

Số: 28 /KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 12 tháng 8 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp trong công đoàn

Căn cứ Hướng dẫn số 80/HD-TLĐ ngày 08/08/2024 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước hướng dẫn việc thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp trong các cấp công đoàn; Kế hoạch 248/KH-UBND ngày 07/10/2020 của UBND tỉnh Bình Phước về thực hiện Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020-2030 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 263/KH-SYT-LĐLĐ ngày 05/5/2023 về phối hợp công tác giữa Sở Y tế và Liên đoàn Lao động tỉnh giai đoạn 2023-2025, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo sự chuyển biến tích cực và đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn trong công tác chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp; làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

- Thúc đẩy sự quan tâm của cấp ủy, chính quyền, cơ quan chức năng, người sử dụng lao động trong việc đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện làm việc, tạo môi trường “Xanh - Sạch - Đẹp”, thân thiện, an toàn, góp phần bảo đảm sức khỏe nghề nghiệp cho người lao động.

- Là cơ sở để các cấp công đoàn triển khai các hoạt động cụ thể và dành nguồn lực phù hợp triển khai thực hiện công tác chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động hằng năm.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động cần bám sát quan điểm chỉ đạo, mục tiêu, các giải pháp, nhiệm vụ trọng tâm và gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023-2028.

- Lựa chọn những nội dung phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; hoạt động cần thiết thực, hiệu quả, hướng về cơ sở và phục vụ trực tiếp cho đoàn viên, người lao động. Huy động sự quan tâm, phối hợp của các bộ, ngành, địa phương, người sử dụng lao động, các nhà khoa học và đoàn viên, người lao động cùng tham gia.

II. NỘI DUNG TRIỂN KHAI

1. Triển khai các hoạt động quán triệt nội dung của địa phương đến các Công đoàn, đoàn viên và người lao động

- Công đoàn tổ chức các hoạt động quán triệt, thông tin đến tất cả công đoàn viên, người lao động biết, hiểu rõ quan điểm, mục tiêu, nội dung Quyết định 659/QĐ-TTg ngày 20/5/2020 của Thủ tướng Chính phủ, Kế hoạch 248/KH-UBND ngày 07/10/2020 của UBND tỉnh về chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Việc tổ chức tuyên truyền, quán triệt các văn bản trên gắn với việc triển khai học tập, nghiên cứu Nghị quyết Đại hội Công đoàn lồng ghép với việc phổ biến chính sách, pháp luật mới liên quan đến quyền lợi đoàn viên, người lao động.

2. Tuyên truyền phổ biến nhằm thúc đẩy các hoạt động chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông về chăm sóc sức khỏe người lao động cho đoàn viên, người lao động. Thường xuyên cập nhật, bổ sung, hướng dẫn việc thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe cho người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Phối hợp xây dựng góc truyền thông tại các doanh nghiệp. Sử dụng đa dạng và hiệu quả các kênh và hình thức truyền thông nhằm tăng cường sự tiếp cận hiệu quả trong công tác chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động.

- Phối hợp xây dựng và cung cấp các tài liệu truyền thông về chăm sóc sức khỏe phù hợp với đối tượng công nhân viên chức lao động; lợi ích của việc tập thể dục giữa giờ, luyện tập thể dục, thể thao nâng cao sức khỏe đối với người lao động; khuyến khích lối sống, dinh dưỡng lành mạnh cho người lao động; phòng, chống bệnh, tật liên quan đến công việc và bệnh nghề nghiệp, góp phần bảo đảm nguồn nhân lực.

3. Phối hợp với ngành Y tế và các cơ quan liên quan để thực hiện nội dung ưu tiên trong Chương trình chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp

- Phối hợp rà soát, kiến nghị bổ sung một số bệnh (nếu có) vào danh mục bệnh nghề nghiệp được hưởng bảo hiểm xã hội.

- Xem xét ký kết chương trình phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động với giá ưu đãi.

- Tăng cường công tác giám sát và phối hợp liên ngành thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động như kiểm tra công tác quan trắc môi trường lao động, khám sức khỏe định kỳ, khám bệnh nghề nghiệp, trang cấp phương tiện bảo hộ lao động, công tác đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động... để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ mất an toàn và gây bệnh nghề nghiệp. Thông qua công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát sẽ nắm được những bất cập, khó khăn vướng mắc trong quá trình thực hiện pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động để đề xuất sửa đổi bổ sung cho phù hợp.

