

BÁO CÁO

Hoạt động công đoàn năm 2021, phương hướng hoạt động năm 2022

I. TÌNH HÌNH CÁN BỘ, ĐOÀN VIÊN, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC, CÔNG NHÂN, LAO ĐỘNG (CNVCLĐ)

- Tổng số CNVCLĐ: 2447 người
- Tổng số ĐVCLĐ: 2447 Đoàn viên.
- Tổng số CĐCS trực thuộc: 87 CĐCS

- **Tình hình tư tưởng của CNVCLĐ:** Năm 2021, là năm tiếp tục ảnh hưởng nặng nề của đại dịch Covid-19, tuy nhiên, nhờ làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, đa số đoàn viên, CNVCLĐ đều chấp hành tốt chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, tin tưởng vào đường lối đổi mới của Đảng; đặc biệt là công tác phòng chống dịch bệnh của chính quyền, địa phương. Tích cực học tập và lao động sản xuất, với phương châm “Vừa chống dịch vừa phát triển kinh tế” để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- **Tình hình tiền lương, thu nhập của công nhân, viên chức, người lao động:**

Do diễn biến phức tạp, kéo dài của dịch bệnh Covid -19, làm ảnh hưởng nghiêm trọng đến tình hình sản xuất kinh doanh trên địa bàn huyện Phú Riềng, nhưng được sự quan tâm của Huyện ủy, UBND huyện cũng như sự chỉ đạo, hỗ trợ kịp thời của công đoàn các cấp, làm cho đời sống của người lao động đến nay cơ bản ổn định. Tiền lương bình quân của công nhân lao động khu vực doanh nghiệp từ 4,5 triệu đồng – 5,5 triệu đồng/người¹.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2021

1. Công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

1.1 Kết quả thực hiện.

- Do tình hình dịch bệnh cho nên mặc dù LĐLĐ huyện đã chủ động phối hợp để thành lập Đoàn kiểm tra liên ngành của huyện, để kiểm tra việc thực hiện pháp luật về lao động của doanh nghiệp đối với NLĐ nhưng không thực hiện được.

Phối hợp với cơ quan BHXH huyện tiến hành kiểm tra tại 10 doanh nghiệp về đóng BHXH, BHYT...và kinh phí công đoàn cho NLĐ. Kết quả đã đôn đốc, chấn chỉnh các doanh nghiệp thực hiện việc nộp phí bảo hiểm và kinh phí công đoàn được cải thiện.

¹ Riêng đối với NLĐ trong các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập thu nhập giảm hoặc không có thu nhập do thời gian nghỉ kéo dài cả năm 2021.

- Chủ trì, phối hợp các cơ quan chức năng giám sát và phản biện xã hội tại Công ty TNHH Xuất nhập khẩu Hạt điều Thành Được, Công ty Kim Liên. Qua giám sát cho thấy, các doanh nghiệp còn có tình trốn tránh trách nhiệm về quyền lợi NLĐ như: trốn đóng BHXH, kinh phí công đoàn; chưa tổ chức kiểm tra sức khỏe định kỳ cho NLĐ; chế độ lương, thưởng không ổn định (phụ thuộc vào số lượng công việc); việc thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị, trang bị về An toàn vệ sinh lao động, bảo hộ lao động, tập huấn về an toàn lao động.. cho người lao động chưa đầy đủ;

- Phối hợp với MTTQ huyện giám sát việc chi trả chế độ theo nghị quyết 68 cho NLĐ trong các doanh nghiệp tại 10 xã. Qua giám sát cho thấy, việc chi trả chế độ cho NLĐ trong doanh nghiệp, số lượng được hưởng còn hạn chế do NSDLĐ không đóng BHXH cho người lao động, công tác hướng dẫn doanh nghiệp kê khai hồ sơ còn chậm và thiếu rõ ràng, làm cho các doanh nghiệp lúng túng, không biết thực hiện.

- Chỉ đạo Ban Chấp hành các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp thủ trưởng các cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức Hội nghị CBCC,VC; phối hợp người sử dụng lao động tại các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị Người lao động. Kết quả có 100% cơ quan, đơn vị hành chính sự nghiệp tổ chức hội nghị CBCC,VC; 71,4% doanh nghiệp ngoài nhà nước và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập tổ chức tổ chức Hội nghị người lao động, 71,4% doanh nghiệp tổ chức đối thoại tại nơi làm việc (đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao)².

