

Số: 01/HD-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 31 tháng 10 năm 2023

## HƯỚNG DẪN

### Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở

Căn cứ Hướng dẫn số 1294/HD -TLĐ ngày 14/8/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; Hướng dẫn số 12/HD-LĐLĐ ngày 10/10/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về “Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng hướng dẫn đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở như sau:

## NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở, kiểm điểm việc thực hiện nhiệm vụ Công đoàn nhằm phát huy ưu, khuyết điểm, khắc phục những hạn chế, tồn tại, tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Công đoàn cơ sở đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, góp phần xây dựng Công đoàn cơ sở vững mạnh; làm cơ sở bình xét thi đua, khen thưởng nhằm tôn vinh những Công đoàn cơ sở hoạt động tốt.

2. Các Công đoàn cơ sở nghiêm túc triển khai thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở hàng năm, công khai kết quả tới từng đoàn viên và cán bộ Công đoàn. Công đoàn cấp trên tăng cường công tác chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra giám sát, thẩm định kết quả bình xét thi đua, khắc phục những tồn tại yếu kém, tránh tình trạng hình thức trong việc bình xét, xếp loại Công đoàn cơ sở.

3. Tiêu chí đánh giá phải tập trung vào thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm của Công đoàn cơ sở theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; phương pháp, quy trình các bước đánh giá, xếp loại Công đoàn cơ sở phải cụ thể, thực hiện.

4. Kết quả đánh giá, xếp loại Công đoàn cơ sở là căn cứ để đánh giá, xếp loại Ban Chấp hành cơ sở hàng năm trong thực hiện trách nhiệm, thẩm quyền được giao.

### II. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỀU KIỆN ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI

1. Đối tượng: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Công đoàn huyện

2. Điều kiện; Công đoàn cơ sở sau khi thành lập mới đã đi vào hoạt động đủ 12 tháng trở lên; hoặc Công đoàn cơ sở sau khi chia tách, sáp nhập, hay hợp nhất hoạt động đủ 6 tháng trở lên.



3. Hướng dẫn này được áp dụng cho Công đoàn huyện Phú Riềng.

### **III. NGUYÊN TẮC ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI**

1. Đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn Việt Nam và các quy định của Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam.

2. Đảm bảo nguyên tắc tập trung, dân chủ công khai, minh bạch, trung thực, khách quan, toàn diện, công bằng, phù hợp với tình hình thực tế của loại hình Công đoàn cơ sở.

3. Công đoàn cơ sở tự đánh giá, chấm điểm và xếp loại, có tham khảo, tiếp thu ý kiến của đoàn viên, cán bộ công đoàn; Công đoàn cấp trên trực tiếp thẩm định đánh giá, ra quyết định xếp loại Công đoàn cơ sở.

4. Thực hiện hằng năm, thống nhất, đồng bộ trong toàn hệ thống.

### **IV. PHƯƠNG PHÁP CHẤM ĐIỂM ĐÁNH GIÁ HOẠT ĐỘNG CĐCS**

#### **1. Cơ cấu thang điểm**

Căn cứ mục đích, yêu cầu và nội dung các nhóm tiêu chí đánh giá, xếp loại công đoàn cơ sở, thống nhất thang điểm gồm 100 điểm, phân bổ theo từng nhóm tiêu chí (*có biểu mẫu từng loại hình kèm theo*)

#### **2. Cách chấm điểm**

2.1. Các nội dung tiêu chuẩn quy định tại Hướng dẫn này đều được xây dựng biểu điểm với số điểm tối đa theo quy định về thang điểm. Căn cứ mức độ kết quả đạt được của từng nội dung để tính điểm, kết quả đạt đến đâu thì chấm điểm tương ứng.

2.2. Chỉ cho điểm thưởng khi Công đoàn cơ sở có những thành tích đặc biệt trong các nội dung sau:

- Thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật; được thực hiện, đánh giá đạt chất lượng cao, chọn làm đơn vị tiêu biểu.

- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động.

- Thực hiện đạt hiệu quả cao về quy chế dân chủ ở cơ sở theo quy định của pháp luật, là điển hình để các đơn vị khác học tập; tổ chức thực hiện tốt đối thoại, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ.

- Có thành tích xuất sắc trong xây dựng và thực hiện quy chế phối hợp hoạt động giữa ban chấp hành Công đoàn cơ sở và doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.

- Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện.

## V. XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở theo 04 mức như sau:

### 1. Công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Là công đoàn cơ sở được chọn từ các đơn vị xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* được chấm điểm đạt từ 91 điểm trở lên với **số lượng không quá 20% tổng số Công đoàn cơ sở được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ**, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

- Có thỏa ước lao động tập thể (*Đối với Công đoàn cơ sở doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập*); có các quy chế dân chủ ở cơ sở; có tập hợp ý kiến đoàn viên kiến nghị với cơ quan chức năng Nhà nước (*Hoặc thông qua công đoàn cấp trên*) tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên, người lao động có việc làm, nâng cao thu nhập;

- Không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật;
- Không có tai nạn lao động chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;
- Không có đoàn viên, cán bộ công chức, viên chức vi phạm pháp luật bị xử lý kỷ

luật.

- Những Công đoàn cơ sở đạt Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ thuộc diện được đề nghị khen thưởng theo Quy chế khen thưởng.

**2. Công đoàn cơ sở Hoàn thành tốt nhiệm vụ:** có tổng số điểm từ 85 điểm trở lên.

**3. Công đoàn cơ sở Hoàn thành nhiệm vụ:** có tổng số điểm từ 50 điểm đến 84 điểm.

**4. Công đoàn cơ sở Không hoàn thành nhiệm vụ:** có tổng số điểm dưới 50 điểm.

## VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

### 1. Đối với công đoàn cơ sở;

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở hướng dẫn các tổ công đoàn trực thuộc (*nếu có*) tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại; tổ chức thẩm định, đánh giá quyết định xếp loại cấp dưới theo thẩm quyền.

- Trên cơ sở kết quả xếp loại chất lượng hoạt động tổ công đoàn và kết quả hoạt động của Công đoàn cơ sở đã đạt được, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở tự chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động của Công đoàn cơ sở.

- Thông báo kết quả cho đoàn viên biết và xử lý thông tin phản hồi, sau đó gửi hồ sơ, đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp thẩm định, quyết định xếp loại theo hướng dẫn của Công đoàn cấp trên trực tiếp.

- Thời gian nộp báo cáo đánh giá, xếp loại về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày **20/6** đối với Công đoàn cơ sở **khỏi trường học** và trước ngày **20/10** đối với các Công đoàn cơ sở còn lại.



## 2. Đối với liên đoàn lao động huyện;

- Hướng dẫn các Công đoàn cơ sở đánh giá, xếp loại từ tổ công đoàn trở lên; tổ chức kiểm tra, thẩm định, đánh giá, chấm điểm và quyết định xếp loại Công đoàn cơ sở. Kết quả xếp loại Công đoàn cơ sở được công khai đến các Công đoàn cơ sở trực thuộc.

- Tổ chức tổng kết, đánh giá, rút kinh nghiệm công tác đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở hàng năm; ra Quyết định công nhận xếp loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở và cấp giấy chứng nhận Công đoàn cơ sở Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ theo mẫu do Tổng Liên đoàn quy định.

- Việc xét khen thưởng hoặc đề nghị khen thưởng Công đoàn cơ sở, thực hiện theo Quy chế khen thưởng của tổ chức Công đoàn.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS hàng năm theo hướng dẫn của Công đoàn cấp trên.

### *Nơi nhận:*

- CĐCS trực thuộc;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Ngô Doãn Phúc**