

Số: 01 /HD-LĐLĐ

Phú Riềng, ngày 01 tháng 01 năm 2016

## HƯỚNG DẪN

### **Tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức; Hội nghị người lao động và thực hiện Quy chế dân chủ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp năm 2016**

Thực hiện Công văn số 246/LĐLĐ ngày 29/12/2015 của Liên đoàn Lao động tỉnh Bình Phước về việc tổ chức Hội nghị CBCC, VC; Hội nghị NLĐ và thực hiện Quy chế dân chủ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp năm 2016;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc tham gia với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức (CBCC, VC); Hội nghị người lao động (NLĐ) và đối thoại tại nơi làm việc năm 2016, cụ thể như sau:

#### **1. Tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức, viên chức**

Các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập, cơ quan tổ chức chính trị, chính trị - xã hội tổ chức Hội nghị CBCC, VC năm 2016 theo quy định tại Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

1.1. Đối với thủ trưởng cơ quan, đơn vị: *(thực hiện theo quy định tại Nghị định 04/2015/NĐ-CP).*

1.2. Ban Chấp hành công đoàn cơ quan, đơn vị chuẩn bị:

- Báo cáo tổng kết phong trào thi đua, dự kiến nội dung phát động phong trào thi đua trong thời gian tới và ký kết giao ước thi đua giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị với tổ chức công đoàn.

- Chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân chuẩn bị báo cáo tổng kết và chương trình công tác, hoạt động của Ban thanh tra nhân dân đồng thời dự kiến nhân sự bầu hoặc bổ sung vào ban thanh tra nhân dân (nếu khuyết hoặc hết nhiệm kỳ).

- Dự kiến đề xuất với Thủ trưởng khen thưởng cá nhân, tập thể của cơ quan, đơn vị có thành tích trong công tác và biện pháp cải tiến điều kiện làm việc, nâng cao đời sống của cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.



## **2. Thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại trong các loại hình doanh nghiệp**

Trên cơ sở những nội dung quy định của Nghị định 60/2013/NĐ-CP ngày 19/6/2013 về quy định chi tiết khoản 3 điều 63 của Bộ Luật Lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và Hướng dẫn số 1499/HD-TLĐ ngày 21/9/2015 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia tổ chức Hội nghị người lao động và xây dựng quy chế đối thoại tại doanh nghiệp, Công đoàn phối hợp với người sử dụng lao động thực hiện quy chế dân chủ, tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại tại doanh nghiệp, cần tập trung những nội dung sau đây:

### **2.1. Hội nghị người lao động:**

- Đối với người sử dụng lao động: *(thực hiện theo quy định tại Nghị định 60/2013/NĐ-CP).*

- Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chuẩn bị các nội dung sau:

+ Chủ động đề nghị với người sử dụng lao động xây dựng quy chế tổ chức Hội nghị người lao động (NLĐ) và kế hoạch tổ chức Hội nghị NLĐ.

+ Chuẩn bị nội dung các báo cáo được phân công, nội dung sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới thỏa ước lao động tập thể để thông qua tại Hội nghị NLĐ.

+ Giới thiệu nhân sự để bầu thành viên đại diện tập thể lao động tham gia đối thoại tại Hội nghị NLĐ.

+ Tham gia tổ chức triển khai thực hiện nghị quyết Hội nghị NLĐ và chủ động triển khai các nội dung thuộc trách nhiệm của CĐCS đã được Hội nghị NLĐ thông qua.

### **2.2. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc:**

- Đối với người sử dụng lao động: *(thực hiện theo quy định tại Nghị định 60/2013/NĐ-CP).*

- Ban Chấp hành CĐCS chuẩn bị các nội dung sau:

+ Chủ động đề nghị với người sử dụng lao động xây dựng “Quy chế đối thoại tại doanh nghiệp”.

+ Thực hiện các nhiệm vụ được giao trong quá trình chuẩn bị nội dung đối thoại, tiến hành đối thoại (định kỳ, đột xuất) và tổ chức thực hiện kết quả cuộc đối thoại.