- Hướng dẫn CĐCS các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập thương lượng ký kết Thỏa ước lao động tập thể, kết quả trong năm có 01 bản TULĐTT được ký mới, đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao³, nâng tổng số bản Thỏa ước lao động tập thể hiện nay lên 15 bản, có thêm 02 Doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca cho người lao động hơn 15.000 đồng (Công ty Tấn Đạt 17000, Ngọc Châu 23000).

- Tổng số DN đã thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên: 15 DN/52 người/20 nữ.

- Công tác chăm lo cho đoàn viên NLĐ:

+Đối với Liên đoàn Lao động huyện: Tổng số người được chăm lo là 56 người; tổng số tiền hỗ trợ là: 30.150.000 đồng.

+Đối với CĐCS: Tổng số đoàn viên được chăm lo là 875 người với tổng số tiền là 437.500.000 đồng.

- Năm 2021, Liên đoàn Lao động huyện hỗ trợ xây dựng 02 nhà Mái ấm công đoàn với số tiền hỗ trợ là: 100 triệu đồng⁴.

Xây dựng 01 căn nhà cho đồng bào dân tộc thiểu số có hoàn cảnh khó khăn với số tiền 80 triệu đồng từ nguồn vận động⁵.

² Theo quy định, các doanh nghiệp dưới 10 lao động không phải tổ chức HNNLĐ

³ Công ty TNHH Sơn Hà

⁴ Đoàn viên Sầm Thị Yên- trường TH Chu Văn An và đoàn viên Lê Thị Oanh- trường Mẫu giáo Long Tân.

⁵ Gia đình Điều Trung- thôn 6, xã Long Tân

- Do tình hình dịch bệnh, Liên đoàn Lao động huyện không tổ chức phát động Tháng Công nhân mà tổ chức tặng quà cho 25 đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn tại khu vực xã Bình Tân và Phước Tân với số tiền 5.000.000 đồng; tặng 5 đoàn viên bị bệnh hiểm nghèo với số tiền 10.000.000 đồng.

- Hưởng ứng Tháng Công nhân 2021, do tình hình dịch bệnh nên các CĐCS không tổ chức tập trung. Có 65 đơn vị tổ chức các hoạt động thăm hỏi đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau bệnh tật với số tiền 32.500.000 đồng

Có 05 doanh nghiệp tổ chức Tháng Công nhân bằng hoạt động thi đấu thể thao, tặng 200 phần quà cho công nhân với số tiền 20.000.000 đồng, đạt 166% chỉ tiêu Liên đoàn Lao động tỉnh giao.

- Công tác triển khai Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” được LĐLĐ huyện triển khai đầy đủ đến các cấp công đoàn để phổ biến rộng rãi trong đoàn viên, người lao động biết và tham gia các chương trình phúc lợi, tiêu biểu là chương trình phúc lợi đến từ Công ty Cổ phần SXNS Kim Sáng có các chính sách ưu đãi, giảm giá sản phẩm gạo cho đoàn viên, người lao động, giảm từ 31% đến 50% theo từng loại gạo. Trong năm, có 58 đoàn viên, người lao động sử dụng sản phẩm, dịch vụ của các đối tác, với số tiền hưởng lợi gần 6 triệu đồng.

- Các hoạt động xã hội, vận động đền ơn đáp nghĩa, xóa đói giảm nghèo, Quỹ xã hội Công đoàn, Quỹ tiếp bước cho em đến trường, Quỹ nhân đạo, Quỹ vì người nghèo, Quỹ ủng hộ phòng, chống dịch Covid-19... được các cấp công đoàn triển khai sâu rộng, được đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng tham gia, mang lại nhiều lợi ích thiết thực cho đoàn viên, người lao động, nhất là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo, riêng Quỹ Xã hội Công đoàn năm 2021, tính đến ngày 02/11/2021, LĐLĐ huyện đã vận động thu được với tổng số tiền 116.777.000 đồng; ủng hộ Chương trình “Sống và máy tính cho em” được gần 400 triệu đồng, hoàn thành chỉ tiêu tỉnh giao.

1.2 Khuyết điểm, hạn chế

Năm 2020, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, cuối năm số doanh nghiệp nợ BHXH, BHYT, BHTN,... vẫn còn nhiều⁶, số doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn và chưa có tổ chức Công đoàn còn nợ kinh phí cao; tỉ lệ thu đoàn phí trong các CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước còn thấp.

Chương trình phúc lợi đoàn viên chưa được các cấp công đoàn triển khai rộng rãi để số đông đoàn viên NLĐ thụ hưởng.

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên và người lao động về đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nghị quyết, chủ trương công tác công đoàn.

