. Trường hợp trưởng ban nữ công quần chúng không là ủy viên ban chấp hành, được mời dự họp ban chấp hành công đoàn cơ sở khi có nội dung liên quan đến lao động nữ.

3. Công tác cán bộ nữ

- Phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên nữ ưu tú để giới thiệu cho ban chấp hành công đoàn trong quá trình tham gia công tác quy hoạch, đào tạo và xem xét giới thiệu bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo các cấp.

- Tham mưu cho ban chấp hành công đoàn đề xuất nữ cán bộ, công chức, viên chức, công nhân và người lao động cử đi đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ học vấn, chuyên môn, nghiệp vụ; tham gia với chuyên môn, cấp ủy trong công tác quy hoạch cán bộ, phát hiện, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ.

- Tham mưu cho ban chấp hành công đoàn phối hợp với Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ, Hội phụ nữ (nếu có) trong công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động.

4. củng cố kiện toàn ban nữ công quần chúng và hướng dẫn hoạt động tổ nữ công

Kiện toàn ban nữ công quần chúng kịp thời; tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ cán bộ nữ công; đề xuất chính sách, cơ chế tạo điều kiện để cán bộ nữ công hoạt động; thường xuyên hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc hoạt động tổ nữ công. Định kỳ tổ chức sinh hoạt với các tổ trưởng nữ công để phổ biến, hướng dẫn nội dung hoạt động cụ thể, thiết thực.

IV. PHƯƠNG PHÁP, HÌNH THỨC HOẠT ĐỘNG VÀ CHẾ ĐỘ HỌP

1. Phương pháp hoạt động

- Tham mưu giúp ban chấp hành công đoàn cơ sở xây dựng chương trình công tác, nội dung, kinh phí tổ chức các hoạt động triển khai công tác nữ công theo nhiệm kỳ và từng năm.

- Chú trọng phương pháp quần chúng, thuyết phục vận động lao động nữ; lựa chọn hoạt động đáp ứng nhu cầu, nguyện vọng thiết thực, chính đáng và hợp pháp của lao động nữ. Thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức hoạt động công tác nữ công; phổ biến nhân rộng các điển hình tiên tiến.

2. Hình thức hoạt động

- Hội nghị, hội thảo, hội thi, sinh hoạt định kỳ, kiểm điểm công tác, đối thoại, tọa đàm, gặp mặt hoặc nghe nói chuyện chuyên đề; tham quan du lịch, trao đổi kinh nghiệm; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; tuyên truyền, tư vấn trực tiếp hoặc sử dụng tờ gấp, loa đài, bảng tin...tổ chức sinh hoạt tổ, câu lạc bộ nữ công.

- Tổ chức các hoạt động thiết thực trong nữ công nhân viên chức lao động nhân những ngày kỷ niệm liên quan đến nữ công nhân viên chức lao động, công tác dân số, gia đình trẻ em trong năm: 8/3, 20/10, Ngày Gia đình Việt Nam, Tháng hành động vì trẻ em, Ngày Dân số Việt Nam...

3. Chế độ họp

Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở họp định kỳ 06 tháng 1 lần; họp đột xuất khi cần thiết.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

Ban Thường vụ giao cán bộ phụ trách công tác nữ công theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Hướng dẫn này.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

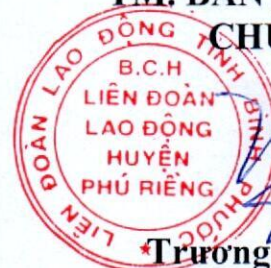
Căn cứ vào Hướng dẫn này để thực hiện chỉ đạo và tổ chức hoạt động của Ban nữ công quần chúng nhằm thực hiện tốt công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động. Gửi quyết định thành lập hoặc kiện toàn, giải thể ban nữ công quần chúng lên công đoàn cấp trên trực tiếp để theo dõi, chỉ đạo.

Trên đây là Hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở, các công đoàn cơ sở có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị phản ánh về Liên đoàn Lao động huyện để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận

- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trương Văn Cường