

Số: 29 /KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 08 tháng 12 năm 2020

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021

Thực hiện Kế hoạch số 61/KH-LĐLĐ ngày 16/10/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động tỉnh Bình Phước dịp Tết Tân Sửu năm 2021.

Thực hiện Chương trình công tác năm 2020 trong đó có các hoạt động bảo vệ, chăm lo, chia sẻ khó khăn và động viên đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Tân Sửu năm 2021, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động với những nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn, người lao động trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc, đảm bảo mọi người đều được đón Tết vui vẻ, ấm áp.
- Tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp, người sử dụng lao động quan tâm, ủng hộ để Công đoàn có nguồn lực tổ chức các hoạt động trợ giúp, chăm lo thiết thực cho ĐVCD và người lao động trong dịp Tết Tân Sửu năm 2021.
- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp đoàn viên công đoàn và người lao động nhận thức rõ hơn về trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, nhằm tạo động lực, khích lệ đoàn viên công đoàn và người lao động hăng say làm việc có hiệu quả, tăng năng suất, chất lượng và ngày càng gắn bó với tổ chức Công đoàn.

2. Yêu cầu

- Các Công đoàn cơ sở tham mưu cho cấp ủy Đảng, phối hợp tốt với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, đơn vị để có sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ nguồn lực từ ngân sách của chính quyền, chuyên môn, thực hiện công tác chăm lo Tết cho ĐVCD và người lao động.
- Tổ chức với nhiều hình thức chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn và người lao động đảm bảo thiết thực, hiệu quả; cần quan tâm, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt cảnh khó khăn, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19, người lao động nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp gia đình trong dịp Tết cổ truyền.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

- 1. Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng phương án chi trả lương, thưởng Tết cho người lao động**

- Ngay trong tháng 11/2020, Công đoàn cơ sở cần chủ động tham gia với chủ doanh nghiệp xây dựng phương án chi trả tiền lương, tiền thưởng và các khoản phúc lợi khác mà doanh nghiệp sẽ thực hiện trong dịp Tết Nguyên đán; đề nghị doanh nghiệp sớm công khai thời gian trả lương, trả thưởng và lịch nghỉ Tết; giám sát việc doanh nghiệp thực hiện các nội dung trên và thông tin kịp thời cho người lao động biết để họ an tâm lao động sản xuất.

- Chậm nhất vào 15/12/2020, Liên đoàn Lao động huyện phối hợp cơ quan BHXH, cơ quan quản lý nhà nước về lao động tại địa phương rà soát, thống kê, lập danh sách các doanh nghiệp đang khó khăn (nợ BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động hoặc doanh nghiệp thông báo không có khả năng chi trả lương, thưởng Tết...) để tham mưu cho Liên đoàn Lao động tỉnh, Huyện ủy, phối hợp các cơ quan chức năng làm việc với chủ doanh nghiệp để có giải pháp thanh toán kịp thời các khoản tiền lương, tiền thưởng cho người lao động trước Tết.

- Kịp thời nắm bắt thông tin và lập danh sách các doanh nghiệp có nguy cơ phát sinh tranh chấp lao động đề xuất UBND huyện và Liên đoàn Lao động tỉnh có phương án giải quyết.

2. Đối tượng chăm lo:

2.1 Là đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn thuộc các đối tượng sau:

- Bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; có vợ hoặc chồng hoặc con mắc bệnh nan y, bệnh hiểm nghèo.

- Mất việc làm hoặc không có việc làm ổn định do ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 (đặc biệt quan tâm các trường hợp gia đình có cả vợ, chồng đều bị ảnh hưởng); nữ đoàn viên đang mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi bị giảm thu nhập.

- CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn ở trọ, lâu năm chưa có dịp về quê đón Tết.

- CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn (đối với các doanh nghiệp đã nộp kinh phí công đoàn theo quy định).

- Bị nợ lương, chấm dứt hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc nhưng không đủ điều kiện hưởng trợ cấp thất nghiệp; giảm thu nhập do doanh nghiệp khó khăn phải thu hẹp sản xuất, ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, doanh nghiệp di dời đi nơi khác, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc không được doanh nghiệp thưởng Tết.

