

## KẾ HOẠCH

**Thực hiện Kế hoạch số 149-KH/HU ngày 19/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU, ngày 05/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Nghị quyết số 02 NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới**

Thực hiện Kế hoạch số 149-KH/HU ngày 19/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về “Tiếp tục thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU, ngày 05/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02 NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Quán triệt và thực hiện nghiêm túc, phù hợp, có hiệu quả Kế hoạch số 149-KH/HU của Huyện ủy qua đó nâng cao nhận thức của tổ chức công đoàn và cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động của huyện về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới.

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 149-KH/HU của Huyện ủy gắn với thực hiện Nghị quyết Đại hội Liên đoàn Lao động huyện lần thứ II, nhiệm kỳ 2023-2028 và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị; phát huy trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động trong triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch đề ra.

- Đổi mới tổ chức và hoạt động công đoàn có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của công nhân lao động; phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động; xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

### **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

#### **1. Mục tiêu tổng quát**

Xây dựng tổ chức công đoàn huyện vững mạnh toàn diện, có năng lực thích ứng, linh hoạt trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra; là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của cấp ủy, chính quyền huyện; là trung tâm tập hợp, đoàn kết giai cấp công nhân và người lao động trên địa bàn huyện, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, là lực lượng tiên phong xây dựng huyện Phú Riềng phát triển nhanh, toàn diện, bền vững.

#### **2. Mục tiêu cụ thể**

- **Đến năm 2025:** Phần đầu toàn huyện có khoảng 3.100 đoàn viên công đoàn; hầu hết doanh nghiệp có 25 công nhân, lao động trở lên có tổ chức công

đoàn. Phần đầu 80% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể; đến năm 2025 đạt tỷ lệ trên 75%.

- **Đến năm 2030:** Phần đầu có 4500 đoàn viên công đoàn; 85% trở lên doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- **Đến năm 2045:** Hầu hết người lao động tại cơ sở là đoàn viên công đoàn Việt Nam; trên 99% doanh nghiệp có tổ chức công đoàn ký kết thỏa ước lao động tập thể.

### **3. Nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm**

**3.1. Đảm bảo sự lãnh đạo của Đảng; quản lý của nhà nước, sự phối hợp của MTTQ và các tổ chức chính trị xã hội huyện.**

- Tổ chức và hoạt động của công đoàn phải bảo đảm sự lãnh đạo toàn diện, tuyệt đối của Đảng.

- Công đoàn huyện và các CĐCS chủ động phối hợp với với các cơ quan, đơn vị liên quan cùng cấp xây dựng, ký kết quy chế phối hợp công tác và chỉ đạo tổ chức thực hiện đảm bảo hiệu quả ở công đoàn cấp mình.

**3.2. Nâng cao hiệu quả công tác tập hợp, vận động đoàn viên, người lao động; tập trung phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS**

- Triển khai các phương thức, mô hình tập hợp đoàn viên phù với tình hình mới; không ngừng đổi mới nội dung hoạt động theo phương châm hướng về cơ sở, phù hợp với từng đối tượng để người lao động nâng cao hiểu biết, thấy rõ quyền, lợi ích và tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn.

- Đổi mới công tác vận động, thuyết phục để người sử dụng lao động hiểu đúng về tổ chức công đoàn, ủng hộ thành lập công đoàn tại cơ sở. Tăng cường tuyên truyền để người sử dụng lao động, đoàn viên và người lao động nâng cao tinh thần cảnh giác nhận diện các hành vi lợi dụng việc thành lập và hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp để xâm phạm an ninh quốc gia, gây mất trật tự an toàn xã hội.

- Triển khai linh hoạt các phương thức vận động thành lập công đoàn cơ sở theo hướng gắn gọn các thủ tục quy trình, phát huy được vai trò đảng viên, đoàn viên nòng cốt ở công đoàn cơ sở. Đặt trọng tâm thành lập công đoàn cơ sở vào các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, tạo môi trường rèn luyện, bồi dưỡng công nhân, người lao động đủ tiêu chuẩn vào Đảng.

**3.3. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên nghiệp, đủ phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới**

- Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động ở công đoàn cơ sở, nhất là công đoàn cơ sở trong các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước, có mô hình phù hợp thu hút, tập hợp, bảo vệ người lao động ở các doanh nghiệp.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn bảo đảm về số lượng, chất lượng, có trí tuệ, bản lĩnh, tâm huyết, trách nhiệm, uy tín, có năng lực đối thoại, truyền cảm hứng, tập hợp, đoàn kết người lao động. Người đứng đầu tổ chức công đoàn phải có uy tín cao, am hiểu và có kinh nghiệm thực tiễn về công tác vận động quần chúng, nhất là vận động công nhân, người lao động và chủ doanh nghiệp.

