

Số: 22 / KH- LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 12 tháng 06 năm 2024

KẾ HOẠCH

Tổ chức Hội mặt kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/07/1929 – 28/07/2024) và biểu dương Cán bộ CĐCS tiêu biểu và điển hình tiên tiến trong Đoàn viên, CNVCLĐ huyện Phú Riềng, giai đoạn 2022-2024

Thực hiện Kế hoạch số 47/KH-LĐLĐ ngày 14/03/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh Chuyên đề năm 2024; kế hoạch số 21/KH-LĐLĐ, ngày 03/06/2024 của BCH LĐLĐ huyện tổ chức các hoạt động kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7).

Thực hiện Chương trình công tác năm 2024 của BCH Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng Tổ chức Hội mặt kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/07/1929 – 28/07/2024), biểu dương Chủ tịch công đoàn tiêu biểu, Trưởng ban nữ công tiêu biểu và điển hình tiên tiến trong Đoàn viên, CNVC - LĐ huyện Phú Riềng, giai đoạn 2022-2024, nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm ôn lại truyền thống vẻ vang 95 năm Công đoàn Việt Nam và của giai cấp công nhân Việt Nam và của giai cấp công nhân Việt Nam; vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ và những đóng góp to lớn của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong gần một thế kỷ hình thành và phát triển; góp phần củng cố, bồi đắp niềm tin của đoàn viên, CNVCLĐ đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam, do Đảng lãnh đạo, Nhà nước quản lý.

- Biểu dương, nhân rộng các gương chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu, Trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu và điển hình tiên tiến trong đoàn viên, người lao động. Qua đó góp phần xây dựng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở, trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở, các đoàn viên, người lao động, đảng viên ngày càng chất lượng, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở vững mạnh, xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam lớn mạnh, hiện đại; cổ vũ phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, CNVCLĐ và hoạt động công đoàn theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

- Việc xét chọn các gương tiêu biểu để biểu dương phải công khai, dân chủ đúng đối tượng, đúng thành tích. Các cá nhân được xét chọn phải thực sự là những điển hình tiên tiến.

- Việc tổ chức Hội mặt đảm bảo trang trọng, hiệu quả, tiết kiệm.

II. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM, THÀNH PHẦN, TRANG PHỤC

1. Thời gian: 01 buổi, dự kiến ngày 19/07/2024 (sẽ có thông báo sau).

2. Địa điểm: Hội trường A

3. Thành phần:

** Cấp tỉnh:*

- Đại diện lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước;
- Đại diện lãnh đạo Ban Tuyên giáo – Nữ công LĐLĐ tỉnh Bình Phước;

** Cấp huyện:*

- Đại diện: Thường trực Huyện uỷ, Thường trực HĐND huyện, Lãnh đạo UBND huyện; Lãnh đạo Ủy ban MTTQVN huyện;
- Đại diện lãnh đạo Ban Tuyên giáo Huyện uỷ; Ban Dân vận Huyện uỷ;
- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động huyện.
- Các đồng chí nguyên Chủ tịch Liên đoàn Lao động huyện các thời kỳ.
- Phóng viên Phòng Văn hoá và Thông tin (dự và đưa tin)

** Cấp cơ sở:*

- Chủ tịch Công đoàn cơ sở trực thuộc huyện.
- Trưởng ban Nữ công Công đoàn cơ sở trực thuộc huyện
- Các tập thể, cá nhân được biểu dương, khen thưởng.

4. Trang phục: Mặc áo nhận diện Công đoàn

III. NỘI DUNG, CHƯƠNG TRÌNH HỌP MẶT

- Ôn định tổ chức, văn nghệ chào mừng
- Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu
- Ôn lại truyền thống 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/07/1929 – 28/07/2024).
- Phát biểu của Thường trực Huyện uỷ, lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh.
- Biểu dương chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu, trưởng ban nữ công công đoàn cơ sở tiêu biểu và gương điển hình tiên tiến đoàn viên - CNVCLĐ toàn huyện.
- Biểu dương 3 doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động.
- Kết thúc chương trình.

IV. ĐỐI TƯỢNG BIỂU DƯƠNG KHEN THƯỞNG, TIÊU CHUẨN, PHÂN BỐ SỐ LƯỢNG VÀ TRÌNH TỰ XÉT CHỌN

1. Đối tượng biểu dương, khen thưởng:

- Doanh nghiệp tiêu biểu.
- Chủ tịch công đoàn cơ sở tiêu biểu.
- Trưởng ban Nữ công công đoàn tiêu biểu
- Đoàn viên, CNLĐ tiêu biểu.

