

HƯỚNG DẪN
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 70/HD - TLĐ ngày 24/02/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh về nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023, Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các CĐCS trực thuộc tập trung triển khai, thực hiện một số nội dung công tác nữ công như sau:

I. NỘI DUNG TRỌNG TÂM

1. Tăng cường công tác phối hợp và huy động các nguồn lực triển khai có hiệu quả công tác chăm lo việc làm, đời sống của nữ CNVCLĐ, thiết thực lập thành tích chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp, Đại hội II Công đoàn huyện.

2. Tổ chức kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công quần chúng; giới thiệu để bồi dưỡng nâng cao năng lực đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, cán bộ nữ công đáp ứng tình hình mới.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục nữ CNVCLĐ về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước về chính sách đối với lao động nữ, trọng tâm là Bộ luật Lao động 2019 và các chính sách về công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em.

4. Triển khai Nghị quyết Đại hội II Công đoàn huyện, Nghị quyết Đại hội XI Công đoàn tỉnh về công tác Nữ công trong các cấp công đoàn.

5. Thúc đẩy thực hiện Kết luận số 05/KL-BCH ngày 8/9/2021 về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017 về Ban Nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước. Quán triệt và triển khai thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ ngày 08/01/2021 của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

6. Tham gia ý kiến sửa đổi bổ sung Luật bình đẳng giới với chủ đề “Vấn đề thực thi pháp luật về bình đẳng giới và nhận diện bất bình đẳng giới tại nơi làm việc”.

7. Tích cực nghiên cứu đề xuất chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ CNVCLĐ và con CNVCLĐ.

8. Tích cực triển khai các mô hình như “Sức khỏe của bạn”, “Chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ tại nơi làm việc”; tổ chức các buổi tọa đàm, nói chuyện chuyên đề về Bình đẳng giới và Phòng chống bạo lực

đối với phụ nữ và trẻ em, giáo dục đời sống đạo đức gia đình.

9. Chủ động phối hợp với cơ quan chức năng tiến hành kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ; tổ chức đối thoại về thực hiện chính sách lao động nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm, như: việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, nâng bậc, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ, đồng thời đưa ra các giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

10. Sử dụng công nghệ số, mạng xã hội góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

II. CÁC CHỈ TIÊU

1. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, kiện toàn cán bộ nữ tham gia Ban Chấp hành công đoàn các cấp đạt 30% trở lên.

2. 100% các CĐCS tổ chức truyền thông về công tác bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn, công tác dân số, gia đình, trẻ em.

3. Hàng năm, mỗi công đoàn cơ sở tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ.

4. Phân đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, lao động nữ. Hoàn thành các chỉ tiêu năm 2023 và các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội II Công đoàn huyện.

5. Tiếp tục phấn đấu 85% trở lên nữ CNVCLĐ khu vực hành chính sự nghiệp, và 55% trở lên nữ CNVCLĐ doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tích cực kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ

- Tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy, phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng.

- Đề xuất với chính quyền địa phương và công đoàn cấp trên những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ, chính sách cho lao động nữ; những trường hợp vi phạm quyền lợi của lao động nữ và trẻ em.

2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em

- Tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12/2023) với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng.

- Quan tâm giới thiệu nữ có đủ tiêu chuẩn, điều kiện tham gia ban chấp hành công đoàn đạt 30% trở lên.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn cơ sở; tổ chức thành lập Ban Nữ công quần chúng ở những đơn vị đủ điều kiện.

- Tiếp tục lan tỏa chủ đề “Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023” với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ, phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp các ngày kỷ niệm Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)...

- Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ như: việc làm ổn định, chế độ tiền lương, hỗ trợ bữa ăn giữa ca, bữa ăn phụ cho lao động nữ mang thai. Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để tham mưu với ban chấp hành CĐCS kịp thời bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của lao động nữ.

- Quan tâm các hoạt động chăm lo cho con CNVCLĐ, đặc biệt nhà trẻ, mẫu giáo và đẩy mạnh tuyên truyền, giám sát việc thực hiện Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 8/9/2020 của Chính phủ về chính sách phát triển giáo dục mầm non.

- Quan tâm giới thiệu cán bộ phụ trách công tác nữ công tham gia ban chấp hành, chuẩn bị nguồn cán bộ nữ cho nhiệm kỳ 2023-2028, nhằm nâng cao hơn nữa tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp, góp phần thực hiện mục tiêu của Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

4. Triển khai các phong trào thi đua và mô hình tập hợp lao động nữ:

- Tiếp tục đổi mới, sáng tạo về nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ với chủ đề “*Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc*”. Chú trọng khen thưởng cho đối tượng nữ công nhân lao động trực tiếp; đảm bảo trong khen thưởng phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” hàng năm có ít nhất 01 cá nhân là lao động trực tiếp.

- Triển khai, nhân rộng các mô hình “Trại hè cho con công nhân lao động”, “Sức khỏe của bạn”, “Chăm lo, bảo vệ quyền của lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc”. Tiếp tục xây dựng và phát triển mô hình mới nhằm chăm lo tốt hơn quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ.

5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ xã

- Trên cơ sở bám sát nội dung chương trình phối hợp giữa Liên đoàn Lao động huyện và Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện, các CĐCS phối hợp ký kết chương trình/kế hoạch phối hợp tại cấp mình và cụ thể hóa, đảm bảo nội dung phù hợp tình hình thực tiễn ở cơ quan, địa phương.

- Hướng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức,

người lao động trên địa bàn huyện mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023, tập trung đồng loạt vào ngày 08/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

Giao bộ phận phụ trách Ban Nữ công – Tuyên giáo tham mưu chỉ đạo, theo dõi, đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các CĐCS.

2. Các CĐCS trực thuộc

- Trên cơ sở hướng dẫn triển khai nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023 của Liên đoàn Lao động huyện, xây dựng kế hoạch cụ thể hóa nội dung và lựa chọn hình thức phù hợp để tổ chức thực hiện.

- Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng trước ngày 20/5/2023; báo cáo năm trước ngày 05/11/2023 (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về Liên đoàn Lao động huyện.

- Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc các vấn đề phát sinh mới, đề nghị thông tin kịp thời về Liên đoàn Lao động huyện để phối hợp giải quyết.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH



Hoàng Thạch Sơn