2.1 Kết quả đạt được

Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt các Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các Chỉ thị, các Nghị quyết của công đoàn, Bộ Luật

⁶ Đến nay có 82 doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước còn nợ đóng BHXH, BHYT, BHTN... với số tiền 1.977.071.000 đ (theo số liệu của BHXH huyện), nợ kinh phí công đoàn là 151.013.550 đ.

Lao động sửa đổi, tuyên truyền chào mừng các ngày lễ lớn của địa phương, đất nước được các cấp công đoàn triển khai đầy đủ, thường xuyên, nhất là tuyên truyền về tình hình và các biện pháp phòng chống dịch bệnh covid-19⁷, tuyên truyền về bầu cử Quốc hội và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 và 91 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam,... đến đoàn viên, người lao động bằng nhiều hình thức đa dạng như: bằng văn bản, sinh hoạt ngày pháp luật, sinh hoạt tổ công đoàn, tổ chức hội nghị, qua hệ thống loa truyền thanh tại địa phương, tại các doanh nghiệp, bảng tin, website công đoàn, website huyện ủy, Báo Bình Phước, Đài PTTH huyện, mạng xã hội (zalo, facebook, fanpage, ...),... Hàng tháng, LĐLĐ huyện phối hợp thường xuyên với cộng tác viên để viết tin, bài phản ánh về kết quả hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ và được đăng tải trên website Huyện ủy, Liên đoàn Lao động tỉnh, Liên đoàn Lao động huyện, Báo Bình Phước...⁸

- Thành lập 2 đoàn kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện Cuộc vận động “Xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” năm 2021⁹.

- Thành lập Ban Biên tập, Ban hành quy chế hoạt động Trang thông tin điện tử LĐLĐ huyện, trang Facebook “Công đoàn Phú Riềng”; thành lập nhóm Zalo: BCD Covid LĐLĐ huyện để triển khai công tác phòng chống dịch bệnh... thành lập đội ngũ cộng tác viên từ các CĐCS trực thuộc nhằm đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động tuyên truyền về kết quả phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn trên địa bàn huyện¹⁰.

- Tổ chức Cuộc thi ảnh “Nét đẹp công đoàn cơ sở” cấp huyện năm 2021, kết quả, LĐLĐ huyện đã trao giải cho 9 tác phẩm có thành tích xuất sắc trong cuộc thi, gửi 4 tác phẩm đạt giải cao tham dự vòng thi cấp tỉnh¹¹.

2.2 Khuyết điểm, hạn chế

- Công tác tuyên truyền ở một số công đoàn cơ sở còn mang tính hình thức, chưa phát huy hiệu quả thiết thực do đội ngũ cán bộ công đoàn còn kiêm nhiệm, kỹ năng tuyên truyền chưa cao.

-Do tình hình dịch bệnh nên không tổ chức, phối hợp để tuyên truyền trực tiếp tại cơ sở về chính sách pháp luật theo kế hoạch.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của đất nước

Kết quả đạt được

⁷ Liên đoàn Lao động huyện cử cán bộ chuyên trách đi tuyên truyền, vận động, phát 150 tờ rơi tại các CĐCS Doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước: Công ty Mỹ lệ, Công ty Honda Trung Thạch, công ty Linh Hương, Công ty Tấn Đạt, công ty Ngọc châu, Công ty Đại Hoàng Kim.

⁸ 11 tháng đầu năm có 36 tin đăng trên website LĐLĐ tỉnh; 07 bài đăng trên Website của Huyện ủy và báo Bình Phước.

⁹ Năm 2021 có 91 cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp được công nhận “Cơ quan đạt Chuẩn văn hóa” đạt 100%.

¹⁰ Có 25 bài viết từ cơ sở phản ánh về hoạt động Công đoàn cơ sở gửi bài đăng trên Website của LĐLĐ huyện và trang Zalo, Facebook

¹¹ Kết quả có 02 tác phẩm được trao giải.

- Ngay từ đầu năm, các cấp công đoàn trên địa bàn huyện đã đẩy mạnh công tác phát động và tổ chức các phong trào thi đua trong đoàn viên, CNVCLĐ lập thành tích chào mừng các sự kiện chính trị của ngành, địa phương và của tổ chức công đoàn như: Phong trào thi đua “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”, phong trào “Xanh - sạch - đẹp”, “An toàn, vệ sinh lao động”, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật nhằm nâng cao Năng suất - Chất lượng - Hiệu quả, tạo việc làm tăng thu nhập, cải thiện đời sống của đoàn viên, người lao động; phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả” trong hoạt động của tổ chức Công đoàn; Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”; Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Phước nói không với tiêu cực”, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”... Vận động trên 95% đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký thực hiện các phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ,...

