

KẾ HOẠCH

Chăm lo cho đoàn viên công đoàn và công nhân, viên chức, lao động trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất – 2018

Để các cấp công đoàn trực thuộc chủ động trong các hoạt động chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và công nhân lao động (CNVC-LĐ) trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Phú Riềng xây dựng Kế hoạch với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên, CNVC-LĐ, đặc biệt trong dịp Tết cổ truyền của dân tộc là một trong những hoạt động quan trọng năm 2018 của các cấp Công đoàn.

- Động viên và phát huy tối đa các nguồn lực của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài huyện hỗ trợ cho hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVC-LĐ, xem đây không chỉ là trách nhiệm, mà còn là niềm vui, niềm vinh dự của mỗi tổ chức, cá nhân.

- Thông qua hoạt động chăm lo Tết làm cho đoàn viên, CNVC-LĐ hiểu rõ hơn vai trò của tổ chức công đoàn, đồng thời tạo ra động lực để động viên khích lệ đoàn viên, CNVC-LĐ làm việc tốt hơn, có năng suất, chất lượng cao hơn và ngày càng gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức công đoàn.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán cho đoàn viên, CNVC-LĐ, công đoàn các cấp phải đảm bảo sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, sự hưởng ứng, ủng hộ và hỗ trợ nguồn lực từ ngân sách của chính quyền, chuyên môn đồng cấp.

- Tất cả các cấp công đoàn trong huyện đều có kế hoạch tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVC-LĐ với nhiều hoạt động ý nghĩa, phong phú, thiết thực và hiệu quả.

- Đảm bảo để mọi đoàn viên, CNVC-LĐ đều được chăm lo trong dịp Tết, đặc biệt quan tâm những đoàn viên, CNVC-LĐ nghèo, hoàn cảnh khó khăn.

- Các cấp công đoàn tổ chức tốt việc vận động, thuyết phục nhằm vận động tối đa các nguồn lực xã hội, các tổ chức, cá nhân, nhất là người sử dụng lao động (NSDLĐ) để chăm lo cho đoàn viên, CNVC-LĐ trong dịp Tết nguyên đán 2018.

II. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Đối với CĐCS trong các doanh nghiệp, đơn vị ngoài công lập

1.1. Chăm lo về tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết



- Chủ động tham gia, phối hợp với NSDLĐ xây dựng kế hoạch trả lương, thưởng, các khoản phúc lợi khác trong dịp Tết và sớm công khai để người lao động biết và giám sát thực hiện; giám sát thực hiện Nghị định 141/2017/NĐ-CP của Chính Phủ, có hiệu lực thi hành kể từ ngày 25/01/2018.

- Đối với những doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, Công đoàn cần đưa ra các đề xuất, giải pháp kiến nghị hợp lý đảm bảo để công nhân lao động (CNLĐ) được thanh toán tiền lương, thưởng trong dịp Tết.

1.2. Tổ chức các hoạt động đưa CNLĐ về quê đón Tết

Công đoàn cơ sở (CĐCS) trong các doanh nghiệp phối hợp với NSDLĐ tổng hợp số người có nhu cầu nhưng không có điều kiện về quê đón Tết để đề xuất kế hoạch cụ thể đưa, đón hoặc hỗ trợ vé tàu, xe cho công nhân về quê (ngoài tỉnh) đón Tết và sớm tổ chức công khai cho CNLĐ biết, đây là một trong các giải pháp quan trọng để CNLĐ trở lại làm việc đông đủ sau kỳ nghỉ Tết.

1.3. Tổ chức các hoạt động cho CNLĐ không có điều kiện về quê

- Công đoàn phối hợp với NSDLĐ xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho CNLĐ không về quê đón Tết, sao cho những ngày Tết xa nhà CNLĐ đều được chăm lo và được đón Xuân, đón Tết vui tươi, ấm áp.

- Phối hợp với NSDLĐ đa dạng hóa các hình thức vui chơi, giải trí, thể dục, thể thao, văn hóa, văn nghệ đón giao thừa, mừng Đảng, mừng xuân, thu hút CNLĐ vào các hoạt động văn hóa vui tươi và lành mạnh, tiết kiệm.

- Đối với những công việc đặc thù, CNLĐ vẫn phải làm việc trong những ngày Tết, ngoài việc trả lương theo quy định của pháp luật, công đoàn cần tham gia với NSDLĐ có khoản tiền thưởng, thù lao khác nhằm động viên CNLĐ làm việc trong những ngày Tết; tổ chức thăm hỏi, tặng quà, “li xì mừng tuổi” CNLĐ tại vị trí làm việc trong 03 ngày Tết.

- CĐCS chủ động tham gia với NSDLĐ tuyên truyền CNLĐ thực hiện đảm bảo an toàn cho người và tài sản trong doanh nghiệp; an ninh, trật tự xã hội, an toàn giao thông và phòng chống cháy nổ; tham gia giải quyết kịp thời những vướng mắc của đoàn viên, CNVC-LĐ. Khi vướng mắc nảy sinh, công đoàn cần khẩn trương tổ chức đối thoại với NSDLĐ nhằm giải quyết những bức xúc, vướng mắc của NLĐ và kịp thời báo cáo công đoàn cấp trên.

2. Công đoàn trong các cơ quan, đơn vị

2.1. Tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, CNVC-LĐ

- Tổng hợp, nắm chắc tình hình đoàn viên, CNVC-LĐ trong các cơ quan, đơn vị để kiến nghị với thủ trưởng, chính quyền đồng cấp và công đoàn cấp trên xem xét và lựa chọn đoàn viên, CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn để đề xuất hỗ trợ.

