|  |  |
| --- | --- |
| LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH PHƯỚC |  **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN PHÚ RIỀNG** |  **Độc lập – Tự do – Hạnh phúc** |
|  Số: /BC-LĐLĐ DỰ THẢO THẢO |  *Phú Riềng, ngày tháng năm 2020* |

 **BÁO CÁO**

**Hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm,**

**phương hướng hoạt động 6 tháng cuối năm 2020**

**I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, CÔNG NHÂN, LAO ĐỘNG (CNVCLĐ)**

- Tổng số CNVCLĐ: 2.578 người

 - Tổng số ĐVCĐ: 2.547 Đoàn viên.

- Tổng số CĐCS trực thuộc: 88 CĐCS

- **Tình hình tư tưởng của CNVCLĐ:** Chấp hành tốt chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tin tưởng vào đường lối đổi mới của Đảng; tích cực học tập và lao động sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, đồng thời tham gia các hoạt động phong trào của cơ quan, đơn vị và cấp trên phát động. Tuy nhiên, trong thời gian qua dịch bệnh Covid-19 đã tác động đến tình hình sản xuất kinh doanh của nhiều doanh nghiệp trên địa bàn huyện, ảnh hưởng đến một bộ phận đoàn viên, người lao động.

**- Tình hình tiền lương, thu nhập của công nhân, viên chức, người lao động:**

Sáu tháng đầu năm do diễn biến phức tạp của tình hình dịch bệnh Covid -19 gây ra làm ảnh hưởng đến tình hình sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện Phú Riềng nhưng được sự quan tâm của Huyện ủy, UBND huyện cũng như sự chỉ đạo kịp thời của Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện, trong 6 tháng đầu năm 2020 tình hình việc làm, tiền lương, nhà ở và đời sống của người lao động đến nay cơ bản ổn định. Tiền lương bình quân của công nhân lao động khu vực doanh nghiệp từ 5.5 triệu đồng – 6 triệu đồng/người.

**II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN 6 THÁNG/2020**

**1. Công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.**

*1.1 Kết quả thực hiện.*

- Liên đoàn Lao động huyện tham gia đoàn kiểm tra liên ngành của huyện, kiểm tra giám sát việc thực hiện pháp luật lao động như: Bộ Luật Lao động, Luật Công đoàn, các chế độ chính sách nhằm đảm bảo quyền lợi của công nhân, viên chức, người lao động, tham gia giám sát việc chi trả tiền lương, thưởng, BHXH, BHYT, BHTN… đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật tại 16 doanh nghiệp trên địa bàn huyện. Qua đó kiến nghị các cơ quan có thẩm quyền xem xét, giải quyết những khó khăn, vướng mắc liên quan đến chế độ chính sách đối với người lao động, việc thực hiện pháp luật, Luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật ATVSLĐ, PCCC, ăn giữa ca… đảm bảo chế độ cho đoàn viên, người lao động.

## - Chỉ đạo Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp thủ trưởng cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC,VC; phối hợp người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị Người lao động. Kết quả có100% cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị CBCC,VC, 60% doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức tổ chức hội nghị người lao động.

- Thiết thực trong công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động, dịp Tết Nguyên đán Canh Tý 2020, Liên đoàn Lao động huyện thăm hỏi, trao 128 phần quà, mỗi phần 300-500 ngàn đồng, tổng trị giá 45,4 triệu đồng cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn nhân tại các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn và có tổ chức công đoàn[[1]](#footnote-2); trao 38 phần quà, mỗi phần 300-500 ngàn đồng, tổng trị giá 12,4 triệu đồng cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn trong các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn và doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh covid-19[[2]](#footnote-3) trong dịp Tháng Công nhân 2020; trao 25 phần quà, 500 ngàn đồng/phần do Liên đoàn Lao động tỉnh phân bổ hỗ trợ cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19; trao tặng 05 phần quà, 2.000.000 đồng/phần từ Quỹ Xã hội Công đoàn cho 5 đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo[[3]](#footnote-4).

