

Số: 10 /KH-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 14 tháng 4 năm 2018

KẾ HOẠCH Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018

Căn cứ Kế hoạch số 19/KH-LĐLĐ 27 tháng 3 năm 2018 của Liên đoàn lao động (LĐLĐ) tỉnh Bình Phước về việc tổ chức Lễ phát động “Tháng Công nhân” năm 2018; thiết thực chào mừng Đại hội công đoàn tỉnh Bình Phước lần X, nhiệm kỳ 2018 - 2023 tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. LĐLĐ huyện Phú Riềng xây dựng Kế hoạch Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (gọi chung là Tháng Công nhân năm 2018) với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 là dịp để phát huy vai trò của công nhân trong sự nghiệp xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của doanh nghiệp, địa phương và đất nước; để các cấp ủy Đảng, chính quyền, công đoàn, người sử dụng lao động thể hiện sự quan tâm thực hiện “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” đến đoàn viên, người lao động.

- Thông qua tổ chức các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2018, góp phần khẳng định vị trí, vai trò của tổ chức Công đoàn nhằm thu hút, tập hợp đông đảo người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

2. Yêu cầu

- Tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 phải gắn với các hoạt động chào mừng Đại hội công đoàn tỉnh Bình Phước lần X, nhiệm kỳ 2018 - 2023 tiến tới Đại hội XII Công đoàn Việt Nam. Các CĐCS trực thuộc chủ động tham mưu với cấp ủy Đảng, phối hợp với chính quyền, đề xuất với người sử dụng lao động và huy động các nguồn lực xã hội để tổ chức Tháng Công nhân năm 2018 tại cơ sở.

- Nội dung các hoạt động trong Tháng công nhân năm 2018 cần được cụ thể hoá, phù hợp với điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị với đối tượng trung tâm là công nhân lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả và tiết kiệm.

II. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Thực hiện chủ đề “Mỗi công đoàn cơ sở - Một lợi ích đoàn viên”



Theo chủ đề, mỗi CĐCS chủ động đề xuất với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức ít nhất 01 hoạt động hoặc 01 mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...) cho đoàn viên, người lao động.

2. Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục

- Tuyên truyền khát vọng của người lao động về Ngày Quốc tế Lao động (1/5); ý nghĩa của Ngày Quốc tế Lao động ở Việt Nam. Đoàn viên CNLĐ thực hiện tốt trách nhiệm của người lao động theo quy định của pháp luật; nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc trong thực hiện tốt các quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động tại nơi làm việc.

- Nắm bắt tư tưởng, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNLĐ để kịp thời định hướng dư luận, giải quyết những vấn đề bức xúc góp phần ổn định sản xuất, kinh doanh, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, nhất là tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên công đoàn, CNLĐ.

- Đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, chú trọng sử dụng hình thức tuyên truyền cổ động, trực quan. Phối hợp có hiệu quả các phương tiện truyền thông đại chúng, nhất là hệ thống báo chí, trang thông tin điện tử, phát thanh tuyên truyền các hoạt động Tháng Công nhân năm 2018.

3. Tổ chức các hoạt động để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn”

- Tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật về lao động như: tiền lương, tiền thưởng, thực hiện mức lương tối thiểu vùng và các chính sách BHXH, BHYT, BHTN; tham gia quản lý chất lượng, an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân lao động; giám sát việc cải thiện và nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động; tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, công nhân bị tai nạn lao động.

- Ban Chấp hành các CĐCS căn cứ quy định của pháp luật về quyền, lợi ích của người lao động; rà soát các quy chế phối hợp với cơ quan, chuyên môn, Thỏa ước Lao động tập thể, đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2017. CĐCS vận động, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức nâng cao tay nghề cho công nhân lao động để nâng cao năng suất lao động và làm cơ sở tạo việc làm bền vững, tăng thu nhập cho người lao động.

4. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động

- CĐCS chủ động tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung và giám sát việc thực hiện kế hoạch, quy định, nội quy, quy trình, biện pháp bảo đảm an toàn vệ sinh lao động, cải thiện điều kiện lao động, giảm ô nhiễm môi trường lao động; hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Tùy tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp các CĐCS tổ chức các hoạt động: tập huấn, hội thi tìm hiểu về an toàn, vệ sinh lao động, hội thi an toàn vệ sinh viên giỏi nhằm nâng cao nhận thức, kỹ năng và giải pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc; phong trào phát huy sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật vào sản xuất, kinh doanh nhằm giảm chi phí quản lý, định mức tiêu hao nguyên, nhiên vật liệu, năng lượng, nâng cao hiệu suất máy móc, thiết bị tạo ra sản phẩm đạt chất lượng cao, đủ sức cạnh tranh, hội nhập khu vực và quốc tế.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch triển khai và giám sát các hoạt động của CĐCS trong tháng công nhân năm 2018.

- Tổ chức các hoạt động Văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao (Hội thi tiếng hát cán bộ, CNVC-LĐ huyện Phú Riềng lần thứ I năm 2018...).

- Phối hợp với Phòng Lao động Thương binh – Xã hội, BHXH huyện kiểm tra liên ngành về tình hình chấp hành pháp luật về lao động tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước; tiếp tục phối hợp với UBMTTQVN huyện, Công an huyện tổ chức tuyên truyền phong trào toàn dân bảo vệ ANTQ trong cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

- Đại diện cho CNLĐ ký 02 Thỏa ước Lao động tập thể tại 02 doanh nghiệp chưa thành lập tổ chức công đoàn.

- Hướng dẫn các CĐCS tổ chức các hoạt động, chú trọng nêu gương, phổ biến, nhân rộng những cách làm hay, các mô hình hiệu quả, những gương điển hình tiên tiến trong phong trào.

- Tổ chức thăm hỏi CNLĐ tại các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn huyện có hoàn cảnh khó khăn cần được hỗ trợ.



- Triển khai xây dựng 02 nhà Mái ấm công đoàn cho đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở; vận động các CĐCS mua BHYT tự nguyện cho thân nhân đoàn viên, NLD.

- Thành lập ít nhất 02 CĐCS doanh nghiệp ngoài nhà nước.

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện theo Kế hoạch của LĐLĐ huyện, đặc biệt **đảm bảo tổ chức ít nhất 01 hoạt động hoặc 01 mô hình chăm lo lợi ích (về vật chất, tinh thần, sức khỏe, học tập...)** cho đoàn viên, người lao động.

LĐLĐ huyện Phú Riềng đề nghị các CĐCS nghiêm túc triển khai thực hiện và báo kết quả hoạt động về LĐLĐ huyện trước ngày 25/5/2018 để tổng hợp báo cáo Liên đoàn lao động tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Huyện ủy;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- Các CĐCS;
- Website LĐLĐ huyện;
- Lưu VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



(Handwritten signature)
Nguyễn Đức Thắng