Năm 2021, nhiều tập thể, cá nhân được biểu dương, khen thưởng, cụ thể: có 01 tập thể được Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng bằng khen¹²; LĐLĐ tỉnh tặng Bằng khen cho 05 tập thể 05 cá nhân có thành tích xuất sắc trong Phong trào thi đua “Lao động và hoạt động công đoàn” năm 2021¹³; tặng Bằng khen cho 02 cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2021; tặng bằng khen cho 01 cá nhân có thành tích trong phong trào 75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển; 01 cá nhân được tặng Bằng khen phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”.

LĐLĐ huyện tặng Giấy khen cho 25 cá nhân và 08 tập thể CĐCS khối trường học, 07 tập thể và 13 cá nhân khối phòng ban, xã và doanh nghiệp có thành tích xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2021; trao giấy khen cho 16 tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong Cuộc thi ảnh trực tuyến “Bữa cơm gia đình, ấm áp yêu thương” và “Cùng con học trực tuyến” năm 2021¹⁴. Liên đoàn Lao động huyện tặng 02 Giấy khen cho cá nhân, đề nghị UBND huyện tặng Giấy khen cho 10 cá nhân và 01 tập thể có thành tích xuất sắc trong phong trào phòng, chống dịch bệnh Covid-19. Trong công tác tuyên truyền về bầu cử Quốc hội và HĐND các cấp nhiệm kỳ 2021-2026, LĐLĐ huyện tặng Giấy khen cho 02 tập thể và 01 cá nhân có thành tích tiêu biểu; tặng 02 tác giả và nhóm tác giả có thành tích xuất sắc trong phong trào “75 nghìn sáng kiến vượt khó, phát triển”

- Năm 2021 có 340 sáng kiến được công nhận, trong đó có 01 sáng kiến đạt giải nhất 61b cấp tỉnh có giá trị làm lợi trên 500 triệu đồng¹⁵.

Tồn tại, hạn chế: Phong trào thi đua yêu nước được triển khai rộng rãi và có sức lan tỏa mạnh trong các đơn vị sự nghiệp; riêng khối hành chính nhà nước, xã phường và doanh nghiệp còn nhiều hạn chế.

¹² CĐCS trường Mẫu giáo Long Bình.

¹³ 3 Tập thể CĐCS: Trường Mẫu giáo Phú Trung, Trường Tiểu học Phú Riêng A, CĐCS phòng khám Việt Anh, Công ty Linh Hương, UBKT-TT-Tư pháp huyện; 3 cá nhân: Hoàng Ngọc Anh- CĐCS Trường Mẫu giáo Long Hà, Phạm Long Thiên – CĐCS Trường THCS Long Tân, Hoàng Phú Hùng – CĐCS phòng Văn hóa- TT.

¹⁴ 2 giải nhất, 2 giải Nhì, 2 giải Ba, 6 giải Khuyến khích và 04 giải TT, phong trào.

¹⁵ Của đoàn viên công ty Đại Hoàng Kim.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn.

4.1 Kết quả thực hiện

- Hướng dẫn, ra quyết định kiện toàn Ban chấp hành các CĐCS trực thuộc¹⁶.
- Tổ chức Hội nghị Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện lần thứ XII (trực tuyến), sơ kết hoạt động công đoàn 6 tháng đầu năm 2021 và đề ra phương hướng nhiệm vụ thực hiện trong 6 tháng cuối năm 2021.

- LĐLĐ huyện chủ động khảo sát, nắm bắt tình hình của doanh nghiệp đóng trên địa bàn huyện về số lượng lao động để có cơ sở xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên trong doanh nghiệp ngoài nhà nước. Kết quả trong năm 2021, Phát triển mới 123 đoàn viên, đạt 102,5% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao; thành lập 02 CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước (*Công đoàn Cty Sơn Hà, Công ty vận tải Trí Nhân*) đạt 200% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao. Giải thể 01 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước: CĐ Công ty xe máy Trung Thạch (*sáp nhập với chi nhánh chính tại Phước Long*).

- Hướng dẫn, chấm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS năm 2021. Kết quả, 85/87 CĐCS đủ điều kiện xếp loại, 02 CĐCS không đủ điều kiện xếp loại do mới thành lập, cụ thể:

+ Trên địa bàn huyện không có CĐCS khu vực nhà nước.
+ CĐCS khu vực xã, phường có 10 đơn vị, trong đó: HTXSNV có 02 đơn vị; HTTNV có 08 đơn vị.

