

Số: 04 /CTr-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 02 tháng 12 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH

Phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, công nhân lao động giai đoạn 2021 - 2025

Thực hiện Chương trình số 07/LĐLĐ ngày 02/12/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc tăng cường phòng, chống ma túy cho công nhân lao động giai đoạn 2021 - 2025;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng ban hành Chương trình phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, công nhân lao động giai đoạn 2021 - 2025, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn, nhất là ở các doanh nghiệp, nhà trọ trong công tác chăm lo, bảo vệ, vì cuộc sống bình yên và sức khỏe của người lao động, tăng cường công tác phòng, chống ma túy và tệ nạn xã hội.

- Nâng cao trách nhiệm và hiệu quả công tác phối hợp giữa tổ chức Công đoàn và lực lượng công an trong tổ chức thực hiện các nhiệm vụ bảo đảm an ninh trật tự, phòng, chống ma túy; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn các loại tội phạm và ma túy tử xa, từ sớm để bảo vệ công nhân lao động, tạo môi trường lao động, sản xuất an toàn và lành mạnh, giúp cho doanh nghiệp phát triển bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể

- Triển khai công tác phòng, chống ma túy đến tận công đoàn cơ sở. Nâng cao trách nhiệm của các cấp công đoàn và công chức, viên chức, công nhân lao động, chủ động phòng ngừa ma túy ngay từ gia đình, cơ quan, đơn vị, nâng cao nhận thức, cảnh báo về hiểm họa ma túy.

- Tổ chức và phối hợp tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục các kiến thức phòng, chống ma túy với các hình thức, thời lượng và nội dung phù hợp tại 100% công đoàn cơ sở. Nâng cao chất lượng, số lượng tin, bài, sản phẩm truyền thông hữu ích và thiết thực với công nhân lao động về phòng, chống ma túy tăng hàng năm.

- Phấn đấu 90% đơn vị, doanh nghiệp phối hợp với lực lượng công an xây dựng mô hình an toàn về an ninh trật tự; phát huy hiệu quả của mô hình tổ công nhân tự quản để giúp công nhân, người lao động chủ động tham gia phòng, chống ma túy.

II. NHIỆM VỤ

1. Xây dựng chương trình, kế hoạch, triển khai thực hiện nhiệm vụ phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, công nhân lao động. Quán triệt, tổ chức

triển khai thực hiện hiệu quả yêu cầu nội dung Chỉ thị số 36-CT/TW của Bộ Chính trị, Chương trình số 39-CTr/TU ngày 26/5/2020 của Tỉnh ủy Bình Phước, Kế hoạch số 138/KH-UBND ngày 26/5/2020 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị 36-CT/TW ngày 16/8/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống và kiểm soát ma túy.

2. Phối hợp làm tốt công tác phòng ngừa tội phạm, tệ nạn ma túy, xác định đây là giải pháp thường xuyên, lâu dài. Tăng cường công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức, cảnh báo trong công nhân lao động, nhất là các đối tượng đặc thù, có nguy cơ cao về hiểm họa của ma túy đối với việc làm, đời sống, sức khỏe và hạnh phúc gia đình, đặc biệt là ma túy tổng hợp cũng như phương thức, thủ đoạn của tội phạm ma túy, kỹ năng cần thiết để mỗi người lao động nâng cao nhận thức, khả năng tự phòng ngừa.

3. Tổ chức phát động phong trào “Công nhân, viên chức, lao động tham gia phòng, chống ma túy” gắn với cuộc vận động “Toàn dân đoàn kết xây dựng nông thôn mới, đô thị văn minh”, phong trào “Toàn dân tham gia bảo vệ an ninh Tổ quốc” và các phong trào thi đua khác của tổ chức Công đoàn để xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân an toàn, không có tệ nạn xã hội. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của mỗi cán bộ, đoàn viên, công nhân lao động trong việc tuyên truyền, vận động gia đình, người thân thực hiện tốt các quy định của pháp luật về phòng, chống ma túy.

