

Số: 01 /ĐA - LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 06 tháng 03 năm 2023

ĐỀ ÁN
TỔ CHỨC CÔNG ĐOÀN VỚI VIỆC CHĂM LO ĐỜI SỐNG
NGƯỜI LAO ĐỘNG, GIAI ĐOẠN 2021 - 2025

(Trích Đề án 05-ĐA/LĐLĐ ngày 28/7/2022 của LĐLĐ tỉnh)

Nhằm thực hiện hiệu quả Chương trình số 17- Ctr/TU ngày 30/09/2021 của Tỉnh uỷ Bình Phước về việc thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Bình Phước lần thứ XI nhiệm kỳ 2020-2025. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng Đề án “*Tổ chức Công đoàn với việc chăm lo đời sống cho người lao động giai đoạn 2021-2025*”, như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu

Đổi mới nội dung hoạt động, tập trung nguồn lực và tạo sự chuyển biến trong các Công đoàn thuộc huyện đối với việc chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động trong tình hình mới.

2. Chỉ tiêu phấn đấu đến năm 2025

- 80% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn đối thoại, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể bảo đảm việc làm, tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe của người lao động.

- Hỗ trợ xây dựng mới và sửa chữa ít nhất 07 căn nhà trở lên cho đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- 100% Công đoàn các cơ sở hằng năm tổ chức hỗ trợ chăm lo Tết cho người lao động.

- 100% đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, đủ điều kiện được chi hỗ trợ từ Quỹ xã hội của Công đoàn tỉnh.

- 30% số đoàn viên Công đoàn trở lên được hưởng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp với Công đoàn.

- 100% đoàn viên Công đoàn được thăm hỏi, động viên, tặng quà khi bản thân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

- 70% đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi, giải trí... do Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

- 90% trở lên đoàn viên, người lao động được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận, thông tin về các chủ trương, đường lối, nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan đơn vị, doanh nghiệp.

II. ĐỐI TƯỢNG, PHẠM VI, THỜI GIAN THỰC HIỆN

1. Đối tượng

Đoàn viên công đoàn, người lao động trên địa bàn huyện Phú Riềng. Trong đó, tập trung đối tượng công nhân lao động trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

2. Phạm vi, thời gian thực hiện

Đề án được triển khai trong 05 năm, từ năm 2021-2025 tại các Công đoàn cơ sở trực thuộc trong.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ

- Thực hiện chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động, chủ động tham gia giải quyết kịp thời, hiệu quả về việc làm, nơi ở, điều kiện chăm sóc sức khỏe, nơi vui chơi, giải trí cho công nhân lao động.

- Tăng cường tham gia xây dựng chính sách, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, tiền lương, an toàn vệ sinh lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên Công đoàn, người lao động.

- Tuyên truyền nâng cao giác ngộ giai cấp, bản lĩnh chính trị, hiểu biết pháp luật, tác phong công nghiệp và kỷ luật lao động, xây dựng môi trường lao động an toàn trong doanh nghiệp, lành mạnh trong lối sống của công nhân lao động. Phối hợp tổ chức hoạt động có hiệu quả các thiết chế văn hóa, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân lao động.

2. Giải pháp

2.1. Về chăm lo đời sống vật chất:

2.1.1. Chỉ đạo hiệu quả công đoàn các cấp, nhất là Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể bảo đảm việc làm, tiền lương, cải thiện điều kiện môi trường làm việc, chăm sóc sức khỏe của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định của pháp luật.

- Chỉ ký Thỏa ước lao động tập thể khi thương lượng đạt được các nội dung về quyền, lợi ích của đoàn viên công đoàn, người lao động tối thiểu phải bằng hoặc có lợi hơn so với quy định của pháp luật hiện hành.

- Từ năm 2022, các công đoàn đề xuất, thương lượng với chủ sử dụng lao động về bữa ăn ca của người lao động tại địa bàn thuộc vùng I, vùng II (*Theo vùng xác định lương tối thiểu*) thấp nhất từ 20.000đ/suất trở lên; đối với doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất 25.000đ/suất trở lên. Địa bàn thuộc vùng III, vùng IV thấp nhất từ 18.000đ/suất trở lên; đối với doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất đến 22.000đ/suất trở lên.

- Đề xuất các nội dung, tạo điều kiện cho người lao động học tập, nâng cao trình độ và phải được quan tâm để thương lượng trong quá trình xây dựng Thỏa ước lao động tập thể và xây dựng các quy chế, quy định nội bộ của doanh nghiệp.