+ CĐCS khối phòng ban có 18 đơn vị, trong đó: HTXSNV có 04 đơn vị, HTTNV có 16 đơn vị.

+ CĐCS khối DN ngoài NN có 16 đơn vị đủ điều kiện xếp loại, trong đó: HTXSNV có 04 đơn vị, HTTNV có 12 đơn vị.

+ CĐCS khối trường học có 41 đơn vị (*công lập và Tư thục*), trong đó có 06 đơn vị xếp loại HTXSNV và 35 đơn vị được xếp loại HTTNV.

- Giới thiệu đoàn viên ưu tú cho tổ chức đảng được 89 đoàn viên, đạt 103,4% chỉ tiêu tỉnh giao, 21 đồng chí được kết nạp.

- Công tác cập nhật phần mềm quản lý đoàn viên: Số ĐVCD đã cập nhật thông tin lên phần mềm là 1962 ĐV, trong đó:

+ Khối HCSN: 66 đơn vị với 1762 đoàn viên, đạt 100%;

+ Khối SXKD: 7/21 đơn vị với 202 đoàn viên đã cập nhật, đạt 54,9%.

- Với phương châm “Nâng cao chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở”, năm 2021, Liên đoàn Lao động huyện tổ chức Lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn cho 120 cán bộ là chủ tịch, phó chủ tịch, kiểm tra các CĐCS trực thuộc với 4 chuyên đề: Công tác tài chính công đoàn, Công tác thi đua khen thưởng, Công đoàn cơ sở vững mạnh, công tác kiểm tra tại CĐCS, qua đó góp phần nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ, năng lực công tác cho cán bộ công đoàn; góp phần tiếp tục đổi

¹⁶ CĐCS Ban Tuyên giáo- TT Chính trị huyện, Văn phòng HU, Văn phòng HĐND-UBND huyện,...

mới nội dung, phương thức hoạt động, nâng cao chất lượng hiệu quả, xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh toàn diện.

4.2 Khuyết điểm, hạn chế

- Năm 2021, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19, nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, lao động giảm mạnh, số lượng doanh nghiệp sử dụng nhiều lao động còn hạn chế nên tác động đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp; công tác cập nhật dữ liệu làm thẻ đoàn viên công đoàn trong các CĐCS khối doanh nghiệp cũng gặp nhiều khó khăn mới thực hiện được 54,9%. Việc cấp phát thẻ đoàn viên bằng nhựa chưa được thực hiện.

5. Công tác nữ công

5.1 Kết quả thực hiện

- Phát động, hướng dẫn CĐCS tổ chức cho nữ CNVCLĐ đăng ký thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm 2021. Chỉ đạo các CĐCS tổ chức các hoạt động chào mừng kỷ niệm 110 năm Ngày Quốc tế phụ nữ 8/3 và 1980 năm khởi nghĩa Hai Bà Trưng, kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Hội LHPN VN, 11 năm ngày Phụ nữ Việt Nam... Tổng kết thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Chỉ thị 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ. Đầu năm, có 1.615 nữ đoàn viên, CNVCLĐ đăng ký danh hiệu “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” cuối năm có 1600 đoàn viên nữ được CĐCS công nhận¹⁷. Ban Nữ công CĐCS khen thưởng cho 82 nữ đoàn viên xuất sắc.

- Ban hành chương trình công tác nữ công năm 2021. Rà soát tình hình thành lập ban nữ công quần chúng tại các công đoàn cơ sở, hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của ban nữ công quần chúng công đoàn cơ sở. Trong năm, đã kiện toàn Ban Nữ công quần chúng LĐLĐ huyện Phú Riềng gồm 9 đồng chí; Kiện toàn Ban Nữ công quần chúng ở công đoàn cơ sở; thành lập Ban Nữ công quần chúng tại 01 công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước (*Công ty Hanfimes*) đạt 100% chỉ tiêu LĐLĐ giao, nâng tổng số Ban Nữ công quần chúng CĐCS lên 54, đảm bảo thành lập Ban nữ Công quần chúng CĐCS tại 100% CĐCS trực thuộc đủ điều kiện.

- Hướng dẫn các CĐCS trực thuộc tổng kết, đánh giá, chấm điểm xếp loại hoạt động Ban nữ công quần chúng CĐCS năm 2021, kết quả có 54/54 Ban Nữ công quần chúng CĐCS được xếp loại tốt đạt 100%.