**Gia đình đoàn viên công đoàn tiêu biểu:* có 1 đến 2 con, nuôi dạy con tốt, gia đình hạnh phúc, hoàn thành tốt nhiệm vụ, có ý chí vươn lên trong cuộc sống, tham gia tích cực các hoạt động tại cơ quan, đơn vị và nơi cư trú.

- Nguyên tắc xét:

+ Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở lập danh sách các trường hợp thuộc đối tượng chăm lo; cân đối kinh phí Công đoàn cơ sở và nguồn vận động để chăm lo; trường hợp đơn vị không đủ khả năng thì đề nghị Liên đoàn Lao động huyện hỗ trợ.

+ Các trường hợp khó khăn đột xuất khác không có trong các tiêu chí quy định theo kế hoạch, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở đề nghị Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xem xét, quyết định.

+ Mỗi cá nhân chỉ nhận một hình thức chăm lo tại một cấp công đoàn.

2.2 Thăm và tặng quà doanh nghiệp thực hiện tốt các chính sách về lao động, hỗ trợ đoàn viên công đoàn, người lao động hoàn cảnh khó khăn:

- Liên đoàn Lao động huyện tham mưu Huyện ủy, UBND huyện phối hợp cơ quan chức năng có kế hoạch thăm và tặng quà Tết động viên đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn tại các doanh nghiệp thực hiện tốt BHXH, thuế, không giảm lương, không cắt giảm lao động, thực hiện tốt trích nộp kinh phí, đoàn phí công đoàn.

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở căn cứ nguồn tài chính công đoàn của đơn vị để tổ chức chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; phối hợp cùng thủ trưởng cơ quan, đơn vị, lãnh đạo doanh nghiệp quan tâm tổ chức thăm hỏi, động viên và tặng quà Tết cho đoàn viên, người lao động.

- Khuyến khích các đơn vị vận động mọi nguồn lực ủng hộ của xã hội để tăng mức chi chăm lo cho cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, tuy nhiên phải đảm bảo tính công khai, minh bạch.

3. Tổ chức chương trình văn hóa, văn nghệ cho đoàn viên, người lao động vui Xuân, đón Tết

- Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động: tùy điều kiện, khả năng tổ chức các hoạt động tham quan phù hợp, các chương trình văn hóa, văn nghệ, vui chơi, giải trí lành mạnh, bổ ích cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán.

- Chủ động xây dựng phương án tổ chức các chương trình cho phù hợp với tình hình khi áp dụng các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19, trong đó bảo đảm sự thuận lợi cho đoàn viên, người lao động được tiếp cận các chương trình vào thời điểm phù hợp.

4. Chương trình “Tết Sum vầy” năm 2021

Chương trình “Tết Sum vầy” được tổ chức chủ yếu tại Công đoàn cơ sở, bằng những hình thức phù hợp; tùy điều kiện của đơn vị, doanh nghiệp, tổ chức “Tết Sum vầy” với các hoạt động văn hóa, văn nghệ chào đón Xuân, lồng ghép các hoạt động chăm lo, tặng quà cho cho đoàn viên, người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch chăm lo Tết Tân Sửu năm 2021 và triển khai đến các Công đoàn cơ sở trực thuộc, chuẩn bị các phương án tổ chức chương trình trong điều kiện phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

- Tham mưu, đề xuất Liên đoàn Lao động tỉnh đối với các trường hợp phát sinh ngoài nội dung kế hoạch để kịp thời chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

- Phối hợp các ngành chức năng nắm bắt thông tin và lập danh sách các doanh nghiệp nợ đọng, trốn đóng BHXH, thường xuyên chậm trả lương hoặc đang nợ lương người lao động, thường xuyên xảy ra tranh chấp lao động gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh để tổng hợp đề xuất cơ quan chức năng của tỉnh có phương án giải quyết theo quy định pháp luật.

- Vận động các doanh nghiệp hỗ trợ vé tàu xe cho CNLĐ ở trọ, xã quê lâu năm chưa được về quê đón Tết.

- Phối hợp với các cơ quan chức năng địa phương tuyên truyền trên các phương tiện thông tin về các hoạt động chăm lo Tết của công đoàn. Tiếp tục tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần đảm bảo tiết kiệm, tránh phô trương, hình thức và chú trọng đến các việc làm cụ thể, thiết thực cho công nhân người lao động.