- Thường xuyên cập nhật, phân công, hướng dẫn, sử dụng phần mềm dữ liệu Thỏa ước lao động tập thể; đôn đốc, giám sát thực hiện các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết, thương lượng bổ sung, sửa đổi phù hợp quy định pháp luật.

2.1.2. Chủ động tham gia, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, tổ chức liên quan, người sử dụng lao động để xây dựng và triển khai các chương trình học nghề, nâng cao trình độ và tạo việc làm mới tốt hơn cho người lao động. Trích một phần tài chính công đoàn hỗ trợ công tác tuyên truyền đào tạo nghề, phát triển việc làm bền vững cho người lao động¹.

2.1.3. Chỉ đạo, phối hợp kiện toàn 100% mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong các doanh nghiệp đủ điều kiện theo quy định pháp luật. Hàng năm phối hợp các cơ quan, tổ chức liên quan tập huấn, huấn luyện về chuyên môn, kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động cho đội ngũ cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh viên, cán bộ Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp; đổi mới nội dung, đa dạng các hình thức tuyên truyền, phổ biến kiến thức về an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động. Chủ động phối hợp điều tra đầy đủ, kịp thời, chính xác 100% các vụ tai nạn lao động nặng và chết người, giám sát đôn đốc việc giải quyết chế độ cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổ chức hiệu quả phong trào thi đua quần chúng làm công tác an toàn vệ sinh lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc. Tăng cường đầu tư xây dựng và phát huy hiệu quả mô hình “Góc bảo hộ lao động” tại doanh nghiệp đủ điều kiện (*Đầu tư phát triển thêm ít nhất 3 đến 5 “Góc bảo hộ lao động”*).

2.1.4. Tiếp tục lựa chọn, ký kết các Thỏa thuận với các đối tác, nhằm mang đến

¹ Đề án số 668/ĐA-TLĐ ngày 07/7/2020 của TLĐLD Việt Nam.

cho đoàn viên, người lao động nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý; chủ động làm việc, ký kết với các doanh nghiệp tại các địa phương trong tỉnh để gia tăng lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn, người lao động như: các sản phẩm lương thực, thực phẩm, hàng hóa tiêu dùng thiết yếu; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, sản phẩm chăm sóc, giáo dục...

2.1.5. Đến hết năm 2023 hoàn thiện hệ thống dữ liệu về công nhân lao động, Công đoàn toàn huyện làm cơ sở cho việc nắm bắt, phát hiện, giải quyết và dự báo các biến động về việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của công nhân lao động.

- Tăng cường công tác phối hợp giữa Công đoàn với cơ quan thuế, bảo hiểm xã hội triển khai quyết liệt các giải pháp thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí công đoàn; huy động nguồn lực xã hội tăng nguồn thu cho công đoàn các cấp để thực hiện tốt nhiệm vụ đợc giao.

- Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn ưu tiên nguồn lực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động. Tăng cường kiểm tra, giám sát thu chi, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm. Chủ động tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong Công đoàn; thực hiện công khai thu, chi tài chính tại các công đoàn. Quản lý, sử dụng hiệu quả, đúng quy định các Quỹ xã hội Công đoàn tỉnh, Quỹ quốc gia về việc làm (vốn 120) để kịp thời hỗ trợ đoàn viên Công đoàn, người lao động.

2.1.6. Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ và tham mưu, đề xuất cơ chế, chính sách, giải pháp quản lý hiệu quả, khả thi các vấn đề liên quan trực tiếp đến việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động; tăng cường phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách cho người lao động về việc làm, tiền lương, an toàn vệ sinh lao động trong các doanh nghiệp.

- Đồng thời, tham mưu đề xuất các chính sách giảm chi phí điện, nước sinh hoạt hoặc áp dụng cách tính theo mức giá trực tiếp đối với người thuê nhà trọ; hỗ trợ miễn, giảm thuế kinh doanh có thời hạn đối với hộ gia đình, cá nhân kinh doanh nhà trọ. Bên cạnh đó, đề xuất chính sách hỗ trợ lãi suất đối với các chủ nhà trọ vay vốn để tự nâng cấp, sửa chữa nhà trọ theo tiêu chí quy định; vận động, giới thiệu các đối tác, chủ doanh nghiệp đầu tư xây dựng các khu nhà trọ tập trung cho người lao động.

