

Số: 15 /KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 26 tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Về nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028

Thực hiện Chương trình số 03/CTr-LĐLĐ, ngày 15/01/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về “Nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 – 2028”, Ban Thương vụ Liên đoàn Lao động huyện (LĐLĐ) ban hành Kế hoạch thực hiện, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Triển khai, quán triệt đến các công đoàn cơ sở về tầm quan trọng của công tác đối thoại, thương lượng tập thể ở xây dựng công đoàn cơ sở; Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác đối thoại, thương lượng tập thể ở các CĐCS; xây dựng, củng cố và tăng cường vai trò của các CĐCS để hỗ trợ, đồng hành, hướng dẫn các CĐCS. Tập trung nguồn lực cho công tác đối thoại, thương lượng tập thể, góp phần quan trọng tạo việc làm bền vững, cải tạo rõ rệt về tiền lương, tiền thưởng, thời gian việc làm, an toàn vệ sinh cho lao động cho đoàn viên, người lao động và thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

2. Yêu cầu: Các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch phải mang tính khả thi, thiết thực, phù hợp với từng đơn vị, loại hình doanh nghiệp, có khả năng áp dụng, thực hiện hiệu quả.

II. NỘI DUNG

1. Đối thoại (giai đoạn 2023 – 2028)

- Hàng năm có ít nhất 85% công đoàn cơ sở thuộc doanh nghiệp ngoài nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành thực hiện dân chủ ở cơ sở.

- Liên đoàn Lao động huyện (LĐLĐ) chủ động đề xuất với cấp ủy, chính quyền đồng cấp tổ chức đối thoại với đoàn viên, người lao động và cán bộ công đoàn ít nhất 02 năm/1 lần.

2. Thương lượng tập thể (giai đoạn 2023 – 2028)

- Hàng năm có ít nhất 85% doanh nghiệp, tổ chức, đơn vị có tổ chức công đoàn có đủ điều kiện theo quy định của pháp luật thương lượng, ký kết được thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT).

- Phấn đấu 100% cán bộ công đoàn chuyên trách, Chủ tịch (phó chủ tịch) công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước được tham gia tập huấn về kiến thức và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.



- 100% cán bộ công đoàn cơ sở doanh nghiệp có từ 1000 lao động trở lên phụ trách công tác đối thoại, thương lượng tập thể được đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng chuyên sâu về đối thoại, thương lượng tập thể.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tham gia hiệu quả việc xây dựng chủ trương, chính sách, pháp luật liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động, quyền và trách nhiệm của tổ chức công đoàn.

- Chủ động tham gia có hiệu quả việc xây dựng chủ trương, chính sách, pháp luật của địa phương, của tỉnh liên quan đến người lao động và hoạt động của tổ chức công đoàn.

- Khảo sát, đề xuất điều chỉnh phân vùng tiền lương tối thiểu phù hợp thực tế, đảm bảo đúng quy định của pháp luật.

- Thực hiện hiệu quả các nhiệm vụ theo chức năng, thẩm quyền quy định góp phần phát triển quan hệ lao động trên địa bàn huyện, tỉnh.

- Chủ động đề xuất, phối hợp xây dựng, thực hiện các chương trình phúc lợi, sức khỏe, điều kiện lao động... có lợi cho người lao động.

2. Nâng cao nhận thức đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác về vai trò, tầm quan trọng của đối thoại, thương lượng tập thể

- Tăng cường công tác tuyên truyền về vai trò, tác dụng của đối thoại, thương lượng tập thể.

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông thường xuyên, kịp thời tuyên truyền về mô hình hay, cách làm tốt của doanh nghiệp, công đoàn cơ sở tiêu biểu.

- Hình thành, tổ chức và vận hành các nhóm công đoàn cơ sở theo loại hình doanh nghiệp, ngành nghề, chuỗi cung ứng, nhãn hàng...

- Xây dựng, chia sẻ và khai thác cơ sở dữ liệu về đối thoại, các văn bản TULĐTT loại A, B có nội dung cao hơn quy định của pháp luật.

Định kỳ tổ chức biểu dương, tuyên dương, khen thưởng các doanh nghiệp, cán bộ CĐCS, đoàn viên, người lao động.

3. Thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, hướng tới giải quyết các vấn đề được nhiều đoàn viên, người lao động quan tâm.

- Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện dân chủ ở cơ sở, hội nghị người lao động, đối thoại.

- Phối hợp tuyên truyền nâng cao nhận thức về thực hiện dân chủ ở cơ sở, đối thoại.

- Nâng cao chất lượng công đoàn tham gia tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc; phát huy quyền làm chủ của người lao động.

- Tiếp tục phối hợp định kỳ tổ chức hội nghị lãnh đạo huyện, tỉnh; đoàn đại biểu Quốc Hội... gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động hoặc các diễn

đàn liên quan phù hợp tình hình thực tế.

4. Tổ chức thương lượng tập thể đa dạng; mở rộng độ bao phủ, nâng cao chất lượng thỏa ước LĐTT; tập trung vào tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, an toàn vệ sinh lao động.

- Nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, ký kết TULĐTT.
- Triển khai, hướng dẫn các chính sách chung, báo cáo về thương lượng tập thể theo chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh và TLĐ.
- Đánh giá hiệu quả và đầy đủ các loại TULĐTT để có căn cứ xác định, xây dựng kế hoạch thương lượng tập thể của tổ chức công đoàn phù hợp tình hình thực tế địa phương.

Trên cơ sở đánh giá các loại TULĐTT, thực hiện khảo sát, nghiên cứu thí điểm mô hình thương lượng tập thể đồng loạt tại các doanh nghiệp chung chủ sở hữu, chuỗi cung ứng (nếu có).

- Sử dụng hiệu quả phần mềm Thư viện TULĐTT.

5. Xây dựng và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ chuyên gia về đối thoại, thương lượng tập thể.

- Tiếp tục phát triển và phát huy hiệu quả mạng lưới đội ngũ tư vấn về TULĐTT.
- Rà soát, tổng hợp và có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng chuyên sâu về chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng đối với cán bộ đối thoại, thương lượng tập thể trong các doanh nghiệp có đông lao động.
- Kịp thời phổ biến các tài liệu hướng dẫn nghiệp vụ.
- Tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn về đối thoại, thương lượng tập thể.
- Thành lập nhóm hỗ trợ đối thoại, thương lượng tập thể theo lĩnh vực, ngành nghề...để hỗ trợ các CĐCS khi cần thiết.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng và triển khai tổ chức thực hiện Kế hoạch này đến các CĐCS, nhất là các CĐCS trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.
- Chỉ đạo, hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra quá trình thực hiện; bố trí nguồn kinh phí và thực hiện kịp thời công tác khen thưởng; tổ chức đánh giá, sơ tổng kết kế hoạch báo cáo theo quy định.

2. Các công đoàn cơ sở

- Căn cứ nội dung Kế hoạch này và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị tổ chức triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc báo cáo về LĐLĐ huyện để có hướng giải quyết kịp thời.
- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch này về Liên đoàn Lao động huyện theo định kỳ 6 tháng (*trước ngày 10/5*) và hằng năm (*trước ngày 10/11*),



để tổng hợp, theo dõi và báo cáo cấp trên theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện về việc “Về nâng cao hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể giai đoạn 2023 - 2028”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện đạt hiệu quả.

Nơi nhận:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- VP LĐLĐ tỉnh (bc)
- Thường trực Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Các công đoàn cơ sở;
- Lưu: VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**



Ngô Doãn Phúc