- Giám sát việc đảm bảo điều kiện thực hiện chi trả cho người lao động khi mắc bệnh nghề nghiệp và khi khám chữa bệnh ngoài giờ đối với các cơ sở lao động

có đăng ký với cơ quan BHYT; việc quản lý sức khỏe nghề nghiệp tại đơn vị, doanh nghiệp.

- Thường xuyên sơ kết, tổng kết đánh giá hiệu quả công tác phối hợp đề ra soát, bổ sung và xây dựng các kế hoạch cụ thể, thiết thực, hiệu quả vì sức khỏe, an toàn tính mạng của đoàn viên, người lao động.

4. Tăng cường vận động, tham gia xây dựng chính sách về nâng cao sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp

Công đoàn tích cực, chủ động tham gia với đơn vị xây dựng, sửa đổi, bổ sung chính sách, liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động về an toàn, vệ sinh lao động, quan tâm cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc, nâng cao sức khỏe và phòng chống bệnh nghề nghiệp.

Quan tâm, tập trung tham gia góp ý, xây dựng những chính sách liên quan trực tiếp đến sức khỏe người lao động sau:

4.1. Cải thiện chất lượng bữa ăn ca của người lao động:

- Vận động, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động thực hiện tốt Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/2/2016 về “*Chất lượng bữa ăn ca của người lao động*”, .

Hàng năm, công đoàn cấp trên chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở chủ động đề xuất, đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động cải thiện chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Phát huy hơn nữa vai trò của tổ chức công đoàn trong việc đề xuất phương án chuẩn bị bữa ăn ca, tổ chức giám sát quy trình mua, chế biến, bảo quản thực phẩm, bảo đảm an toàn thực phẩm...

- Bữa ăn ca cần được cân đối các thực phẩm theo tháp dinh dưỡng, món ăn đa dạng, đảm bảo nhu cầu năng lượng theo từng nhóm đối tượng nghề, công việc. Người làm nghề, công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm (Điều kiện lao động loại IV) và đặc biệt nặng nhọc, độc hại nguy hiểm (Điều kiện lao động loại V, VI) có định mức suất ăn khác với định mức suất ăn cho người làm nghề, công việc không nặng nhọc, không độc hại, không nguy hiểm (Điều kiện lao động loại I, II, III), không cào bằng chung.

- Tăng cường chia sẻ, phát hành tài liệu “*Nguyên tắc, chế độ ăn và bộ thực đơn mẫu cho bữa ăn của người lao động*” do Tổng Liên đoàn phát hành đến các công đoàn cơ sở, doanh nghiệp tham khảo thực hiện nhằm đảm bảo cân đối các nhóm thực phẩm, dinh dưỡng, bữa ăn đáp ứng về nhu cầu năng lượng cho người lao động.

- Tổng hợp, đề xuất, phối hợp xây dựng hướng dẫn cải thiện chất lượng bữa ăn ca của người lao động tại một số ngành, nghề.

4.2. Chính sách bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại:

- Công đoàn tham gia, đề xuất với người sử dụng lao động tham vấn ý kiến của người làm công tác y tế doanh nghiệp hoặc chuyên gia về dinh dưỡng



để xây dựng cơ cấu hiện vật dùng để bồi dưỡng phù hợp với việc thải độc, tăng cường sức đề kháng của cơ thể, đồng thời phù hợp với từng vị trí việc làm, từng công việc cụ thể và sức khỏe của người lao động.

- Ngoài những đối tượng được bồi dưỡng bằng hiện vật theo quy định, công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động không làm các nghề, công việc thuộc danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm nhưng đang làm việc trong điều kiện lao động có ít nhất một trong các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại.

- Đề xuất bổ sung nghề, công việc nặng nhọc, độc hại nguy hiểm và nghề công việc đặc biệt nặng nhọc độc hại nguy hiểm mới phát sinh trong quá trình sản xuất vào danh mục để đảm bảo quyền lợi cho người lao động; phối hợp với người sử dụng lao động lập và quản lý hồ sơ sức khỏe người lao động theo quy định pháp luật an toàn, vệ sinh lao động.