- Nằm trong chuỗi các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng An toàn vệ sinh lao động, Tháng Nhân đạo năm 2020, Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng phối hợp với Hội Chữ thập đỏ huyện tổ chức khám, tư vấn sức khỏe, cấp phát thuốc miễn phí cho 700 công nhân lao động và nhân dân địa phương có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn xã Long Hưng, xã Phước Tân[[4]](#footnote-5).

- Các Công đoàn cơ sở (CĐCS) thường xuyên quan tâm, chăm lo đến cán bộ đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ, thăm hỏi kịp thời những đoàn viên bị ốm đau, gia đình đoàn viên có hiếu sự, thăm hỏi nhân dịp các ngày lễ Tết, Tháng công nhân[[5]](#footnote-6), tiêu biểu như CĐCS Khối vận huyện thường xuyên thăm hỏi đoàn viên ốm đau, đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, tổ chức sinh nhật cho đoàn viên có ngày sinh nhật theo quý, tổ chức cho đoàn viên đi du lịch tham quan,…; CĐCS xã Long Hưng tổ chức họp mặt ngày Gia đình Việt Nam 28/6…

- Công tác triển khaiChương trình Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động được Liên đoàn Lao động huyện triển khai đầy đủ đến các cấp công đoàn phổ biến rộng rãi trong đoàn viên, người lao động biết và tham gia các chương trình phúc lợi, tiêu biểu là chương trình phúc lợi đến từ Công ty Cổ phần SXNS Kim Sáng có các chính sách ưu đãi, giảm giá sản phẩm gạo cho đoàn viên, người lao động liên tục có nhiều đợt giảm từ 31% đến 50% theo từng loại gạo.

- Các hoạt động xã hội, các cuộc vận động đền ơn, đáp nghĩa, xoá đói, giảm nghèo; Hoạt động của các Quỹ “Quỹ xã hội Công đoàn”, Quỹ tiếp bước cho em đến trường, Quỹ ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19 và các tỉnh miền Tây Nam bộ, các huyện trong tỉnh bị ảnh hưởng khô hạn... được các cấp công đoàn triển khai sâu rộng, mang lại nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, kết quả 6 tháng đầu năm vận động thu được hơn 217 triệu đồng[[6]](#footnote-7). Xét hỗ trợ, xây dựng mới 01 căn nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên Hoàng Mỹ Quyền thuộc CĐCS Trường Mẫu giáo Long Tân, Quỹ Xã hội Công đoàn tỉnh hỗ trợ 40.000.000đ, làm hồ sơ trình và được Liên đoàn Lao động tỉnh xét hỗ trợ thêm 01 “Mái ấm công đoàn” cho 01 trường hợp đoàn viên khó khăn về nhà ở thuộc CĐCS xã Long Tân, Quỹ Xã hội Công đoàn tỉnh hỗ trợ 40.000.000đ[[7]](#footnote-8).

*1.2 Khuyết điểm, hạn chế*

6 tháng đầu năm 2020, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, số doanh nghiệp nợ BHXH, BHYT, BHTN,... vẫn còn nhiều[[8]](#footnote-9).

**2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn**.

*2.1 Kết quả đạt được*

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Chỉ thị, các Nghị quyết của công đoàn, Bộ Luật Lao động sửa đổi, tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của địa phương, đất nước được các cấp công đoàn triển khai đầy đủ, thường xuyên, nhất là tuyên truyền về tình hình và các biện pháp phòng chống dịch bệnh covid-19[[9]](#footnote-10), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, kỷ niệm 90 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam đến đoàn viên, người lao động bằng nhiều hình thức đa dạng: bằng văn bản, sinh hoạt ngày pháp luật, sinh hoạt tổ công đoàn, sinh hoạt công đoàn, tổ chức hội nghị, qua hệ thống loa truyền thanh tại địa phương, hệ thống loa tại các doanh nghiệp, bảng tin, website công đoàn, website huyện ủy, Báo Bình Phước, Đài PTTH huyện, mạng xã hội (zalo, facebook, fanpage, ... ),… Trong 6 tháng, có gần 30 tin, bài phản ánh về kết quả hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ huyện được đăng tải trên website Huyện ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện,…

*2.2 Khuyết điểm, hạn chế*

- Công tác tuyên truyền ở một số công đoàn cơ sở còn mang tình hình thức, chưa phát huy hiệu quả thiết thực.