Quá trình thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, các CĐCS cần kết hợp với xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế giám sát, phản biện xã hội và tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền theo Quyết định số 217-QĐ/TW ngày

12/12/2013 của Bộ Chính trị “về việc ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội”; Quyết định số 218-QĐ/TW ban hành quy định “về việc Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các đoàn thể chính trị - xã hội và nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền”. Trên cơ sở tổ chức thực hiện các CĐCS cần nắm bắt tình hình về việc làm, thu nhập, đời sống; việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động cũng như tư tưởng, tâm trạng của cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc, những bất cập trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và những vấn đề liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ của người lao động.

### 3. Thời gian tổ chức

- Đối với Các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, cơ quan tổ chức chính trị, chính trị - xã hội tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức chậm nhất đến hết **ngày 29 tháng 3 năm 2016**.

- Đối với trường học tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức, viên chức vào đầu năm học 2015 -2016 chậm nhất đến hết **ngày 30 tháng 11 năm 2016**.

- Đối với các doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động chậm nhất đến hết **ngày 29 tháng 3 năm 2016**.

Trên đây là một số nội dung hướng dẫn việc tổ chức Hội nghị Cán bộ công chức, viên chức; Hội nghị người lao động và thực hiện Quy chế dân chủ trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp năm 2016, đề nghị Ban Chấp hành các Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, chủ sử dụng lao động tổ chức thực hiện theo đúng tiến độ và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động huyện **đến hết ngày 14/4/2016 (kèm theo bảng phụ lục số liệu)**.

Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị liên hệ Liên đoàn Lao động huyện để được hướng dẫn kịp thời./.

#### Nơi nhận:

- Ban CSPL LĐLĐ tỉnh (để b/c);
- Thường trực HU, Ban Dân vận HU (để b/c);
- TT.UBND huyện, Phòng Nội vụ (để phối hợp);
- Lãnh đạo Phòng GD&ĐT;
- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị;
- Người sử dụng LĐ tại các DN;
- CĐCS các CQ, ĐV, DN;
- Đảng ủy, UBND, BCH CĐCS 10 xã;
- Lưu LĐLĐ huyện.

**T.M. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Nguyễn Đức Thắng**

....., ngày tháng năm 2016

**PHỤ LỤC**  
**Kết quả thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tại nơi làm việc.**

Số TT	Tiêu chí	Đơn vị tính	Kỳ trước liền kề	Kỳ báo cáo
<b>1</b>	<b>Công tác tuyên truyền, tập huấn quy định mới</b>			
1.1	Số lớp (cuộc) tập huấn	lớp		
1.2	Số người tham gia	người		
<b>2</b>	<b>Xây dựng quy chế dân chủ</b>	<b>quy chế</b>		
2.1	Đã xây dựng quy chế mới	quy chế		
2.2	Sửa đổi, bổ sung quy chế	quy chế		
<b>3</b>	<b>Tổ chức Hội nghị CBCC, VC</b>	<b>Đv</b>		
3.1	Đã tổ chức HN	Đv		Ngày tổ chức
3.2	Chưa tổ chức HN	Đv		
<b>4</b>	<b>Hoạt động Ban thanh tra nhân dân (đối với CQ, ĐV, của tổ chức Chính trị, của tổ chức chính trị - xã hội).</b>			
4.1	Đã có Ban Thanh tra nhân dân	<b>Đv</b>		
4.2	Kết quả hoạt động	BTTr		
a	Tốt	BTTr		
b	Khá	BTTr		
c	Trung bình	BTTr		
<b>5</b>	<b>Tổ chức Hội nghị người lao động (NLĐ)</b>	<b>DN</b>		
5.1	Đã tổ chức HN	DN		
5.2	Chưa tổ chức HN	DN		
<b>6</b>	<b>Tổ chức đối thoại tại DN</b>			
a	Đối thoại định kỳ	Cuộc		
b	Đối thoại đột xuất	Cuộc		
<b>7</b>	<b>Quan hệ lao động</b>			
7.1	Số doanh nghiệp có Thỏa ước lao động tập thể	Cái		
7.2	Số cuộc đình công xảy ra trong kỳ báo cáo	Cuộc		

**Lưu ý:** Tại cột (kỳ trước liền kề) các đơn vị báo cáo kết quả năm trước, đối với các đơn vị mới thành lập thì không ghi vào cột này.