4.3. Chính sách điều dưỡng sức khỏe cho người lao động:

Nhằm tạo điều kiện để đoàn viên, người lao động được nghỉ dưỡng, phục hồi sức khỏe, tái tạo sức lao động, tham gia hoạt động sản xuất tại các đơn vị, doanh nghiệp tạo ra các sản phẩm, hàng hóa tiêu dùng cho xã hội, hàng năm các cấp công đoàn xem xét đề xuất, phối hợp tổ chức cho đoàn viên công đoàn, người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp bị suy giảm khả năng lao động từ 31% trở lên và đoàn viên công đoàn, người lao động bị suy giảm khả năng lao động trong quá trình làm việc có kết quả khám sức khỏe định kỳ năm xếp loại sức khỏe loại IV, V, đi nghỉ dưỡng sức tập trung, hoạt động phục hồi sức khỏe tại khu nghỉ dưỡng của tổ chức công đoàn hoặc các đơn vị du lịch.

4.4. Chính sách về nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động:

- Các cấp công đoàn tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao và các hoạt động khác trong công nhân viên chức lao động nhằm giao lưu, kết nối, thể hiện được tài năng cá nhân, giải tỏa căng thẳng và nâng cao sức khỏe, tinh thần cho người lao động.

- Đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức tập thể dục giữa giờ cho người lao động để giảm bớt căng thẳng, mệt mỏi qua đó sẽ hình thành nên thói quen luyện tập thể dục thể thao, giữ gìn sức khỏe góp phần phòng tránh bệnh nghề nghiệp, nâng cao năng suất chất lượng công việc.

- Công đoàn cơ sở tham gia với doanh nghiệp về lương, thưởng và các chế độ phúc lợi cho người lao động đảm bảo đời sống cho người lao động.

- nắm bắt và chia sẻ kịp thời tâm tư nguyện vọng của người lao động, hướng dẫn, tư vấn và đề xuất doanh nghiệp giải quyết.

5. Nâng cao năng lực cho cán bộ công đoàn về công tác an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp

- Phổ biến, cung cấp các tài liệu, xây dựng kế hoạch đào tạo, tập huấn, cập nhật kiến thức, năng lực truyền thông về công tác an toàn, vệ sinh lao động, y tế

lao động, đảm bảo dinh dưỡng, chất lượng bữa ăn ca, phòng, chống bệnh nghề nghiệp, văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc... cho cán bộ công đoàn, đoàn viên và người lao động.

- Nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn về vệ sinh môi trường lao động, các biện pháp an toàn vệ sinh lao động, phòng chống các yếu tố nguy hiểm và yếu tố có hại, xây dựng các mô hình và nhân rộng mô hình phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp tại các doanh nghiệp.

- Tổ chức đào tạo, tập huấn cho lãnh đạo, cán bộ công đoàn làm công tác an toàn vệ sinh lao động các cấp, an toàn vệ sinh viên và người lao động về công tác an toàn vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe, phòng chống bệnh nghề nghiệp; nâng cao năng lực sơ cứu, cấp cứu và tư vấn chính sách pháp luật, khả năng lao động phù hợp với sức khỏe tại nơi làm việc cho cán bộ công đoàn làm công tác an toàn vệ sinh lao động và đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

- Nâng cao năng lực đối thoại, thương lượng tập thể về thời giờ làm việc, an toàn, vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn, để họ trao đổi, đề xuất với doanh nghiệp phân công công việc hợp lý theo tình trạng sức khỏe của người lao động tránh việc để người lao động làm việc quá sức, quá tải ảnh hưởng đến sức khỏe; phối hợp tổ chức khám sức khỏe trước khi bố trí công việc cho người lao động; phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp theo quy định; đề xuất khám chuyên sâu cho người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại; quan tâm và nâng cao sức khỏe, giảm tình trạng mắc các bệnh về sức khỏe sinh sản, sức khỏe tình dục của người lao động thông qua việc thực hiện các mô hình tư vấn và cung cấp dịch vụ sức khỏe sinh sản.