- Tổng hợp, báo cáo kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh đúng thời gian quy định.

- Trên cơ sở rà soát số đoàn viên, người lao động khó khăn, Liên đoàn Lao động huyện lập danh sách báo cáo Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ các trường hợp khó khăn đặc biệt (mắc bệnh hiểm nghèo, bệnh nan y, tai nạn lao động, phụ nữ mang thai, nuôi con dưới 12 tháng, ảnh hưởng covid-19). Ngoài ra, Liên đoàn Lao động huyện dự kiến tổ chức thăm hỏi, trao quà cho 100 đoàn viên, CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn (không thuộc nhóm đối tượng đề nghị LĐLĐ tỉnh hỗ trợ): CNLĐ có hoàn cảnh khó khăn trong các doanh nghiệp đã có tổ chức Công đoàn và các doanh nghiệp chưa có tổ chức Công đoàn (đã nộp kinh phí công đoàn theo quy định).

2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Xây dựng kế hoạch, rà soát nắm danh sách đoàn viên công đoàn, người lao động khó khăn, đề xuất, phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Tham gia với người sử dụng lao động xây dựng công khai phương án, kế hoạch trả lương, trả thưởng và thời gian nghỉ Tết cho người lao động biết để an tâm làm việc, trường hợp doanh nghiệp khó khăn không có điều kiện trả lương, trả thưởng, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở cần đưa ra các đề xuất, kiến nghị hợp lý để doanh nghiệp tạo nguồn kinh phí chi trả đầy đủ lương, thưởng cho người lao động và báo cáo kịp thời về công đoàn cấp trên.

- Phối hợp với người sử dụng lao động giải quyết kịp thời những kiến nghị, vướng mắc của người lao động liên quan đến chế độ chính sách như: chế độ chi trả tiền lương, tiền thưởng Tết, ngày nghỉ Tết...

- Đề xuất người sử dụng lao động tổ chức Tết Sum vầy, họp mặt tất niên, kết hợp tổ chức Hội nghị Người lao động, tặng quà, thăm hỏi người lao động phù hợp với tình hình thực tế tại địa phương, đơn vị. Ngoài việc chăm lo của doanh nghiệp, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở căn cứ nguồn kinh phí của công đoàn, tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên công đoàn, người lao động tại đơn vị.

Căn cứ Kế hoạch này, các Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện và báo cáo kết quả chăm lo Tết *(theo mẫu gửi kèm)* của đơn vị **trước ngày 27/01/2021**. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, đề nghị báo cáo về Liên đoàn Lao động huyện để phối hợp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trương Văn Cường

PHỤ LỤC BÁO CÁO SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT 2021

I TÌNH HÌNH TIỀN LƯƠNG, THƯỞNG TẾT

	Nội dung	Kết quả
1	Số lao động:	
2	Số đoàn viên:	
3	Tiền lương trung bình tháng 12/2020:	
4	Tiền thưởng Tết bình quân:	

II KẾT QUẢ CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO

	Nội dung	Kết quả	
1	Hỗ trợ tàu xe:	Số vé:.....vé	Thành tiền:.....đồng
2	Xe đưa đoàn viên và lao động về quê:	Số người:.....người	Thành tiền:.....đồng
3	Quà tiền cho đoàn viên và người lao động:	Số người:.....người	Thành tiền:.....đồng
4	Quà hiện vật cho đoàn viên và người lao động:	Số người:.....người	Thành tiền:.....đồng
5	Người lao động không về quê được bố trí Tết:	Số lao động:.....lao động	Thành tiền:.....đồng
6	Lao động tham gia Tết sum vầy:	Do LĐLĐ huyện tổ chức:.....lao động	Do CĐCS tổ chức:.....lao động
7	Kinh phí cho các hoạt động chăm lo:	Vận động:.....đồng	Công đoàn:.....đồng
8	Tỷ lệ lao động không phải là đoàn viên của đơn vị được hỗ trợ:		

TM. BAN CHẤP HÀNH
(Ký, ghi rõ họ và tên, đóng dấu)