2. Tiêu chuẩn

2.1. Cá nhân là Chủ tịch công đoàn cơ sở

*** Tiêu chuẩn chung**

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tổng LĐLĐ VN, của công đoàn cấp trên và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Là tấm gương tiêu biểu trong công tác, sinh hoạt, học tập, luôn có ý chí vươn lên, khắc phục khó khăn; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân, đấu tranh vì lợi ích của tập thể, vì quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và NLD; là chỗ dựa tin cậy và được cán bộ, đoàn viên công đoàn và người lao động tin nhiệm; có tinh thần trách nhiệm cao, nhiều sáng kiến, sáng tạo, chủ động, đổi mới trong hoạt động công đoàn.

*** Tiêu chuẩn cụ thể**

- Có thời gian liên tục giữ chức vụ chủ tịch CĐCS từ **đủ 03 năm trở lên**, tính đến thời điểm lập hồ sơ và hàng năm được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao; đã được tặng thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng cấp Liên đoàn Lao động huyện trở lên, trong đó có ít nhất 01 lần được Liên đoàn Lao động tỉnh tuyên dương, khen thưởng, tính đến hết năm 2023.

- CĐCS có từ 95% tổng số công nhân, viên chức và người lao động trong đơn vị, doanh nghiệp là đoàn viên công đoàn.

- CĐCS có 03 năm liên tục trở lên tính đến hết năm 2023 được xếp loại CĐCS hoàn thành tốt nhiệm vụ và đã được tặng thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng của Liên đoàn Lao động huyện trở lên.

- Hàng năm CĐCS tham gia với người sử dụng lao động thực hiện dân chủ ở cơ sở theo quy định (có tổ chức *hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị người lao động*; có tổ chức các hình thức *đôi thoại, có thỏa ước lao động tập thể* còn hiệu lực, ...).

2.2. Cá nhân là Trưởng ban nữ công:

*** Tiêu chuẩn chung**

- Chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các quy định của Tổng LĐLĐ VN, của công đoàn cấp trên và nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Luôn tích cực, chủ động, dám nghĩ, dám làm, tìm ra cách mới, hiệu quả cao trong công tác tham mưu chăm lo bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ và hoạt động nữ công công đoàn, vì sự tiến bộ của phụ nữ, góp phần thúc đẩy bình đẳng giới, nâng cao vị thế của nữ công nhân, viên chức, lao động và đóng góp tích cực vào hoạt động nữ công quần chúng để xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.



*** Tiêu chuẩn cụ thể**

- Hàng năm, tham mưu tổ chức ít nhất 01 hoạt động tuyên truyền về chính sách, pháp luật cho lao động nữ và thực hiện ít nhất 01 hoạt động chăm lo, bảo vệ quyền của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn tại đơn vị.
- Tham gia bảo vệ việc làm, tiền lương cho lao động nữ, thương lượng và đề xuất thành công đưa vào thỏa ước lao động tập thể hiện hành của đơn vị ít nhất 01 quy định có lợi hơn cho lao động nữ so với quy định pháp luật.
- Có sáng kiến đổi mới và đa dạng hóa công tác truyền thông về giới, bình đẳng giới, dân số, sức khỏe sinh sản, gia đình, trẻ em, về chính sách, pháp luật liên quan lao động nữ. Tham mưu thực hiện tốt chế độ khám sức khỏe định kỳ, khám chuyên khoa phụ sản cho lao động nữ.
- Tổ chức tốt phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” phù hợp với tình hình đơn vị. Tổ chức các hoạt động góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh
- Phối hợp thực hiện có kết quả công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng cán bộ nữ; vận động lao động nữ gia nhập tổ chức công đoàn.
- Có thời gian liên tục làm Trưởng ban nữ công CĐCS **từ đủ 5 năm trở lên** (tính đến tháng 06/2024) và hàng năm được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn được giao (Trường hợp chuyên môn không đánh giá xếp loại thì xét 03 năm liên tục đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc).

Ưu tiên xét chọn:

- Trưởng ban nữ công CĐCS (tiêu chuẩn bắt buộc) trong 5 năm trở lại đây được tặng bằng khen của Tổng Liên đoàn hoặc Bằng khen của Bộ ngành, trung ương hoặc của UBND tỉnh, thành phố hoặc Bằng khen “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” của công đoàn cấp tỉnh trở lên.

2.3. Cá nhân là đoàn viên, NLĐ khối HCSN

*** Tiêu chuẩn chung**

Có phẩm chất chính trị vững vàng, có đạo đức, lối sống lành mạnh, trung thành, tận tụy, gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kỷ cương, kỷ luật của cơ quan, đơn vị. Đặc biệt là gương tiêu biểu trong học tập và làm theo Bác tại cơ quan, đơn vị (trong phong trào thi đua dạy tốt học tốt, thực hành tiết kiệm, tinh thần phục vụ nhân dân, tinh thần tương thân tương ái, vì cộng đồng...). Gương mẫu trong thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Bình Phước nói không với tiêu cực”.