- Nhân dịp kỷ niệm 91 năm ngày thành lập Hội Liên hiệp Phụ nữ Việt Nam, 11 năm Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10, Liên đoàn Lao động phối hợp với Hội Liên hiệp Phụ nữ huyện tổ chức Hội thi ảnh trực tuyến với chủ đề “Bữa cơm gia đình, ấm áp yêu thương” và “Cùng con học trực tuyến” với sự tham gia của 35 đơn vị với 240 tác phẩm; Ban tổ chức đã xét trao giải cho 24 tác phẩm tiêu biểu của các tập thể và cá nhân tham gia.

¹⁷ 15 đoàn viên nữ chuyển công tác hoặc nghỉ hưu.

Liên đoàn lao động huyện xét khen thưởng tặng giấy khen chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” năm học 2020-2021 cho 07 cá nhân, đề nghị tặng bằng khen của Liên đoàn Lao động tỉnh cho 02 cá nhân các CĐCS trực thuộc.

5.2. Khuyết điểm, hạn chế

- Hoạt động nữ công tại một số CĐCS trực thuộc chưa được quan tâm triển khai sâu rộng, nhất là trong các CĐCS doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước.

6. Công tác tài chính công đoàn (có báo cáo riêng)

7. Công tác kiểm tra (có báo cáo riêng)

Kết quả đạt được

- Kiểm tra tài chính cùng cấp: 02 cuộc. Kiểm tra công đoàn cấp dưới về chấp hành điều lệ và công tác tài chính công đoàn ở 13 công đoàn cơ sở, đạt 76,5% chỉ tiêu LĐLĐ tỉnh giao, trong đó có 01 CĐCS khối doanh nghiệp ngoài nhà nước, đạt 33,3% chỉ tiêu.

- Tổ chức giám sát, phản biện XH được 01 cuộc về thực hiện chính sách pháp luật của doanh nghiệp đối với người lao động. tham gia cùng với MTTQ huyện tổ chức giám sát việc chi trả chế độ cho người lao động theo Nghị quyết 68 của Chính phủ tại 10 xã và 03 doanh nghiệp.

- Triển khai, tổ chức thực hiện Quyết định số 684/QĐ-TLĐ ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về quy trình, kiểm tra, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân.

Tồn tại: Do tình hình dịch bệnh nên UBKT chưa hoàn thành công tác kiểm tra cấp dưới theo kế hoạch, đặc biệt đối với doanh nghiệp ngoài nhà nước (33,3%)

8. Công tác chỉ đạo và tổ chức thực hiện

Kết quả

- Thực hiện kịp thời chỉ đạo của Huyện ủy và LĐLĐ tỉnh. Thường xuyên giữ mối liên hệ công tác với UBND huyện và các cơ quan, đơn vị trong huyện.

- Thường trực, Ban Thường vụ, Ban Chấp hành LĐLĐ huyện duy trì chế độ hội họp, thảo luận, quyết định các vấn đề thuộc thẩm quyền đúng quy chế hoạt động. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo công đoàn cơ sở triển khai, tổ chức thực hiện phong trào thi đua CNVCLĐ và hoạt động công đoàn theo chương trình công tác đã đề ra.

- Chỉ đạo các CĐCS duy trì sinh hoạt động công đoàn đúng quy định của điều lệ; tổ chức các phong trào thi đua cho đoàn viên; kịp thời bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ.

Tồn tại: Do tình hình dịch bệnh kéo dài nên không tổ chức tập trung các cuộc họp BCH mà sử dụng hình thức trực tuyến nên chất lượng cuộc họp chưa thật đảm bảo.

9. Đánh giá chung

Năm 2021, trước ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh covid-19 phức tạp, kéo dài, nhưng nhờ sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của LĐLĐ tỉnh, Huyện ủy, UBND huyện, Ban Dân vận huyện và sự quyết tâm của các cấp công đoàn, sự hưởng ứng của đoàn viên, CNVCLĐ trên địa bàn huyện..., đã góp phần tích cực

đưa hoạt động công đoàn và phong trào CNVCLĐ huyện đạt nhiều kết quả quan trọng, hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu mà LĐLĐ tỉnh giao.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2022

1. Đẩy mạnh công tác tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động. Làm tốt công tác chăm lo cho đoàn viên, đặc biệt là đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn trong dịp Tết Nguyên đán, Tháng Công nhân và các sự kiện trọng đại khác.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục trong CNVCLĐ về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn của địa phương đất nước, kỷ niệm 93 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Nâng cao chất lượng, hiệu quả tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử LĐLĐ huyện, fanpage Công đoàn huyện Phú Riềng, nhóm Zalo, Facebook... phát huy có hiệu quả đội ngũ cộng tác viên CĐCS.