- Tăng cường năng lực cho cán bộ công đoàn giám sát, tham gia thanh tra, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật về an toàn vệ sinh lao động và chăm sóc sức khỏe người lao động, kỹ năng tham gia đoàn điều tra tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp để kịp thời phát hiện các hành vi vi phạm pháp luật của doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động.

6. Tổ chức phong trào thi đua về an toàn, vệ sinh lao động

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phát động và thực hiện phong trào thi đua về an toàn vệ sinh lao động, phong trào quần chúng làm công tác an toàn vệ sinh lao động; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc; tiếp tục đẩy mạnh phong trào "*Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động*", cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của người sử dụng lao động và người lao động trong việc bảo đảm an toàn vệ sinh lao động.

- Xây dựng và nhân rộng các mô hình, cách làm hay, sáng tạo của công đoàn các cấp trong việc phát hiện, quản lý các nguy cơ rủi ro và thực hiện cải thiện điều kiện làm việc giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Đề xuất xây dựng, phối hợp triển khai thực hiện phong trào văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, người lao động có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm an toàn vệ sinh lao động.

- Tổ chức các cuộc thi (trực tiếp, online...) tìm hiểu về công tác an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động; hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi...

- Đề xuất, phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp tổ chức các hội thi sáng tạo khoa học kỹ thuật, trong đó có nội dung về an toàn vệ sinh lao động và chăm sóc sức khỏe người lao động.

7. Đẩy mạnh các hoạt động nghiên cứu khoa học

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu các đề tài khoa học về an toàn, vệ sinh lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp.

- Tham gia nghiên cứu áp dụng và đề xuất xây dựng các tiêu chuẩn, quy chuẩn, các phương pháp đánh giá, kiểm soát rủi ro, các phương pháp chẩn đoán, phát hiện sớm và dự phòng bệnh nghề nghiệp.

- Tăng cường các hoạt động nghiên cứu, bổ sung các yếu tố vệ sinh lao động và bệnh nghề nghiệp phát sinh trong điều kiện mới; làm cơ sở đề xuất bổ sung bệnh nghề nghiệp vào danh mục các bệnh nghề nghiệp được hưởng bảo hiểm xã hội; danh mục nghề, công việc đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm được.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

- Kinh phí thực hiện từ nguồn tài chính công đoàn của công đoàn các cấp theo quy định.

- Kinh phí nhà nước cấp, chủ doanh nghiệp hỗ trợ và các nguồn hợp pháp khác (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động Lao động huyện

- + Xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện và tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá hàng năm hoặc giai đoạn theo quy định.

- + Phối hợp với trung tâm Y tế, Phòng LĐTBXH, các cơ quan liên quan hướng dẫn các Công đoàn trong việc tổ chức hỗ trợ, tư vấn pháp luật, chính sách về an toàn, vệ sinh lao động và chăm sóc sức khỏe người lao động.

- + Tổ chức tập huấn, hội nghị, hội thảo về công tác an toàn vệ sinh lao động và chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động cho cán bộ công đoàn, người lao động.

- + Triển khai hướng dẫn các thực đơn mẫu về bữa ăn ca, ăn trưa (Do Tổng Liên đoàn phát hành) để doanh nghiệp tham khảo thực hiện nhằm đảm bảo dinh dưỡng, chất lượng bữa ăn ca cho người lao động.

2. Công đoàn cơ sở

- Căn cứ tình hình thực tế của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp và Kế hoạch này, các đơn vị xây dựng kế hoạch và triển khai tới các công đoàn trực thuộc.

- Phối hợp với chính quyền đồng cấp, hướng dẫn tuyên truyền, vận động đoàn viên, công nhân viên chức lao động thực hiện tốt chính sách, pháp luật về công tác an toàn vệ sinh lao động và chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Định kỳ báo cáo tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch này này gắn với báo cáo kết quả công tác hàng năm của đơn vị gửi về Liên đoàn Lao động huyện (Đ/c Tuấn) và báo cáo sơ kết, tổng kết khi có chỉ đạo, hướng dẫn.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- UBND huyện;
- TT Y tế huyện;
- Phòng LĐTBXH;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc;
- Lưu: VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Ngô Doãn Phúc