Tự rèn luyện, tích cực nghiên cứu, học tập, năng nổ, nhiệt huyết, trách nhiệm trong hoạt động công đoàn và có uy tín đối với đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động.

Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, gương mẫu, sáng tạo, tận tụy trong tham mưu, chỉ đạo để góp phần vào việc hoàn thành và hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu được giao của đơn vị; đồng thời hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của

cá nhân.

*** Ngoài ra phải đạt các tiêu chí sau:**

- Đoàn viên là CB, CC, NLĐ thuộc các cơ quan của Đảng, Nhà nước, tổ chức chính trị - xã hội cấp huyện: Có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc được công nhận danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

- Đoàn viên, NLĐ khu vực trường học: giai đoạn 2022-2024 có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 02 năm liên tục đạt danh hiệu Chiến sĩ thi đua cấp cơ sở. Tham gia tích cực các phong trào thi đua của ngành; thực hiện tốt cuộc vận động “Mỗi thầy cô giáo là một tấm gương đạo đức tự học và sáng tạo”. Hoặc cá nhân đạt một trong các danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng sau: Bằng khen của Tổng Liên đoàn, Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, Chiến sĩ thi đua cấp tỉnh.

- Đoàn viên trực thuộc CĐCS xã: 02 năm hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, 02 năm được UBND huyện tặng Giấy khen (hoặc 01 năm có Giấy khen của UBND huyện, 01 năm có Giấy khen của LĐLĐ huyện).

- Đoàn viên là đảng viên thì phải đạt từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, có ít nhất 01 năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

2.4. Đoàn viên, CNLĐ khu vực ngoài NN

- Là điển hình tiên tiến của doanh nghiệp, được bầu chọn từ tổ sản xuất và được BCH CĐCS giới thiệu, đề nghị.

- Có nhiều sáng kiến trong công việc góp phần làm lợi cho công ty, doanh nghiệp, được doanh nghiệp khen thưởng hoặc đánh giá cao; Tích cực tham gia các hoạt động do công đoàn, chuyên môn phát động, từ năm 2022-2024 được các cấp khen thưởng ít nhất một lần.

Lưu ý:

- Cá nhân là người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu được đơn vị tôn vinh, bầu chọn ngoài những tiêu chuẩn trên, cơ quan, đơn vị đó phải có 2 năm trở lên đạt danh hiệu tập thể lao động xuất sắc.

- Các cá nhân đã được các cấp, các ngành biểu dương, khen thưởng nội dung này trong năm 2023 thì không giới thiệu xét biểu dương, khen thưởng tại Hội nghị này.

3. Số lượng:

Số lượng phân bổ: 40 người (có danh sách, số lượng phân bổ kèm theo)

- Việc phân bổ số lượng chủ tịch CĐCS, Trưởng ban nữ công, công đoàn viên được biểu dương dựa trên cơ sở số lượng đoàn viên, NLĐ của CĐCS.

- Trường hợp các đơn vị qua bình xét, không chọn ra được nhân sự theo như phân bổ, CĐCS phải có văn bản báo cáo với BTV LĐLĐ huyện (văn bản có xác nhận của cấp ủy).

Doanh nghiệp tiêu biểu vì người lao động: tối đa 03 đơn vị.

4. Trình tự xét chọn

4.1.CĐCS quán triệt, triển khai kế hoạch và các văn bản liên quan của LĐLĐ huyện đến BCH cơ sở và đoàn viên, NLĐ để phát hiện, lựa chọn đối tượng đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện theo kế hoạch này.

4.2.Tổ chức xét chọn: BCH CĐCS chủ trì lựa chọn và quyết định nhân sự, lập danh sách trình Ban Thường vụ LĐLĐ xem xét, quyết định.

4.3.Hoàn thiện hồ sơ gửi về LĐLĐ huyện (*Qua ban Nữ công LĐLĐ huyện*) tổng hợp, trình BTV LĐLĐ huyện xem xét, lựa chọn, biểu dương.

5. Hồ sơ xét chọn gồm có:

+ Tờ trình, kèm theo biên bản họp BCH CĐCS; danh sách trích ngang, tóm tắt thành tích của các cá nhân được đề nghị biểu dương (*theo mẫu đính kèm*); 02 ảnh màu gồm 1 ảnh chân dung (4 x 6) và 01 ảnh hoạt động (20*30cm) (*ghi tên và địa chỉ phía sau ảnh*)

+ Báo cáo thành tích của cá nhân có xác nhận của BCH CĐCS (*theo mẫu đính kèm*); trong trường hợp có sáng kiến, sáng tạo, giá trị làm lợi cho đơn vị, doanh nghiệp phải có xác nhận của thủ trưởng đơn vị hoặc giám đốc doanh nghiệp (*nếu có*).