**3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của đất nước**

- Ngay từ đầu năm, các cấp công đoàn trên địa bàn huyện đã đẩy mạnh công tác phát động và tổ chức các phong trào thi đua trong đoàn viên, CNVCLĐ lập thành tích chào mừng các sự kiện chính trị của ngành, địa phương và của tổ chức công đoàn: Phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Xanh - sạch - đẹp, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả, tạo việc làm tăng thu nhập, cải thiện đời sống của đoàn viên, người lao động, đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động của tổ chức Công đoàn; Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Phước nói không với tiêu cực”, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”… Vận động trên 95% đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký thực hiện các phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, lao động giỏi, tay nghề giỏi, phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật,…

- Nhiều tập thể, cá nhân được biểu dương, khen thưởng: Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam tặng bằng khen cho 01 tập thể có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua Lao động giỏi và xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh năm học 2018 – 2019[[10]](#footnote-11);

Liên đoàn Lao động tỉnh tặng bằng khen cho 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” giai đoạn 2010 - 2020[[11]](#footnote-12); tặng bằng khen cho 01 tập thể, 01 cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua “Lao động giỏi và hoạt động công đoàn” năm học 2018 – 2019[[12]](#footnote-13); tặng bằng khen 01 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua vận động “Quỹ Xã hội Công đoàn” năm 2019[[13]](#footnote-14); tặng bằng khen cho 2 tập thể, 10 cá nhân có thành tích xuất sắc phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ giai đoạn 2016 – 2020[[14]](#footnote-15).

Liên đoàn Lao động huyện tặng giấy khen cho 2 cá nhân có thành tích xuất sắc phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ giai đoạn 2015 – 2020[[15]](#footnote-16); tặng giấy khen cho 5 tập thể có thành tích xuất sắc trong công tác vận động “Quỹ xã hội công đoàn” năm 2019[[16]](#footnote-17); tặng giấy khen cho 6 cá nhân có thành tích trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2019[[17]](#footnote-18); tặng giấy khen cho 6 tập thể, 04 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2019[[18]](#footnote-19); tặng giấy khen cho 22 cá nhân và 05 tập thể CĐCS khối trường học có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm học 2019 – 2020; trao giấy khen cho 09 cá nhân có thành tích xuất sắc trong Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn cơ sở” năm 2020[[19]](#footnote-20).

**4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.**

*4.1 Kết quả thực hiện*

- Liên đoàn Lao động huyện kiện toàn bộ máy tổ chức, bầu bổ sung ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động huyện nhiệm kỳ 2017 - 2022[[20]](#footnote-21).

- Ra quyết định kéo dài thời gian hoạt động của Ban Chấp hành CĐCS Trường TH&THCS Bình Sơn; công nhận kết quả bầu bổ sung ủy viên Ban chấp hành, Chủ tịch CĐCS Xã Bù Nho (2016 – 2021) và CĐCS Bảo hiểm xã hội huyện (2016-2021); phân công nhiệm vụ điều hành hoạt động CĐCS Trường Tiểu học Vừ A Dính (2016-2021).

- Liên đoàn Lao động huyện đã chủ động khảo sát, nắm bắt tình hình của doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện về số lượng người tham gia lao động để có cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- 100% cán bộ công đoàn chuyên trách Liên đoàn Lao động huyện hoàn thành Lớp Lý luận và Nghiệp vụ Công đoàn; cán bộ quản lý và kế toán Liên đoàn Lao động huyện hoàn thành Lớp Nghiệp vụ Kế toán Công đoàn do Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp Trường Đại học Công đoàn Việt Nam tổ chức.

- Tiếp tục đôn đốc, hướng dẫn các công đoàn cơ sở cập nhật dữ liệu làm thẻ đoàn viên công đoàn, đến nay đã cập nhật dữ liệu làm thẻ đoàn viên lên phần mềm cho hơn 1.762 đoàn viên.

