

Số 321/LĐLĐ

V/v rà soát việc thực hiện mức lương tối thiểu.

Phú Riềng, ngày 13 tháng 3 năm 2023

Kính gửi: Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở
các Doanh nghiệp trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 1321/LĐLĐ ngày 10/3/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc rà soát việc thực hiện mức lương tối thiểu: Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng đề nghị các đơn vị rà soát việc thực hiện một số nội dung sau:

1. Chủ động nắm bắt tình hình thực hiện mức lương tối thiểu theo Nghị định số 38/2022/NĐ-CP, trong đó:

Đối với lương tối thiểu theo tháng: Đề nghị các đơn vị rà soát, đánh giá về tình hình triển khai lương tối thiểu tại đơn vị mình, trong đó có thực hiện đúng cam kết trong hợp đồng hay Thỏa ước lao động tập thể chưa, hoặc các thỏa thuận khác theo Khoản 3 Điều 5 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP (nhất là thỏa thuận về trả lương cho người lao động làm công việc đòi hỏi qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu); đánh giá khó khăn, vướng mắc (nếu có) khi thực hiện việc tăng lương tối thiểu và trả lương cho người lao động.

Đối với lương tối thiểu theo giờ: Đề nghị đánh giá rõ việc triển khai lương tối thiểu trong doanh nghiệp khi có Nghị định của Chính phủ về việc tăng lương tối thiểu theo giờ, lương bình quân theo giờ tại đơn vị mình nếu những thuận lợi khó khăn (nếu có) khi thực hiện việc tăng lương tối thiểu tại đơn vị mình.

2. Báo cáo tình hình lao động, các hợp đồng lao động, đơn hàng của doanh nghiệp, cung cầu lao động trong đơn vị mình (đặc biệt sau Tết Âm lịch Quý Mão) dự báo nhu cầu lao động trong đơn vị mình trong thời gian tới.

Đề nghị các Công đoàn cơ sở báo cáo việc thực hiện việc tăng lương tối thiểu tại đơn vị mình về Liên đoàn Lao động huyện trước ngày 25/3/2023.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Như kính gửi;
- Lưu: VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH


Hoàng Thạch Sơn