4. Phối hợp xây dựng chương trình tuyên truyền chuyên biệt cho đối tượng công nhân lao động khu nhà trọ.

5. Thông qua đoàn viên, công nhân lao động, đánh giá tình hình tội phạm ma túy và các tệ nạn xã hội trong công nhân, viên chức, lao động, nhất là tại các địa bàn, khu vực nhà máy, nhà xưởng... nơi các đối tượng có thể lợi dụng sản xuất, điều chế và tàng trữ trái phép chất ma túy, kịp thời phát hiện người sử dụng trái phép chất ma túy, nhằm ngăn chặn người nghiện trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

6. Tiếp tục xây dựng, củng cố, duy trì và nhân rộng các mô hình tổ công nhân tự quản, điển hình công nhân, viên chức, lao động trong việc đảm bảo an ninh, trật tự và phòng chống ma túy, tội phạm ở cơ sở.

7. Tiếp tục triển khai có hiệu quả các Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động huyện và Công An huyện, các Phòng, Ban ngành liên quan trong công tác đảm bảo an ninh, trật tự. Quan tâm biểu dương khen thưởng các điển hình tiên tiến giữ gìn an ninh trật tự tại các khu nhà trọ, nơi có đông công nhân lao động.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tăng cường công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phòng, chống ma túy

- Hàng năm đưa vào chương trình công tác nội dung phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội để chỉ đạo toàn hệ thống triển khai, chú trọng, khu lưu trú công nhân. Phân công một đồng chí Chủ tịch Công đoàn cơ sở chịu trách nhiệm trực tiếp chỉ đạo nội dung công tác này.

- Phát huy vai trò và nâng cao trách nhiệm của các đơn vị, doanh nghiệp trong công tác phòng ngừa, ngăn chặn công nhân lao động thuộc quyền quản lý vi phạm pháp luật về phòng, chống ma túy; huy động sức mạnh của cộng đồng, doanh nghiệp

và vận động người sử dụng lao động, người lao động tham gia hoạt động phòng, chống ma túy và thực hiện các phong trào phòng, chống ma túy; lấy hiệu quả công tác phòng, chống ma túy tại cơ quan, đơn vị là một chỉ tiêu đánh giá, xếp loại thi đua.

- Triển khai các biện pháp phòng, chống ma túy; kết hợp với phòng, chống HIV/AIDS và các tệ nạn xã hội khác.

2. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phòng ngừa, giáo dục phòng, chống ma túy

- Đẩy mạnh và không ngừng đa dạng hóa các nội dung, hình thức phục vụ công tác tuyên truyền, giáo dục phòng, chống ma túy. Tập trung vào phòng ngừa xã hội, trong đó coi trọng phòng ngừa ngay tại cơ sở, nhóm đối tượng người lao động có nguy cơ cao. Phát huy tốt vai trò của các phương tiện truyền thông tại cơ sở, các tiện ích của mạng xã hội (Zalo, Facebook), tuyên truyền với nội dung, thông điệp dễ hiểu, dễ nhớ, dễ thực hiện. Tổ chức, phối hợp tổ chức các chiến dịch truyền thông phòng, chống ma túy, nhất là tại các địa bàn, khu nhà trọ, nơi tập trung đông công nhân lao động.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống ma túy. Thường xuyên cập nhật và phổ biến thông tin cho công nhân lao động về tác hại của ma túy, phương thức, thủ đoạn của tội phạm, nguyên nhân, điều kiện phát sinh tội phạm ma túy, tạo sức “Đề kháng”, chủ động phòng tránh ma túy thâm nhập vào đời sống người lao động, đặc biệt là nhận thức đúng về tính nguy hiểm và tác hại của các loại ma túy tổng hợp.

- Luôn chủ động nắm chắc tình hình trong công nhân lao động từ sớm, từ xa, từ cơ sở, nắm tình hình từ khi mới khởi nguồn các vấn đề phức tạp về an ninh, trật tự, về tệ nạn ma túy tác động tới đời sống công nhân lao động... để kịp thời có biện pháp bảo vệ người lao động.

3. Phát động phong trào “Công nhân, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội”

Phát động phong trào “Công chức, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội”, nêu cao tinh thần cảnh giác, đấu tranh không khoan nhượng với tội phạm và tệ nạn xã hội. Đôn đốc, nhắc nhở cán bộ, đoàn viên Công đoàn, công nhân, viên chức, người lao động phát hiện, tố giác với chính quyền, Công an về đối tượng hoạt động phạm tội, các điểm, tụ điểm mua bán, tổ chức sử dụng trái phép chất ma túy; vận động người lao động, nhất là tại các địa bàn miền núi, vùng dân tộc thiểu số không trồng cây có chứa chất ma túy, không tham gia mua bán, vận chuyển trái phép chất ma túy.