3. Phát động, chỉ đạo, đôn đốc các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động, góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội năm 2022 của địa phương; phát động và tổ chức phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong CNVCLĐ năm 2022.

4. Củng cố, xây dựng, tập huấn cho đội ngũ “An toàn vệ sinh lao động” trong các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh.

5. Khảo sát doanh nghiệp, xây dựng kế hoạch vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các Doanh nghiệp ngoài nhà nước; không ngừng nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên; hoàn thành việc nhập thông tin đoàn viên lên phần mềm quản lý đoàn viên. Tổ chức Lớp tập huấn nghiệp vụ công đoàn năm 2022 cho cán bộ công đoàn không chuyên trách.

6. Tổ chức tập huấn, hướng dẫn công tác tổ chức đại hội CĐCS, đôn đốc, chỉ đạo Đại hội các CĐCS trực thuộc, tổ chức đại hội Công đoàn huyện nhiệm kỳ 2022-2027 theo đúng quy định.

7. Tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, nhất là việc đảm bảo các chế độ chính sách có liên quan đến lao động nữ và đời sống nữ CNVCLĐ trên địa bàn huyện; Kiện toàn Ban nữ công quản chúng CĐCS; Nâng cao chất lượng hoạt động phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ.

8. Hướng dẫn, đôn đốc các CĐCS đóng kinh phí công đoàn, thu nộp đoàn phí đúng quy định. Đảm bảo thu đủ theo chỉ tiêu tỉnh giao và phân phối kinh phí kịp thời cho cơ sở. Tăng cường công tác thu kinh phí công đoàn tại các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa có tổ chức công đoàn theo Luật Công đoàn và Nghị định số 191/2013/NĐ-CP của Chính Phủ quy định về tài chính công đoàn.

9. UBKT LĐLĐ huyện tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn về chuyên môn, nghiệp vụ cho UBKT CĐCS nhằm làm tốt công tác giám sát, kiểm tra tình hình hoạt động của CĐCS; kịp thời tiến hành kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm và kiểm

tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Kiểm tra đồng cấp đối với Liên đoàn Lao động huyện và kiểm tra các CĐCS trực thuộc.

10. Tập trung chỉ đạo các CĐCS thực hiện nghiêm công tác thông tin báo cáo và hoạt động Công đoàn đảm bảo đúng quy chế hoạt động của Ban Chấp hành LĐLĐ huyện.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Ngay từ đầu năm, BTV có kế hoạch và tập trung cho công tác thu kinh phí công đoàn theo quy định trong các doanh nghiệp.

Ký kết hợp tác với đội ngũ cộng tác viên ở các xã (mỗi xã 01 CTV) trong việc thu kinh phí trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn và phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

Phối hợp tốt với các đơn vị liên quan như: Chi cục Thuế, Phòng NV-LĐTBXH, BHXH...trong việc kiểm tra, khảo sát và thu kinh phí công đoàn trong các doanh nghiệp sản xuất kinh doanh.

Đề nghị phòng NV-LĐTBXH huyện tham mưu với UBND huyện có kế hoạch kiểm tra, phúc tra đối với các doanh nghiệp không chấp hành pháp luật về lao động để quyền lợi của người lao động được đảm bảo.

Kiến nghị với UBND huyện xử lý nghiêm những doanh nghiệp cố tình trốn đóng BHXH, BHYT, KPCĐ cho người lao động theo quy định.

Tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn CĐCS hoạt động, đặc biệt là các CĐCS trong các doanh nghiệp nhằm nâng cao chất lượng hoạt động, làm tốt công tác bảo vệ, chăm lo cho đoàn viên và NLĐ.

V. KIẾN NGHỊ ĐỀ XUẤT.

- Đề xuất với Huyện Ủy và UBND huyện chỉ đạo các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường phối hợp kiểm tra, xử lý tình trạng nợ đọng BHXH, BHYT, KPCĐ của người lao động theo quy định của pháp luật nhằm đảm bảo quyền lợi của người lao động để họ yên tâm lao động sản xuất.

- Kiến nghị với Huyện Ủy và Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tiếp tục quan tâm, chỉ đạo sâu sát, tạo điều kiện hơn nữa để hoạt động công đoàn huyện Phú Riềng ngày càng hiệu quả hơn; sớm bổ sung biên chế và kiện toàn chứa danh Phó chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng.

Trên đây là báo cáo hoạt động công đoàn năm 2021 và phương hướng nhiệm vụ năm 2022 của LĐLĐ huyện Phú Riềng.

