

Số: 90/LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 16 tháng 9 năm 2020

V/v thương lượng ký kết Thỏa ước lao động
tập thể

Kính gửi: Công đoàn cơ sở các Doanh nghiệp sản xuất kinh doanh,
đơn vị sự nghiệp ngoài công lập.

Căn cứ Bộ Luật lao động; Nghị định 05/2015/NĐ-CP ngày 12 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về việc Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số nội dung của Bộ Luật lao động; Nhằm xây dựng cơ sở pháp lý để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động

Thực hiện Công văn số 254/LĐLĐ ngày 14/9/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Đối với những bảng TULĐTT đã hết hạn: các CĐCS tiếp tục thương lượng ký kết bảng TULĐTT mới và chú trọng bổ sung những nội dung có lợi hơn cho NLĐ (nếu có). Theo quy định tại Điều 81 Bộ Luật lao động năm 2012 “Trong thời hạn 03 tháng trước ngày Thỏa ước lao động tập thể hết hạn, hai bên có thể thương lượng để kéo dài thời hạn của thỏa ước lao động tập thể hoặc ký kết thỏa ước lao động tập thể mới. Khi thỏa ước lao động tập thể hết hạn mà hai bên vẫn tiếp tục thương lượng, thì Thỏa ước lao động tập thể cũ vẫn được tiếp tục thực hiện trong thời gian không quá 60 ngày”. Vì vậy, các bảng TULĐTT nếu quá hạn 60 ngày thì sẽ không còn hiệu lực và khi xảy ra tranh chấp lao động liên quan đến bảng TULĐTT sẽ gây bất lợi trong việc đòi quyền lợi cho đoàn viên, NLĐ.

2. Đối với những bảng TULĐTT ký kết lần đầu: Các CĐCS thực hiện việc thương lượng ký kết TULĐTT (theo bảng mẫu gửi kèm).

Đề nghị các công đoàn cơ sở trực thuộc nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả thực hiện và Scan các bảng TULĐTT đã ký gửi về LĐLĐ huyện trước ngày 01/12/2020, qua Email: ldldphurieng@yahoo.com để theo dõi và tổng hợp báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước.

Trân trọng!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Trương Văn Cường