- Tập trung xây dựng, phát động phong trào ở các địa bàn trọng điểm phức tạp về ANTT, khu vực tập trung đông người lao động nhập cư. Phát triển phong trào theo hướng xã hội hoá với phương châm tự phòng, tự quản, tự bảo vệ đến từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, khu nhà trọ công nhân lao động.

- Hàng năm xây dựng chương trình, kế hoạch hành động phòng, chống ma túy; nhân dịp Tháng hành động phòng, chống ma túy (Tháng 6), Ngày Quốc tế phòng, chống ma túy và Ngày toàn dân phòng, chống ma túy (Ngày 26/6) tổ chức

phát động Chương trình phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, lao động bảo đảm thiết thực, hiệu quả, phù hợp với điều kiện cụ thể của từng lĩnh vực, địa bàn, tạo điểm nhấn có sức lan tỏa trong cộng đồng và lôi cuốn đông đảo người lao động trực tiếp tham gia.

- Gắn kết chặt chẽ phong trào “Công nhân, viên chức, người lao động tham gia phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội” với thực hiện các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân, viên chức, lao động và các hoạt động bảo vệ, chăm lo lợi ích đoàn viên, người lao động. Huy động hiệu quả mọi nguồn lực hỗ trợ công tác an sinh xã hội, chăm lo thiết thực đời sống người lao động; hỗ trợ phát triển sản xuất, học nghề, giới thiệu việc làm; cảm hóa, giáo dục, giúp đỡ người vi phạm pháp luật tái hòa nhập cộng đồng.

4. Xây dựng, củng cố, nhân rộng các mô hình sáng tạo, hiệu quả trong phòng, chống tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội.

- Xây dựng, duy trì, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, những cách làm sáng tạo, hiệu quả của các cấp Công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong công tác phòng, chống tội phạm, ma túy, tệ nạn xã hội phù hợp với từng địa bàn, địa phương và nhiệm vụ của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Chú trọng xây dựng các mô hình tự quản, tự phòng, tự bảo vệ về an ninh, trật tự ngay từ gia đình, khu nhà trọ công nhân, trong từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức cho cán bộ, đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động ký cam kết xây dựng khu dân cư, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp “An toàn về an ninh, trật tự”, không có tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội.

- Phối hợp xây dựng các mô hình truyền thông, an ninh trật tự tại khu tập trung nhà trọ; củng cố các thiết chế về hoạt động văn hoá, thể thao tạo sân chơi giúp công nhân lao động tránh xa ma túy và tệ nạn xã hội

5. Thường xuyên phối hợp với ngành Công an, Lao động - Thương binh và Xã hội trong công tác phòng, chống ma túy và tệ nạn xã hội

- Tập trung phối hợp với các cơ quan liên quan như Công an, Lao động – Thương binh và Xã hội để triển khai công tác phòng, chống ma túy, tệ nạn xã hội và các hành vi vi phạm pháp luật khác trong công nhân lao động.

- Triển khai hiệu quả Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động huyện và Công An huyện, các phòng, ban ngành liên quan trong công tác đảm bảo an ninh trật tự.

- Chú trọng công tác kiểm tra, đánh giá công tác phòng, chống, tội phạm, ma túy và tệ nạn xã hội trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng Chương trình phòng, chống ma túy trong công chức, viên chức, công nhân lao động giai đoạn 2021 - 2025 và chỉ đạo, hướng dẫn Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện.

- Tổ chức lồng ghép việc thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống ma túy với các Chương trình, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn.

- Hàng năm tổng hợp báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

2. Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị, xây dựng Kế hoạch thực hiện ở cấp mình và hướng dẫn đoàn viên thực hiện.

- Thường xuyên theo dõi, kiểm tra, định kỳ báo cáo, đánh giá kết quả thực hiện hàng năm gửi về Liên đoàn Lao động huyện ./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- UBND huyện;
- Công an huyện;
- CDCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