2.1.7. Hàng năm chủ trì phối hợp Điện lực huyện, các cơ quan liên quan khảo sát, kiểm tra thực hiện chính sách hỗ trợ giảm giá tiền điện cho công nhân tại các khu nhà trọ theo quy định pháp luật (Văn bản hợp nhất số 23/VBHN-BCT ngày

16/10/2018 do Bộ Công Thương ban hành, hợp nhất Thông tư số 16/2014/TT-BCT và Thông tư số 25/2018/TT-BCT quy định về thực hiện giá bán điện).

2.2. Về chăm lo đời sống tinh thần:

2.2.1. Triển khai các Đề tài cấp Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã được phê duyệt về “Xây dựng văn hóa pháp luật cho công nhân huyện Phú Riềng trong giai đoạn hiện nay”.

- Tập trung triển khai thực hiện Đề án “Tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho công nhân lao động trong các loại hình doanh nghiệp trên địa bàn huyện, giai đoạn 2020-2025”.

- Đẩy mạnh thực hiện hiệu quả Chương trình Truyền thông Công đoàn. Sử dụng tích hợp các hình thức truyền thông số, đa phương tiện, tận dụng ưu thế truyền thông mạng xã hội.

2.2.2. Tổ chức tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về chính trị, tư tưởng cho đoàn viên, người lao động theo Kế hoạch số 64-KH/TU ngày 15/02/2022 của Tỉnh ủy về nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, chính trị, tư tưởng trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2022 - 2025.

2.2.3. Triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trong công nhân lao động, nhất là phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp, bảo đảm An toàn vệ sinh lao động”, phong trào “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”. Kịp thời phát hiện, biểu dương người lao động có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Năm 2023, tham mưu UBND huyện Giải thưởng tôn vinh “Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động tỉnh huyện Phú Riềng” để biểu dương, khen thưởng các doanh nghiệp thực hiện tốt chế độ chính sách cho người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn cơ sở trực thuộc

1.1. Liên đoàn Lao động huyện:

- Căn cứ nội dung Đề án, các chương trình, kế hoạch và chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo cấp ủy, phối hợp chính quyền, chuyên môn cùng cấp xây dựng các chương trình, kế hoạch cụ thể, phù hợp thực tế và tổ chức thực hiện. Thường xuyên kiểm tra, giám sát quá trình tổ chức thực hiện.

- Chủ động chỉ đạo, theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, hỗ trợ và đồng hành cùng Công đoàn cơ sở trong thực hiện.

2.2. Công đoàn cơ sở:

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Liên đoàn Lao động huyện, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động liên quan đến Công đoàn cơ sở vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm tại cơ sở và tổ chức triển khai tới toàn bộ đoàn viên, người lao động.

- Kịp thời thông tin, báo cáo về những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở để công đoàn cấp trên tổng hợp, hỗ trợ.

3. Trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị chủ trì phối hợp thực hiện đề án.

3.1. Phòng Lao động, Thương binh và xã hội huyện.

Hàng năm, chủ trì phối hợp thanh, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách pháp luật về lao động, việc làm, chăm sóc sức khỏe, an toàn lao động trong các doanh nghiệp nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động.

3.2. Trung tâm Y tế huyện.

Hàng năm, chủ trì tham mưu cho UBND huyện các cơ chế, chính sách, kế hoạch khám chữa bệnh, chăm sóc sức khỏe cho, công tác an toàn vệ sinh nơi làm việc, an toàn thực phẩm cho người lao động tại các doanh nghiệp.

3.3. Phòng Giáo dục huyện.

Chủ trì, tham mưu cho UBND huyện về việc triển khai các chính sách về nhóm trẻ tại các nơi có nhiều công nhân lao động.

3.4. Phòng Văn hoá, Thể thao và Du lịch huyện.

Hàng năm, tham mưu cho UBND huyện các cơ chế, chính sách đầu tư cho các thiết chế văn hoá và các hoạt động thể thao, văn nghệ, góp phần nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ, công nhân lao động.

Trên đây là đề án chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021- 2025 của Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng để đề án có hiệu quả cao Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các cơ quan, đơn vị phối hợp thực hiện.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực HU;
- Thường trực UBND huyện;
- Ban Dân vận HU;
- Các đơn vị trong Đề án;
- Công đoàn cơ sở;
- Lưu VT.