- Thiết thực thực hiện Chủ đề hoạt động công đoàn năm 2020 “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”, vừa qua, Liên đoàn Lao động huyệntổ chức Lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho 150 học viên là chủ tịch, phó chủ tịch, kế toán các CĐCS trực thuộc với 4 chuyên đề: Công tác tài chính công đoàn, Công tác thi đua khen thưởng, Công đoàn cơ sở vững mạnh, triển khai Điều lệ Công đoàn Việt Nam và hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn, qua đó góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ, năng lực công tác cho cán bộ công đoàn; góp phần tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hiệu quả, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh toàn diện.

*4.2 Khuyết điểm, hạn chế*

- 6 tháng đầu năm 2020, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, nên công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp chưa thực hiện được.

**5. Công tác nữ công**

*5.1 Kết quả thực hiện*

- Phát động, hướng dẫn CĐCS tổ chức cho nữ CNVCLĐ đăng ký thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2020. Chỉ đạo các CĐCS tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 109 năm ngày quốc tế phụ nữ 8/3 và 1979 năm khỏi nghĩa hai bà trưng. Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ (2010-2020).

- Ban hành chương trình công tác nữ công năm 2020. Rà soát tình hình thành lập ban nữ công quần chúng tại các công đoàn cơ sở[[21]](#footnote-22), hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở[[22]](#footnote-23).

- Kiện toàn Ban Nữ công quần chúng Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng gồm 9 đồng chí. Kiện toàn Ban Nữ công quần chúng 2 công đoàn cơ sở trực thuộc: Công đoàn cơ sở xã Phước Tân, Công đoàn cơ sở xã Long Hưng; thành lập Ban Nữ công quần chúng tại 2 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước: Công đoàn cơ sở Công ty TNHH Ngọc Châu, Công đoàn cơ sở Công ty TNHH MTV SXTM Linh Hương[[23]](#footnote-24).

- Nhân kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và chào mừng Đại hội Đảng các cấp, Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng phối hợp Hội Liên hiệp Phụ nữ tổ chức cuộc thi “Duyên dáng áo dài qua ảnh” huyện Phú Riềng năm 20204, với sự tham gia của 40 tập thể và 167 cá nhân là đoàn viên, CNVCLĐ, hội viên phụ nữ trong toàn huyện.

*5.2. Khuyết điểm, hạn chế*

- Việc đăng ký thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” một số công đoàn cơ sở thực hiện còn chậm so với quy định.

 **6. Công tác tài chính công đoàn (có báo cáo riêng)**

**-** Tiếp tục cấp kinh phí, quyết toán CĐCS.

- Quyết toán kinh phí 6 tháng đầu năm 2020.

**7. Công tác kiểm tra (có báo cáo riêng)**

- 6 tháng đầu năm 2020, Uỷ ban Kiểm tra đã tham mưu cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ xây dựng kế hoạch và tiến hành kiểm tra việc chấp hành Điều lệ và công tác tài chính công đoàn ở một số công đoàn cơ sở theo quy định.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức thực hiện việc kiểm tra tài chính cùng cấp: 01 cuộc.

- Kiểm tra công đoàn cấp dưới về chấp hành điều lệ và công tác tài chính công đoàn ở công đoàn cơ sở: 10 cuộc, trong đó 01 cuộc tại công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

- Triển khai, tổ chức thực hiện Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về quy trình, kiểm tra, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân.

**8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện**

- Thực hiện kịp thời chỉ đạo của Huyện ủy và Liên đoàn Lao động tỉnh. Thường xuyên giữ mối liên hệ công tác với UBND huyện và các cơ quan, đơn vị trong huyện.

- Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện duy trì chế độ hội họp, thảo luận, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền đúng quy chế hoạt động. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn cơ sở triển khai, tổ chức thực hiện phong trào thi đua CNVCLĐ và hoạt động công đoàn theo chương trình công tác đã đề ra.

- Chỉ đạo các CĐCS duy trì sinh hoạt động công đoàn đúng quy định của điều lệ; tổ chức các phong trào thi đua cho đoàn viên; kịp thời bảo vệ quyền, lợi cish hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

**III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2020**

**1.** Tiếp tục đẩy mạnh công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

**2.** Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVCLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chào mừng kỷ niệm ngày lễ lớn của địa phương đất nước, kỷ niệm 91 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam; Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội XIII của Đảng.