+ Bản sao các quyết định thành tích, công nhận sáng kiến; các quyết định khen thưởng danh hiệu thi đua, hình thức khen thưởng hoặc các văn bản khác liên quan đến thành tích hoạt động công đoàn.

+ Thời gian gửi hồ sơ (theo mẫu): Trước **ngày 10/07/2024** qua địa chỉ: ldldphurieng2024@gmail.com (và gửi 01 bộ hồ sơ gốc về LĐLĐ huyện để lưu trữ). Quá thời hạn trên đơn vị nào không gửi coi như không đề nghị biểu dương

Hồ sơ hợp lệ là những hồ sơ nộp đúng thời gian, đúng đối tượng, có đầy đủ các văn bản, tài liệu theo quy định; không có khiếu nại về nội dung, kết quả sáng kiến, đề tài nghiên cứu khoa học đã được công nhận và các danh hiệu thi đua, hình thức đã được khen thưởng tại thời điểm xét, biểu dương.

V.KINH PHÍ

1. Nguồn kinh phí để tổ chức hội nghị biểu dương chi từ nguồn tài chính công đoàn, Quỹ khen thưởng của Liên đoàn Lao động huyện.

2. Mức thưởng: Căn cứ điều kiện cụ thể, Ban Thường vụ LĐLĐ huyện sẽ quyết định mức chi tiền thưởng đối với các cá nhân và tập thể được biểu dương

3. Biểu trưng: Mỗi cá nhân, tập thể được biểu dương sẽ được nhận tiền thưởng và vòng hoa kết của LĐLĐ huyện.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. BTV Liên đoàn Lao động huyện

Chủ trì xây dựng và ban hành kế hoạch tổ chức buổi họp mặt. Chuẩn bị bài ôn truyền thống chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/07/1929-28/07/2024).

Tham mưu thành lập Ban Tổ chức, chuẩn bị toàn bộ nội dung, kịch bản

Chương trình; chịu trách nhiệm các bài phát biểu ...tại buổi họp mặt.

Đăng ký lịch tổ chức với Thường trực huyện ủy.

Thực hiện công tác tuyên truyền trước, trong và sau buổi họp mặt kỷ niệm; hình thức tuyên truyền đa dạng (pano, apphich, trên website, fangage....)

Tham mưu các tiết mục văn nghệ (khoảng 05 tiết mục)

Tổng hợp, xét duyệt hồ sơ tập thể, cá nhân được biểu dương khen thưởng.

Bộ phận kế toán lập dự trù, chuẩn bị kinh phí tổ chức. Đề xuất chuẩn bị cơ sở vật chất, phục vụ tổ chức họp mặt (hội trường, âm thanh, ánh sáng, nước uống, trang trí phòng....)

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Triển khai thực hiện kế hoạch này; căn cứ vào tiêu chuẩn và số lượng được phân bổ, tổ chức bình chọn, giới thiệu điển hình tiên tiến của đơn vị mình cho BTV Liên đoàn Lao động huyện xét biểu dương, khen thưởng, đảm bảo khách quan, toàn diện.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức Họp mặt kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn (28/07/1929 – 28/07/2024) và biểu dương Cán bộ CDCS tiêu biểu và điển hình tiên tiến trong Đoàn viên, CNVCLĐ huyện Phú Riềng, giai đoạn 2022-2024. BTV Liên đoàn Lao động huyện đề nghị các Công đoàn cơ sở khẩn trương triển khai thực hiện hiệu quả.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ tỉnh;
- BTG – Nữ công LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Ban Tuyên giáo Huyện ủy;
- Phòng Văn hoá và Thông tin;
- Ủy viên BCH LĐLĐ huyện;
- CDCS trực thuộc;
- Lưu

TM. BAN THƯỜNG VỤ

CHỦ TỊCH



Ngô Doãn Phúc



DANH SÁCH

**Phân bổ số lượng xét chọn cán bộ công đoàn, đoàn viên, NLĐ tiêu biểu,
giai đoạn 2022-2024**

TT	Đơn vị	Cá nhân đề xuất biểu dương			
		Tổng số	Chủ tịch CĐCS	Trưởng ban nữ công	Đoàn viên, NLĐ
I	Khối cơ quan HC- SN huyện: 18/292	06	02	01	03
II	Khối xã, thị trấn: 10/126	04	01	01	02
III	Khối trường học: 39/1433				
	Khối mẫu giáo: 14/396	06	01	01	04
	Khối TH&THCS: 25/1037	16	03	02	11
IV	Khu vực ngoài NN: 19/722	08	02	01	05
	Tổng: 86/2637	40	09	06	25