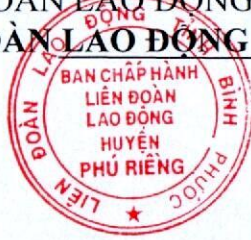
Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Huyện ủy, UBND, Ban Dân vận huyện;
- BTV, BCH LĐLĐ huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT



Trương Văn Cường

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BÌNH PHƯỚC
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG HUYỆN PHÚ RIỀNG



CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

CÁC CHỈ TIÊU NHIỆM VỤ CỤ THỂ NĂM 2022

STT	NỘI DUNG CÔNG VIỆC	ĐỐI VỚI LĐLĐ HUYỆN	ĐỐI VỚI CĐCS, HCSN	ĐỐI VỚI CĐCS SXKD
1	Khảo sát DN, phát triển đoàn viên	Thực hiện ít nhất 30 DN		
2	Phát triển đoàn viên	Phát triển mới 125 đoàn viên	Kết nạp 100% số lao động vào CĐ	Kết nạp ít nhất 50% số lao động
3	Thành lập mới CĐCS	Ít nhất 01 CĐCS có 25 ĐV trở lên		
4	Thu kinh phí CĐ	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao		
5	Thu kinh phí trong DN chưa có CĐ	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao		
6	Thu đoàn phí CĐ	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao	Thu, nộp 100% số ĐV của đơn vị	Thu, nộp ít nhất 70% số ĐV đơn vị
7	Quyết toán KP	Thực hiện theo quý	Thực hiện đúng thời gian quy định	Thực hiện đúng thời gian quy định
8	Xếp loại chất lượng hoạt động CĐCS	CĐ cấp trên cơ sở đạt Xuất sắc, tình khen	100% CĐCS đạt Tốt trở lên	70% số CĐCS xếp loại tốt trở lên
9	Tham gia kiểm tra liên ngành	Số lượng DN do phòng LĐTBXH chọn		
10	Ký kết TULĐTT	Hướng dẫn tới cơ sở		100% cơ sở có tổ chức CĐ ký kết
11	Tập huấn ATVSLĐ	Phối hợp tổ chức 01 lớp tập huấn		Các đơn vị cử người tham dự
12	Tổ chức HNCBCC, HNNLĐ	Hướng dẫn đến 100% cơ sở	100% tổ chức đúng thời gian quy định	70% đơn vị có CĐCS tổ chức HN
13	Tổ chức đối thoại định kỳ	Hướng dẫn đến 100% cơ sở		Tổ chức theo quy định
14	Tập huấn T/C đại hội CĐCS	Mở 01 lớp tập huấn	Số cán bộ CĐCS tham gia 100%	Số cán bộ CĐCS tham gia 100%
15	Tổ chức đại hội CĐCS	Hướng dẫn, chỉ đạo đúng thời gian	Tiến hành đúng thời gian quy định	Tiến hành đúng thời gian quy định
16	Tổ chức đại hội công đoàn huyện	Tháng 12/2022		
17	Công tác tuyên truyền	Thực hiện 100% nội dung tình, huyện giao	Triển khai đến 100% đoàn viên	Triển khai đến 100% đoàn viên
18	Vận động quỹ XHCĐ	Vượt 10% so với năm 2021	Triển khai đến 100% đoàn viên	Vận động đoàn viên tham gia
19	Xây dựng nhà Mái ấm công đoàn	Thực hiện xây từ 2-3 nhà MACĐ		
20	Xây dựng nhà tình thương cho DTTS	Thực hiện xây dựng 01 căn		
21	Tặng quà cho công nhân	Dịp Tết ND, Tháng công nhân		
22	Khám bệnh cho công nhân	Phối hợp tổ chức từ 1-2 đợt		100% công nhân lao động được khám
23	Tuyên truyền sức khỏe sinh sản	Tổ chức từ 1-2 đợt tuyên truyền	1500 đoàn viên nữ được tuyên truyền	
24	Giám sát, phản biện xã hội	Thực hiện từ 1-2 đơn vị		1-2 đơn vị được giám sát
25	Công tác kiểm tra	Hoàn thành chỉ tiêu tình giao	15 đơn vị	3 đơn vị
26	Giải quyết đơn thư khiếu nại	Giải quyết 100% nếu có	Giải quyết 100% nếu có	Giải quyết 100% nếu có
27	Tổ chức VHVN-TDĐT	Tổ chức 1-2 giải		
28	Giới thiệu ĐV ưu tú cho T/C Đảng	87 đoàn viên ưu tú	Mỗi CĐCS ít nhất 01 đoàn viên	Tham mưu để thành lập chi bộ, PTĐV