**3.** Tiếp tục chỉ đạo, đôn đốc các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội năm 2020 của địa phương nói riêng và đất nước nói chung.

**4**. Tiếp tục khảo sát doanh nghiệp, xây dựng kế hoạch vận động phát triển 100 đoàn viên, thành lập 01 CĐCS trong các Doanh nghiệp ngoài nhà nước có từ 25 CNLĐ trở lên trên địa bàn huyện hoàn thành chỉ tiêu được giao năm 2020; không ngừng nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn; hoàn thành việc nhập thông tin đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên.

**5.** Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, nhất là việc đảm bảo các chế độ chính sách có liên quan đến lao động nữ và đời sống nữ CNVCLĐ trên địa bàn huyện; nâng cao chất lượng hoạt động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ

**6.** Đôn đốc các CĐCS đóng kinh phí công đoàn, đoàn viên đóng đoàn phí đúng quy định. Đảm bảo thu đủ theo dự toán và phân phối kinh phí kịp thời cho cơ sở. Tập trung thu kinh phí công đoàn tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức công đoàn theo Luật Công đoàn và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP của Chính Phủ quy định về tài chính công đoàn.

**7.** UBKT huyện tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ cho UBKT CĐCS nhằm làm tốt công tác giám sát, kiểm tra tình hình hoạt động của CĐCS; kịp thời tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm và kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Kiểm tra đồng cấp đối với Liên đoàn lao động huyện và kiểm tra các CĐCS trực thuộc.

**8.** Tập trung chỉ đạo các CĐCS thực hiện nghiêm công tác thông tin báo cáo và hoạt động Công đoàn đảm bảo đúng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.

**IV. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT.**

 - Đề nghị Huyện Uỷ, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường phối hợp kiểm tra, xử lý tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT của người lao động trên địa bàn huyện nhằm đảm bảo quyền lợi cho nguồi lao động để họ yên tâm lao động sản xuất.

- Huyện Uỷ, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh tiếp tục có sự quan tâm, chỉ đạo sâu sát, tạo điều kiệnhơn nữa để hoạt động công đoàn huyện Phú Riềng ngày càng hiệu quả hơn.

 Trên đây là báo cáo hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2020 của Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **TM. BAN THƯỜNG VỤ** |
|  |  |