**3.4. Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn đáp ứng yêu**

### ***câu tình hình mới***

- Đòi mới mạnh mẽ, thực chất tổ chức và hoạt động của công đoàn, đặc biệt là đòi mới về nội dung, phương thức hoạt động; lấy cơ sở là địa bàn, người lao động là trung tâm để tổ chức công đoàn thực sự là của người lao động, do người lao động và vì người lao động. Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của các cấp công đoàn.

- Các cấp công đoàn chủ động nắm bắt nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của đoàn viên, người lao động để xác định nội dung, mục tiêu hoạt động; xây dựng niềm tin, tạo sự gắn kết tin tưởng của người lao động với tổ chức công đoàn, từ đó tạo động lực thu hút, tập hợp đoàn viên, người lao động.

- Bám sát chức năng, nhiệm vụ tổ chức công đoàn tập trung thực hiện hiệu quả nhiệm vụ cốt lõi là chăm lo đời sống và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Chỉ đạo công đoàn cơ sở, tăng cường hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể; chú trọng hoạt động giám sát, phản biện xã hội; tư vấn pháp luật, hỗ trợ pháp lý và tham gia giải quyết hiệu quả các tranh chấp lao động, việc tập thể, đình công trái pháp luật.

- Tăng cường công tác tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước cho công nhân lao động; bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao bản lĩnh chính trị, kỹ năng, tác phong công nghiệp, ý thức kỷ luật, ý thức pháp luật, tinh thần vượt khó cho đoàn viên, người lao động; vận động công nhân lao động tích cực thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị, kiên quyết không để các thế lực thù địch lợi dụng, lôi kéo kích động, đình công, biểu tình gây rối mất ổn định an ninh, trật tự.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Nghị quyết Đại hội Liên đoàn Lao động huyện lần thứ II, nhiệm kỳ 2023-2028; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện lần thứ XII về nhiệm vụ liên quan đến hoạt động của công đoàn gắn với việc đẩy mạnh các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên công đoàn, nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động, góp phần xây dựng huyện Phú Riềng ngày càng phát triển, thân thiện nghĩa tình.

- Quan tâm hỗ trợ kịp thời đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng thiên tai, dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo...

- Tích cực đổi mới phương pháp làm việc, nhất là cấp cơ sở; tăng cường kết nối, hỗ trợ giữa công đoàn cấp trên và công đoàn cơ sở, giữa công đoàn cơ sở với đoàn viên, người lao động.

- Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động chăm lo quyền, lợi ích hợp pháp và chính đáng cho đoàn viên, người lao động, kịp thời đề xuất, thương lượng, đối thoại, tham gia giải quyết những vấn đề bức xúc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại các doanh nghiệp.

### ***3.5. Tăng cường công tác phối hợp trong hoạt động công đoàn***

- Làm tốt công tác phối hợp giữa tổ chức công đoàn huyện với các cơ quan

thuế, cơ quan bảo hiểm, phòng LĐTBXH huyện, triển khai các giải pháp thu đúng, thu đủ và kịp thời, chống thất thu kinh phí và đoàn phí công đoàn.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu cho cấp ủy và phối hợp với chính quyền cùng cấp thực hiện các giải pháp huy động nguồn lực xã hội, tăng nguồn thu cho công đoàn các cấp để thực hiện tốt nhiệm vụ được giao.

- Sử dụng tiết kiệm, hiệu quả tài chính, tài sản công đoàn, ưu tiên nhiệm vụ chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền lợi người lao động. Tăng cường kiểm tra, thanh tra và giám sát tài chính, tài sản công đoàn. Thực hiện công khai việc thu, chi tài chính tại các cấp công đoàn.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Liên đoàn Lao động huyện xây dựng Kế hoạch thực hiện Kế hoạch số 149-KH/HU của Huyện ủy phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tế của đơn vị; tổ chức quán triệt, triển khai đến các tổ chức công đoàn, đoàn viên và người lao động trong toàn huyện bằng hình thức phù hợp, hiệu quả.

2. Các công đoàn cơ sở: căn cứ nội dung Kế hoạch này và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị tổ chức quán triệt và xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình. Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động huyện.

Trên đây là Kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện thực hiện Kế hoạch số Kế hoạch số 149-KH/HU ngày 19/7/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Chương trình hành động số 20-CTr/TU, ngày 05/11/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Nghị quyết số 02 NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Yêu cầu các CĐCS tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc.

#### Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh,
- Thường trực Huyện ủy,
- Ban Dân vận Huyện ủy,
- Văn phòng Huyện ủy,
- Các đ/c UV.BCH LĐLĐ huyện,
- Các công đoàn cơ sở,
- Lưu VT.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Ngô Doãn Phúc**