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho

đoàn viên, CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, giáo viên công tác ở vùng sâu, vùng xa...

- Phối hợp tổ chức các hình thức vui chơi, giải trí, thể dục, thể thao, văn hóa, văn nghệ đón giao thừa, mừng Đảng, mừng xuân, thu hút đoàn viên, CNVC-LĐ vào các hoạt động văn hóa vui tươi và lành mạnh, tiết kiệm.

2.2. Tổ chức thực hiện chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVC-LĐ đồng thời kiểm tra, giám sát việc thực hiện

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện tiền lương, tiền thưởng và các chế độ, chính sách đối với đoàn viên, CNVC-LĐ theo quy định của pháp luật; việc thực hiện nghị quyết Hội nghị CBCC, các khoản phúc lợi (nếu có) đối với đoàn viên, CNVC-LĐ trong dịp Tết Nguyên đán.

- CĐCS chủ động tham gia thủ trưởng cơ quan, đơn vị tuyên truyền đoàn viên, CNVC-LĐ thực hiện đảm bảo an toàn cho người và tài sản của cơ quan, đơn vị, an ninh, trật tự xã hội, an toàn giao thông và phòng chống cháy nổ.

III. TỔ CHỨC CHƯƠNG TRÌNH “TẾT SUM VẦY” 2018

“Tết Sum vầy” 2018 sẽ được tổ chức tại cấp LĐLĐ tỉnh; đối với Công đoàn huyện và CĐCS (nơi có đông công nhân lao động) tùy vào điều kiện thực tế ở mỗi cấp, do vậy LĐLĐ huyện sẽ phối hợp với Phòng Lao động- Thương binh, Xã hội tiến hành khảo sát tình hình thực tế công nhân lao động trong một số doanh nghiệp trên địa bàn để có kế hoạch thực hiện cụ thể, kịp thời.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động huyện

- Xây dựng kế hoạch chi đạo, hướng dẫn CĐCS tổ chức các hoạt động cụ thể chăm lo cho đoàn viên, CNVC-LĐ, đồng thời tăng cường việc giám sát việc trả lương, thưởng và các chế độ, chính sách theo quy định của pháp luật cho đoàn viên, CNVC-LĐ trong dịp Tết Nguyên đán;

- Chủ động báo cáo Huyện ủy, phối hợp với UBND, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể huyện thực hiện vận động các tổ chức, cá nhân, các doanh nghiệp hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền hoặc quà Tết cho đoàn viên, CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo...; rà soát các nội dung trong “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên năm 2017” để tiếp tục thực hiện đồng thời tổ chức hỗ trợ, thăm hỏi, tặng quà đoàn viên, CNVC-LĐ có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn huyện trong dịp Tết; báo cáo kết quả thực hiện về LĐLĐ tỉnh *chậm nhất là ngày 18/02/2018.*

2. Công đoàn cơ sở trực thuộc

- Căn cứ vào Kế hoạch này và điều kiện thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để chủ động thực hiện các hoạt động chăm lo Tết ở đơn vị mình một cách cụ thể, thiết thực, đảm bảo mọi đoàn viên, CNVC-LĐ đều được quan tâm, chăm lo trong dịp Tết.



- Tổng hợp số liệu về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, CNVC-LĐ (theo phụ lục gửi kèm), kịp thời báo cáo nhanh về LĐLĐ huyện trước ngày 10/02/2018 và gửi báo cáo chính thức trước ngày 21/02/2018 (Ngày mùng 6 Tết) để LĐLĐ huyện tổng hợp báo cáo Huyện ủy và LĐLĐ tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch chăm lo cho đoàn viên, CNVC-LĐ trong dịp Tết Nguyên đán Mậu Tuất - 2018, đề nghị CĐCS trực thuộc trong huyện triển khai thực hiện phù hợp điều kiện thực tế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình.

Nơi nhận:

- LĐLĐ tỉnh;
- TT Huyện ủy;
- UBND huyện;
- Ban Dân vận Huyện ủy;
- UBMTTQVN huyện;
- Các CĐCS trực thuộc;
- Websie LĐLĐ.

TM. BAN THƯỜNG VỤ

Chủ tịch



Nguyễn Đức Thắng

PHỤ LỤC
SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT MẬU TUẤT - 2018
(kèm theo Kế hoạch số: /KH-LDLL ngày tháng 12 năm 2017)

| TT | Tên Đơn vị | Hỗ Trợ Tàu xe | | Xe đưa đoàn viên và lao động về quê | | Quà tiền cho đoàn viên và lao động | | Quà hiện vật cho đoàn viên và lao động | | Tặng nhà Mái ấm công đoàn | | Người lao động được công đoàn bố trí tết | | Lao động tham gia Tết sum vầy | | Số công đoàn tổ chức Tết sum vầy | Kinh phí cho các hoạt động chăm lo | | Tỷ lệ lao động không phải là đoàn viên được tặng quà | |
|----|------------|---------------|------------|-------------------------------------|------------|------------------------------------|------------|--|------------|---------------------------|------------|--|------------|-------------------------------|---------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------|--|--|
| | | Số vé | Thành tiền | Số người | Thành tiền | Số người | Thành tiền | Số người | Thành tiền | Số nhà | Thành tiền | Số lao động | Thành tiền | Do LBLĐ Huyện tổ chức | Do CĐ cơ sở tổ chức | | vận động | Công đoàn | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

NGƯỜI LẬP BIỂU

TM. BAN CHẤP HÀNH
(Ký tên, đóng dấu)