1. 68 phần, mỗi phần 300.000đ-500.000đ từ nguồn kinh phí hoạt động và nguồn thu từ các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn; 60 phần, mỗi phần 300.000đ từ nguồn vận động các mạnh thường quân. [↑](#footnote-ref-2)
2. Các CĐCS người lao động được thăm hỏi, tặng quà: trường mầm non tư thục á châu, trường mầm non tư thục búp măng non, nhóm lớp mầm non tư thục Phú Vinh; DN chưa có tổ chức Công đoàn có người lao động được thăm hỏi, tặng quà: cty XNK Văn Tiến Thành. [↑](#footnote-ref-3)
3. Thuộc Công đoàn cơ sở Trường tiểu học Phú Riềng A, Trường tiểu học Vừ A Dính, Trường Mầm non Phú Riềng, Trường Tiểu học và THCS Phú Trung. [↑](#footnote-ref-4)
4. Chia làm 2 đợt: Đợt 1 ngày 29/5/2020, Đợt 2 ngày 18/6/2020. [↑](#footnote-ref-5)
5. 6 tháng đầu năm, các CĐCS đã thăm hỏi, trao 163 phần quà, tổng trị giá 48,9 triệu đồng cho đoàn viên, người lao động. [↑](#footnote-ref-6)
6. Quỹ Xã hội công đoàn: hơn 32.711.000 triệu đồng, Quỹ ủng hộ Covid-19: 134.700.000 triệu đồng,… [↑](#footnote-ref-7)
7. Hoàn thành chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao năm 2020 [↑](#footnote-ref-8)
8. Trong tổng số 58 doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn nợ BHXH, BHYT, BHTN.., có 12 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn. [↑](#footnote-ref-9)
9. Liên đoàn Lao động huyện thành lập đoàn đi tuyên truyền, vận động, phát 150 tờ rơi tại các CĐCS Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước: Công ty Mỹ lệ, Công ty Honda Trung Thạch, công ty Linh Hương, Công ty Tấn Đạt, công ty Ngọc châu, Công ty Đại Hoàng Kim. [↑](#footnote-ref-10)
10. Tập thể Công đoàn cơ sở Trường mẫu giáo Tuổi Thơ. [↑](#footnote-ref-11)
11. Đoàn viên Mã Trà Quyên - CĐCS Trường TH&THCS Trần Phú. [↑](#footnote-ref-12)
12. Tập thể Công đoàn cơ sở Trường Mầm non Phú Riềng, cá nhân Nguyễn Ngọc Anh Công – ủy viên ban chấp hành Công đoàn cơ sở Trường THCS Lý Tự Trọng [↑](#footnote-ref-13)
13. Tập thể CĐCS Trường Tiểu học Bù Nho. [↑](#footnote-ref-14)
14. 2 tập thể CĐCS Mẫu Giáo Long Bình, CĐCS xã Long Hưng; 10 cá nhân thuộc các CĐCS: Trường Tiểu học Bù Nho, Trường THCS Long Bình, Trường TH & THCS Trần Phú, Trường TH Long Hà C, Trường THCS Nguyễn Du, Trường mẫu giáo Phú Trung, Trường mầm non Phú Riềng, Trường TH&THCS Phú Trung, Trường Mẫu giáo Long Bình, Trường TH Long Hà B. [↑](#footnote-ref-15)
15. Đoàn viên Nguyễn Thị Thanh Hoa –CĐCS Trường TH&THCS Phú Trung; Thiều Thị Ái – CĐCS Trường Mầm non Tư thục Á Châu. [↑](#footnote-ref-16)
16. 05 tập thể:CĐCS Trường THCS Nguyễn Du, Trường THCS Long Hưng, Trường TH Long Hưng, Xã Phước Tân, Trường Mầm non Phú Riềng. [↑](#footnote-ref-17)
17. 6 cá nhân: Đoàn viên công đoàn Lê Thị Thúy – CĐCS Trường THCS Nguyễn Du, Lê Thị Hương – CĐCS Trường TH&THCS Bình Sơn, Trần Thị Minh- CĐCS Trường Mầm non Phú Riềng, Khúc Thị Hà – CĐCS Trường tiểu học Phú Riềng A, Hoàng Thị Thu – CĐCS Trường tiểu học Bù Nho, Nguyễn Thị Uyên – Trưởng Ban Nữ công LĐLĐ huyện – CĐCS Phòng giáo dục huyện. [↑](#footnote-ref-18)
18. 06 tập thể: CĐCS Khối vận, xã Long Hưng, xã Bình Tân, Văn phòng huyện ủy, Công ty TNHH SXTM Linh Hương, Công ty TNHH SXTM XNK Đại Hoàng Kim; 04 cá nhân: Đoàn viên công đoàn Nguyễn Thị Dậu – CĐCS văn phòng HĐND-UBND huyện, Đỗ Thị Ánh Tuyết – CĐCS UBKT-Thanh tra huyện, Cao Thị Mai – CĐCS xã Long Tân, Hồ Huy Thắng – CĐCS Trường THCS Nguyễn Du. [↑](#footnote-ref-19)
19. 2 giải Nhì, 2 giải Ba, 5 giải Khuyến Khích. [↑](#footnote-ref-20)
20. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện hiện có 6 đồng chí, Ban Chấp hành có 15 đồng chí, ủy ban kiểm tra có 5 đồng chí. [↑](#footnote-ref-21)
21. Công văn 61/LĐLĐ ngày 14/6/2020 của LĐLĐ huyện. [↑](#footnote-ref-22)
22. Hướng dẫn số 07-HD/LĐLĐ ngày 06/7/2020 của LĐLĐ huyện. [↑](#footnote-ref-23)
23. Hoàn thành chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao năm 2020. [↑](#footnote-ref-24)