

Số 25/BC-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 17 tháng 10 năm 2023

## BÁO CÁO

**Sơ kết Đề án 05/ĐA- LĐLĐ ngày 28/7/2022 của tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021- 2025.**

Thực hiện Công văn số 75/LĐLĐ ngày 02/10/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc Sơ kết 5 năm ngày 28/7/2022 của tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021- 2025.

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng báo cáo kết quả thực hiện, như sau:

**I. Công tác tham mưu** Liên đoàn Lao động huyện đã tham mưu cho Ban Thường vụ Huyện ủy ban hành kế hoạch số 145-KH/HU ngày 27/6/2023 về thực hiện Kết luận số 391-KL/TU ngày 25/6/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Bình Phước về “Tổ chức công đoàn với việc chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021-2025”,

### II. Kết quả thực hiện một số nhiệm vụ chủ yếu

- Các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn đối thoại, thương lượng và ký kết Thỏa ước lao động tập thể bảo đảm việc làm, tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe của người lao động tính đến nay đã có 18/22 doanh nghiệp ký kết Thỏa ước lao động tập thể.

- Từ năm 2021 đến nay đã xây dựng mới 08, sửa chữa 02 căn nhà cho đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Liên đoàn Lao động huyện thường xuyên tham hỏi tặng quà Tết cũng như các dịp Tháng công nhân với tổng số tiền 274.160.080đ, các Công đoàn cơ sở hằng năm tổ chức hỗ trợ chăm lo Tết cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn vé xe về quê ăn Tết với tổng số tiền là 1,345,000,000 đoàn viên Công đoàn được hưởng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp với Công đoàn giá trị hơn 100 triệu đồng, các Công đoàn thường xuyên thăm hỏi, động viên, tặng quà khi bản thân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn hơn 300 triệu đồng. Đoàn viên, người lao động được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, vui chơi, giải trí... do Công đoàn tổ chức cũng như phối hợp với Hội phụ nữ huyện tổ chức, cụ thể các năm Liên đoàn Lao động tổ chức Cuộc thi bữa cơm gia đình, thi ảnh duyên giáng áo dài, Hội thi tiếng hát người lao động, thi cầu lông, cờ tướng, bóng chuyền thù hút hơn 100 lượt đoàn





viên, người lao động tham gia, trong năm 2023 tham gia giải bóng đá người lao động do Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức.

- Từ năm 2021 đến nay các Công đoàn cơ sở đã giới thiệu cho đảng được 200 đoàn viên ưu tú và xem xét kết nạp được 160 đoàn viên vào Đảng.

- Ủy ban Kiểm tra tiến hành kiểm tra, giám sát 70 cuộc tại Công đoàn cơ sở nhất là tại các Công đoàn doanh nghiệp ngoài nhà nước về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam cũng như các gói chi hỗ trợ dịch Covid 19 trong những năm qua, qua công tác kiểm tra 100% các doanh nghiệp đều thực hiện nghiêm túc tại theo như Thỏa ước lao động tập thể đã ký, qua công tác kiểm tra, giám sát nhận thấy doanh nghiệp đã thực hiện đúng cam kết các điều khoản trong Thỏa ước lao động tập thể đã ký kết, thương lượng bổ sung, sửa đổi phù hợp quy định pháp luật.

- Những năm qua Liên đoàn Lao động huyện phối hợp với Phòng Lao động thương binh và Xã hội, bảo hiểm xã hội, Công an huyện tổ chức kiểm tra việc chấp hành pháp luật như An toàn lao động, tham gia Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm Y tế và công tác phòng chống cháy nổ nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động, qua công tác kiểm tra nhận thấy hầu hết các đơn vị đều chấp hành đầy đủ các quy định về an toàn lao động cũng như các quy định của Bộ luật Lao động.

- Chủ động tham gia, phối hợp chặt chẽ với chính quyền, tổ chức liên quan, người sử dụng lao động để xây dựng và triển khai các chương trình học nghề, nâng cao trình độ và tạo việc làm mới tốt hơn cho người lao động. Trích một phần tài chính công đoàn hỗ trợ công tác tuyên truyền đào tạo nghề, phát triển việc làm bền vững cho người lao động.

- Chỉ đạo, phối hợp kiện toàn 100% mạng lưới an toàn vệ sinh viên trong các doanh nghiệp đủ điều kiện theo quy định pháp luật. Trong những năm qua phối hợp các cơ quan, tổ chức liên quan tập huấn, huấn luyện về chuyên môn, kỹ thuật an toàn, vệ sinh lao động cho đội ngũ cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh viên, cán bộ Công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp; đổi mới nội dung, đa dạng các hình thức tuyên truyền, phổ biến kiến thức về an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, giám sát đôn đốc việc giải quyết chế độ cho người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổ chức hiệu quả phong trào thi đua quần chúng làm công tác an toàn vệ sinh lao động, xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc. Tăng cường đầu tư xây dựng và phát huy hiệu quả mô hình "Góc bảo hộ lao động" tại doanh nghiệp đủ điều kiện (*Đầu tư phát triển thêm ít nhất 3 đến 5 "Góc bảo hộ lao động"*).

- Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn ưu tiên nguồn lực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao



động. Tăng cường kiểm tra, giám sát thu chi, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và chấn chỉnh kịp thời, xử lý nghiêm các vi phạm. Chủ động tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực trong Công đoàn; thực hiện công khai thu, chi tài chính tại các công đoàn. Quản lý, sử dụng hiệu quả, đúng quy định các Quỹ xã hội Công đoàn tỉnh, Quỹ quốc gia về việc làm (vốn 120) để kịp thời hỗ trợ đoàn viên Công đoàn, người lao động.

- Phối hợp thực hiện các nhiệm vụ và tham mưu, đề xuất cơ chế, chính sách, giải pháp quản lý hiệu quả, khả thi các vấn đề liên quan trực tiếp đến việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động; tăng cường phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách cho người lao động về việc làm, tiền lương, an toàn vệ sinh lao động trong các doanh nghiệp.

- Đồng thời, tham mưu đề xuất các chính sách giảm chi phí điện, nước sinh hoạt hoặc áp dụng cách tính theo mức giá trực tiếp đối với người thuê nhà trọ; hỗ trợ miễn, giảm thuế kinh doanh có thời hạn đối với hộ gia đình, cá nhân kinh doanh nhà trọ. Bên cạnh đó, đề xuất chính sách hỗ trợ lãi suất đối với các chủ nhà trọ vay vốn để tự nâng cấp, sửa chữa nhà trọ theo tiêu chí quy định; vận động, giới thiệu các đối tác, chủ doanh nghiệp đầu tư xây dựng các khu nhà trọ tập trung cho người lao động.

### III. Những khó khăn vướng mắc và đề xuất.

Không có đề xuất, kiến nghị

Trên đây là báo cáo sơ kết Kết luận Đề án chăm lo đời sống người lao động, giai đoạn 2021- 2025 của Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng.

#### Nơi nhận

- LĐLĐ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- TT UBND huyện;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Các CĐCS;
- Lưu:VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH



Ngô Doãn Phúc

